

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 195–201. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22567>
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Apriliya, M., Jumawan, & Navanti, D. (2023). Neraca Neraca. *Neraca Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 401–407. <https://doi.org/10.572349/neraca.v1i2.163%0Ahttps://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/163>
- Arif Pratama Manurung, M. (2024). Pentingnya Evaluasi Penilaian Kinerja. *JISPENDIORA: Jurnal Ilmu Sosial*, 3(1), 78. <https://doi.org/10.56910/jispendiora.v3i1.1235>
- Arinta, C. O., Anah, L., & Laili, C. N. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Jombang. *Journal of Economic and Management (JECMA)*, 6(2), 207–215. <https://doi.org/10.46772/jecma.v6i2.1241>
- Doni Zaelani, Gurawan Dayona, Wijaya, F., & Yoyo Sudaryo. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT Atamora Tehnik Makmur Jakarta). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 742–749. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.2079>
- Febsri, S., & Wiwit, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Disiplin Terhadap Kinerja ASN Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kab. Agam. *Jurnal Economina*, 2, 537–552.

- Halimatusa'diah, Faeni, D. P., Setyawati, N. W., Fauzi, A., & Wijayanti, M. (2024). Kompetensi SDM, Peran Industri 5.0, Literasi Digital Terhadap Kinerja Organisasi Dimediasi Motivasi Belajar Karyawan PT XYZ. *PPIMAN : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 36–49. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i2.355>
- Harras, Wahyudi, E. S. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untu Mahasiswa*. UNPAM PRESS.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Intan Nuraini, N., Wahyu Kurniawan, B., Nadhiroh, U., Ekonomi, F., & Islam Kadiri, U. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Stress Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud Merah Delima Bakery Kediri. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 52–62. <https://doi.org/XX..XXXXXX/wanargi>
- Islamiati, N., Fikri, K., & Sulistyandari, I. D. B. (2023). Pengaruh kompetensi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota pekanbaru. *Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(2), 1–13.
- Jufrizen, & Sitorus, T. S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 166–173. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3345>
- Khan, M. A., Bukhari, E., & Rianto, M. R. (2024). Pengaruh Stress Kerja , Workload dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Graha Inti Permai. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4(2), 179–193. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/cemerlang.v4i2.2644>
- Komalasari, R., Muna, N., & Anatan, L. (2022). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan

- Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(8), 11111–11129.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i8.9293>
- Komang, N., Widiastini, M., Yudy Wijaya, P., Gede, I., & Mahayasa, A. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Gapura Angkasa Cabang Denpasar). *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 4(2), 147–158.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55681/economina.v2i2.330>
- Kristin Lumanauw, M. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 49–58.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i1.182>
- Laosoh, L. S., Moonti, U., Sudirman, S., & Mahmud, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Una-Una Kabupaten Tojo Una-Una Provinsi Sulawesi Tengah. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(3), 1615. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.3.1615-1620.2022>
- Latief, F., Dwinanda, G., Aqila, N., & Fajri, M. (2024). Kompetensi, Budaya Organisasi dan Disiplin Mampu Meningkatkan Kinerja Karyawan? *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 262–271.
<https://doi.org/https://doi.org/10.37531/ecotal.v5i1.916>
- Liana, Y. (2020). Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Inspirasi (Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial)*, 17(2), 316–326. <https://doi.org/https://doi.org/10.29100/insp.v17i2.1810>
- Marlius, D., & Sari, L. M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 462–477.
- Pangkey, J. L., Irfana, T. B., & Irsan, K. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Terhadap Motivasi Kerja Staff Admin Pt Mandarin Expert. *Jurnal*

Ilmiah Manajemen Ubhara, 1(2), 14–34.
<https://doi.org/10.31599/jmu.v1i2.645>

Pardomuan, R. S., & Arsani, A. M. (2022). *Aplikasi SmartPLS untuk Statistisi Pemula* (A. Rasyid (ed.)). PT Dewangga Energi Internasional.

Parwita, G. B. S., Ika, P. M., & Dewi, P. Y. S. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, stress kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bumi Sentosa Denpasar. *Values*, 5(1), 221–231.

Putri, N. M., Fauzi, A., & Wijayanti, M. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Mts At Taqwa 04, Setia Asih. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(1), 571–583.

Ramlah, Arfah, A., & Arif, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(3), 1575–1584. <https://doi.org/http://doi.org/10.33395/remik.v7i3.12664>

Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 213–223. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>

Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

Safitri, A. E., & Gilang, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Witel Telkom Bekasi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi)*, 4(1), 216–226.

Saputra, F. A., & Kusasih, I. A. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Batik Kencana Biru*. 4(November), 57–68.

- Saputri, I. D., & Wibowo, I. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pt. Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk. Proyek Pegadaian Tower Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 11(1). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v11i1.916>
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2015). *Membuat Skripsi, Tesis dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS - SEM)*.
- Simanjuntak, D., Mudrika, A. H., & Tarigan, A. S. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 2(3), 353–365. <https://doi.org/https://doi.org/10.59141/jist.v2i03.104>
- Simanjuntak, Y., & Pohan, Y. A. (2024). Pengaruh Stress Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sarana Agro Nusantara. *Jurnal Widya Citra*, 1(4), 1–14.
- Simbolon, S. (2021). *Pengaruh Stress, Lingkungan dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan* (K. Amali (ed.)). Bintang Pustaka Madani.
- Subakti, V. A., Eko Broto, B., & Syahputra, R. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Tolan Tiga Indonesia_. *Jurnal Management*, 8(3), 367–368.
- Sudaryana, B., & Agusiady, H. R. R. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.)). Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi* (Cet.1). Pustaka Barupress.
- Sulastri, & Onsardi. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83–98. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Sunarsi, D., Akbar, I. R., Prasada, D., Kristianti, L. S., Muliani, H. S., Anjayani, N.

- S., & Hendra, H. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berkah Cemerlang di Jakarta. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, 11(2), 2465–2472. <https://doi.org/10.47927/jikb.v11i2.9>
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manegggio : Jurnal Ilmu Magister Manajemen*, 3(3), 283. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Tungga Buana Irfana, Resti Wulan Purnama, & Tungga Buana Diana. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja dengan Efikasi Diri pada Karyawan PT Mitra Intimarga Bekasi. *Global Leadership Organizational Research in Management*, 2(2), 99–113. <https://doi.org/10.59841/glory.v2i2.1031>
- Ulfa, L., Ikhwan, S., Yulianto, A., Harini, D., Fitralisma, G., Studi Manajemen, P., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2019). Pengaruh gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Budaya organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PD BKK Brebes. *Journal Economics and Management (JECMA)*, 1(1), 41–52.
- Wijaya, C., & Manurung, O. (2021). *Produktivitas Kerja Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal* (R. Hidayat (ed.); Pertama). Kencana Prenadamedia Group.
- Yughni, S., Siaha Widodo, A., & Arsid. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kiat Pangan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 640–648. <https://doi.org/https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.517>