

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA DOSEN
(STUDI KASUS PADA DOSEN FEB UNIVERSITAS
BHAYANGKARA JAKARTA RAYA)**

SKRIPSI

OLEH:

FADHLAN JULIANSYAH

201910325081



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja
terhadap Kinerja Dosen (Studi Kasus pada
Dosen FEB Universitas Bhayangkara
Jakarta Raya)

Nama Mahasiswa : Fadhlán Juliansyah

Nomor Pokok : 201910325081

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

Jakarta, 25 Juli 2024

MENYETUJUI,

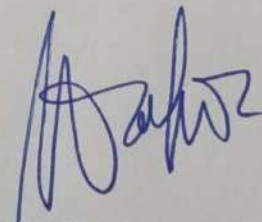
Dosen Pembimbing I



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Dosen Pembimbing II



Dr. Dewi Sri Woelandari, S.E., M.Sc

NIDN. 0303017106

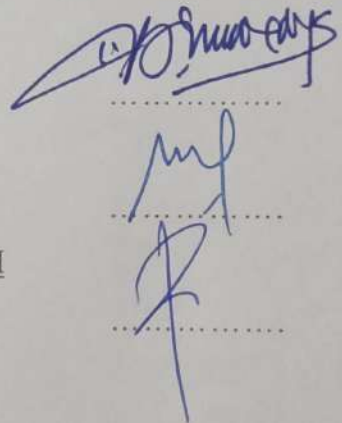
LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja
terhadap Kinerja Dosen (Studi Kasus pada
Dosen FEB Universitas Bhayangkara
Jakarta Raya)
Nama Mahasiswa : Fadhlhan Juliansyah
Nomor Pokok : 201910325081
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

Jakarta, 25 Juli 2024

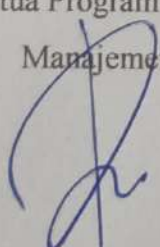
MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M
NIDN. 0305096802
Sekretaris Tim Penguji : M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIDN. 0325057908
Penguji : Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

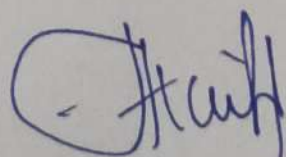


MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen
(Studi Kasus Pada Dosen FEB Universitas Bhayangkara Jakarta Raya)”

ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 25 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,

Fadhlan Juliansyah
201910325081

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen
(Studi Kasus Pada Dosen FEB Universitas Bhayangkara Jakarta Raya)”

ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 25 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Fadhlan Juliansyah
201910325081

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Kinerja dosen merupakan faktor penting yang menentukan kualitas pendidikan dan pembelajaran di perguruan tinggi. Motivasi dan disiplin kerja merupakan dua aspek krusial yang dapat mempengaruhi kinerja dosen.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan studi kasus. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada dosen FEB Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh variabel independen (motivasi dan disiplin kerja) terhadap variabel dependen (kinerja dosen).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh tidak signifikan sedangkan disiplin kerja berpengaruh sangat signifikan. Secara simultan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja. Secara keseluruhan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh 69,6% terhadap kinerja dosen FEB Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan strategi peningkatan kinerja dosen di perguruan tinggi serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya di bidang manajemen sumber daya manusia dan perguruan tinggi.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Dosen, FEB Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of motivation and work discipline on the performance of lecturers at the Faculty of Economics and Business (FEB) University of Bhayangkara Jakarta Raya. Lecturer performance is a crucial factor that determines the quality of education and learning in higher education institutions. Motivation and work discipline are two critical aspects that can affect lecturer performance.

The research method used is quantitative with a case study approach. Data were collected through questionnaires distributed to lecturers of FEB University of Bhayangkara Jakarta Raya. Data analysis was performed using multiple linear regression techniques to determine the effect of independent variables (motivation and work discipline) on the dependent variable (lecturer performance).

The results showed that motivation has not significant effect and work discipline has significant effect on lecturer performance. Simultaneously, motivation and work discipline have significant effect on lecturer performance. Overall, motivation and work discipline effect 69,6% on lecturer performance at FEB University of Bhayangkara Jakarta Raya.

This research is expected to contribute to the development of strategies to improve lecturer performance in higher education institutions and serve as a reference for future research in the fields of human resource management and higher education.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Lecturer Performance, FEB Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen (Studi Kasus Pada Dosen FEB Universitas Bhayangkara Jakarta Raya)” dimana skripsi ini juga merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

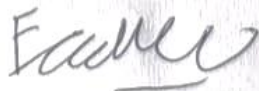
Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis senantiasa mengharapkan kritikan dan masukan dari para pembaca.

Penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S. Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing akademik.
5. Seluruh Dosen FEB Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah banyak membantu dalam pengisian kuesioner.
6. Kedua Orang tua dan segenap keluarga tercinta yang selalu mendorong, mengingatkan, dan mendukung penulis untuk menyelesaikan studi.
7. Semua teman-teman seperjuangan di Program Studi Manajemen terima kasih atas bantuan dan dukungannya.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan berkat dan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

Bekasi, 25 Juli 2024



Fadhlan Juliansyah

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
KATA PENGANTAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.7 Sistematika Penulisan	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Kajian Teori	9
2.1.1 Motivivasi	11
2.1.1.1 Pengertian Motivasi	11
2.1.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	13
2.1.1.3 Tujuan Motivasi	14
2.1.1.4 Prinsip Motivasi	15
2.1.1.5 Indikator Motivasi	16
2.1.2 Disiplin Kerja	17
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	17
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	19
2.1.2.3 Tujuan Disiplin Kerja	20
2.1.2.4 Prinsip Disiplin Kerja	22
2.1.2.5 Indikator Disiplin Kerja	23
2.1.3 Kinerja Karyawan	24
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	24
2.1.3.2 Penilaian Kinerja Karyawan	25
2.1.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	27

2.1.3.4 Aspek Kinerja Karyawan	28
2.1.3.5 Indikator Kinerja Karyawan	29
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Kerangka Konseptual	35
2.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Dosen	35
2.3.2 Pengaruh Kinerja Terhadap Kinerja Dosen	35
2.3.3 Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen	36
2.4 Hipotesis Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Desain Penelitian	38
3.2 Sifat Penelitian	38
3.3 Populasi dan Sampel	39
3.3.1 Populasi	39
3.3.2 Sampel	39
3.4 Sumber Data	39
3.4.1 Data Primer	39
3.4.2 Data Sekunder	40
3.5 Metode Pengumpulan Data	40
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data	40
3.5.2 Alat Pengumpulan Data	41
3.6 Variabel Operasional	43
3.6.1 Variabel Independen dan Variabel Dependen	43
3.7 Metode Penelitian	44
3.7.1 Analisis Deskriptif	45
3.7.2 Uji Validitas	46
3.7.3 Uji Reliabilitas	47
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	47
3.7.5 Uji Normalitas	48
3.7.6 Uji Uji Multikolinearitas	48
3.7.7 Uji Heteroskedastisitas	49
3.7.8 Uji Pengaruh	49
3.7.8.1 Uji Regresi Berganda	49
3.7.8.2 Uji Koefisien Determinan (R^2)	50
3.7.8.3 Uji Hipotesis	51
3.7.8.4 Uji F	51
3.7.8.5 Uji T	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Hasil Penelitian	54
4.1.1 Deskripsi Responden	54
4.1.1.1 Jenis Kelamin Responden	54
4.1.1.2 Usia Responden	54
4.1.1.3 Pendidikan Responden	55
4.1.1.4 Masa Kerja	55
4.1.2 Deskriptif Variabel Penelitian	56

4.1.2.1 Variabel Motivasi	57
4.1.2.2 Variabel Disiplin Kerja	58
4.1.2.3 Variabel Kinerja	59
4.1.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	59
4.1.3.1 Hasil Uji Validitas	59
4.1.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	60
4.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	61
4.1.4.1 Hasil Uji Normalitas	61
4.1.4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	63
4.1.4.3 Hasil Uji Hasil Uji Multikolinearitas	64
4.1.5 Hasil Analisis Linear Berganda	65
4.1.6 Hasil Uji Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2)	67
4.1.7 Hasil Uji Hipotesis	68
4.1.7.1 Hasil Uji Parsial (Uji T)	68
4.1.7.2 Hasil Uji Simultan (Uji F)	69
4.2 Pembahasan	70
4.2.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	70
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja	72
4.2.3 Pengaruh Simultan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Halaman	
Tabel 1.1. Pencapaian Nilai Kinerja Dosen FEB Universitas Bhayangkara Jakarta Raya	3
Tabel 2.1. Penelitian terdahulu	31
Tabel 3.1. Skor Urutan <i>Likert</i>	42
Tabel 3.2. Operasional Variabel Penelitian	44
Tabel 3.3 Rentang Skala Skor	46
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responnden	54
Tabel 4.2. Usia Responden	55
Tabel 4.3. Pendidikan Responden	55
Tabel 4.4. Masa Kerja Responden	56
Tabel 4.5. Kriteria Penilaian	57
Tabel 4.6. Tabulasi Tanggapan Responden Mengenai Motivasi (X1)	57
Tabel 4.7. Tabulasi Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja (X2)	58
Tabel 4.8. Tabulasi Tanggapan Responden Mengenai Kinerja (Y)	59
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas	60
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.11. Hasil Uji One Sample Kolmogorof-Smirnov	63
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	66
Tabel 4.14. Hasil Uji Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R ²)	67
Tabel 4.15. Hasil Uji Parsial (Uji t)	69
Tabel 4.16. Hasil Uji Simultan (Uji F)	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	36
Gambar 4.1. Histogram Residual	62
Gambar 4.2. Normal P-P Plot	62
Gambar 4.3. Scatterplot Uji Heterokedastisitas	64

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	79
Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden Penelitian	84
Lampiran 3. Deskripsi Profil Responden Penelitian	87
Lampiran 4. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Pernyataan	88
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	91
Lampiran 6. Hasil Analisis Penelitian	97
Lampiran 7. Tabel r, Tabel F dan Tabel T	101
Lampiran 8. Uji Plagiat	104