

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka beberapa hal yang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel Motivasi secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja dosen pada tingkat signifikansi 5% (0.05) di FEB Universitas Bhayangkara Jakarta.
2. Berdasarkan hasil uji statistik pada tingkat signifikansi 5% (0.05) diketahui bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja dosen di FEB Universitas Bhayangkara Jakarta.
3. Secara simultan variabel dependen (Motivasi dan Disiplin Kerja) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja dosen FEB Universitas Bhayangkara Jakarta dengan korelasi sebesar 0.834 dan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.696. Nilai koefisien determinasi itu menunjukkan bahwa pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja pada Kinerja dosen FEB Universitas Bhayangkara Jakarta sebesar 69.6%. Ada kontribusi variabel lain sebesar 30.4% yang mempengaruhi Kinerja dosen FEB Universitas Bhayangkara Jakarta secara keseluruhannya.

5.2 Saran

Penelitian ini hanya menggunakan variabel Motivasi dan Disiplin Kerja dan ini hanya sebagian kecil dari upaya untuk mengetahui variabel apa saja yang mempengaruhi Kinerja Dosen di FEB Universitas Bhayangkara Jakarta.

Oleh karena itu, perlu dilakukan penelitian lanjutan dengan variabel-variabel yang lain sehingga bisa diketahui variabel lainnya sehingga dapat diketahui tingkat determinasi yang lebih baik. Paling tidak mendekati angka 0.9 dan pihak Yayasan Pengelola dapat tahu lebih banyak terkait dengan apa yang harus diperbaikinya.

Guna meningkatkan kinerja dosen, diperlukan *Key Performance Indicators (KPIs)* yang memenuhi unsur spesifik, terukur, dapat dicapai, relevan, berorientasi waktu, dapat ditindaklanjuti, dan sederhana.

