



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus I : Jl. Harsono RM No. 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan
Kampus II : Jl.Raya Perjuangan, Bekasi Utara Telp : 021. 88955882
Website: www.ubharajaya.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: SKET/071/II/2026/FEB-UBJ

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M.
NIP : 2302590
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menerangkan bahwa nama :

1. Nama : Anggara Destryan Riyadi¹
NPM : 201910325524
Jabatan : Mahasiswa Prodi Manajemen
2. Nama : Dr. Matdio Siahaan, S.E., M.M., C.PNNLP., C.LMA.²
NIDN : 0413047002
Jabatan : Dosen Tetap Prodi Manajemen

Adalah benar sebagai Penulis pada *Indonesian Journal of Economy, Business, Entrepreneurship and Finance* dengan judul “*Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nautilus Technology Indonesia*” telah terbit pada Volume 5, Nomor 3, p-ISSN: 2776-6179, e-ISSN: 2776-6187, Desember 2025.

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 04 Februari 2026

DEKAN / FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



Tembusan:
- Arsip.



PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NAUTILUS TECHNOLOGY INDONESIA

Anggara Destryan Riyadi¹, Matdio Siahaan^{2*}

^{1,2}Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Email : 201910325524@mhs.ubharajaya.ac.id¹, matdio.siahaan@dsn.ubharajaya.ac.id²

Abstract

This research aims to determine whether there is an influence of Discipline and Motivation on Employee Performance at PT. Nautilus Technology Indonesia. This type of study is quantitative. The population in this study consists of 36 respondents. The technique used is saturated sampling. The sample for this study consists of 36 respondents. Data collection was conducted by distributing questionnaires. Hypothesis testing in this research used Linear Regression analysis. The subject of this research is PT. Nautilus Technology Indonesia. The results of this study indicate that Discipline has a positive and significant partial effect on Employee Performance. Motivation has a positive and significant partial effect on Employee Performance as well. Both Discipline and Motivation have a significant simultaneous effect on Employee Performance.

Keywords: Discipline, Motivation, and Employee Performance

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nautilus Technology Indonesia. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 36 responden. Teknik yang digunakan yaitu teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 36 responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarluaskan kuesioner. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linier. Subjek penelitian yaitu PT. Nautilus Technology Indonesia. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan sebesar. Disiplin dan Motivasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.

PENDAHULUAN

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan sebuah hal penting dalam era globalisasi seperti sekarang ini karena mempunyai dampak di dunia usaha. Globalisasi menimbulkan persaingan yang ketat di antara organisasi untuk mendapatkan pangsa pasar yang dibidiknya. Setiap organisasi harus mampu menunjukkan keunggulan baik agar bisa berkembang. Keunggulan-keunggulan yang dimiliki harus dipertahankan, diperbaharui, dan ditingkatkan secara terus-menerus, hal ini dilakukan agar organisasi mencapai tujuan yang diinginkan. Sumber daya manusia itu sendiri adalah sebuah kemampuan terpadu dari daya pikir dan daya pikir yang dimiliki dari sebuah individu yang dimana perilaku dan sifatnya dilakukan oleh keturunan dan juga lingkungannya. Sumber Daya Manusia adalah sebuah desain sistem formal organisasi untuk memastikan penggunaan bakat sebuah individu secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan organisasi.

Kinerja merupakan gambaran dari sebuah tingkat pencapaian program pelaksanaan kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategi suatu organisasi menurut (Apriyanto, 2023) kinerja sendiri bisa diartikan sebagai sebuah hasil kerja yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas yang telah dibebankan kepadaanya yang didasarkan pada sebuah kecakapan bekerja dan kesungguhan dalam bekerja dan