

DAFTAR PUSTAKA

- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1). <https://doi.org/10.33373/jtp.v6i1.3930>
- Alrawahi, S., Sellgren, S. F., Altouby, S., Alwahaibi, N., & Brommels, M. (2020). The application of Herzberg's two-factor theory of motivation to job satisfaction in clinical laboratories in Omani hospitals. *Heliyon*, 6(9). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e04829>
- Amabile, T. M., Amabile, T. M., Ann Collins, M., Conti, R., Phillips, E., Picariello, M., Ruscio, J., & Whitney, D. (2019). Implications for Enhancing Creativity. Dalam *Creativity in Context*. <https://doi.org/10.4324/9780429501234-10>
- Budiono, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Akademi Sekretari Dan Manajemen Widya Dharma Pontianak. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 7(1).
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu perusahaan BUMN di Jawa Barat). *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1).
- Effendi, M., & Yogie, F. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PP London Sumatera Indonesia Tbk. *Journal of Management and Business (JOMB)*, 1(1).
- Ghozali, I. (2018). Ghozali 2018. Dalam *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hackman R.J, & Oldham G.R. (1976). Hackman and Oldham Motivation Through Design of Work. *Organizational Behavior and Human Performance*, 16.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V. ', & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2). <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>
- Joko Haryanto. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Dosen (Studi Pada Akademi Kesejahteraan Sosial AKS IBU KARTINI Semarang. *Jurnal STIE Semarang*, 8(1).
- Kusumawati, I., Fauzi, A., & Amini, M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Kerja dan Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Era New Normal Masa Pandemi *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem*

- Latan & Temalagi. (2013). Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 27.0. *Metode Penelitian*.
- Listryarini, D. (2017). Pengaruh Pemberian Sertifikasi Dosen, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Kota Semarang. *Bima Bingkai Manajemen*, 2(20).
- Majid, A., Safitri, I. L., Astuti, I. P., Firdaus, M. M., Syafi'i, Moch. A., & Yaumi, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen FEB Universitas Muhammadiyah Lamongan. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*, 7(1). <https://doi.org/10.36339/jaspt.v7i1.746>
- Maslow, A. H. (2017). A theory of human motivation. Dalam *Defining and Classifying Children in Need*. <https://doi.org/10.4324/9781315258324-16>
- Meyland Wulandari, W. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT AMTEK Emgineering Batam. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 53(9).
- Mohd, I. (2021). Vroom ' s expectancy theory. *Journal of Human Relations*, 2(2).
- Purbawi, P., & Sunardi, D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Rubber Process Pada PT Tabad Industri Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 2(1). <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v2i1.17635>
- Qiyah, D. U., & Siagian, M. (2021). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karywan pada PT. Bahtera Bahari Shipyard di Kota Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.239>
- Ratnawati, W., Setiawan, R., & Irawati, L. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Simetri Putra Perkasa. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen)*, 8(2). <https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i2.7321>
- Riyanto, S., & Hatmawan. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen. Dalam *Deepublish*.
- Sari, N., Fadilla, & Aravik, H. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa (KUD) Sejahtera Babat Toman. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen*, 1(2).
- Siregar, S., Effendy, S., & Ritonga, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan Bagian Produksi Pengolahan PTPN III Rantauprapat. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3). <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.951>
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta. Dalam *Metode Penelitian Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta*.

- Sunjoyo. (2013). Aplikasi SPSS untuk Smart Reset (Program IBM SPSS 21.0). Dalam *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset*.
- Takrim, M., Yanti, E. R., & Yuliati, D. (2021). Kepemimpinan Milenial Dalam Memperkuat Budaya Organisasi. *Jurnal Administrasi Kantor*, 9(2).
- Utomo, B. P. C. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Dosen STMIK Duta Bangsa Surakarta. *Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surakarta*, 1(1).
- Yanto, A., Indarti, S., & Maulida, Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi dan Kinerja Dosen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Al-Iqtushad*, 16(2).
<https://doi.org/10.24014/jiq.v16i2.11599>

