

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dianalisis mengenai Gaya Kepemimpinan sebagai variabel X_1 , Beban Kerja sebagai variabel X_2 , Disiplin Kerja sebagai variabel X_3 dan Kinerja Karyawan sebagai variabel Y , sehingga dapat disimpulkan bahwa:

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan Sub Cabang Corintek Inti Sejahtera Pondok Pekayon Bekasi
2. Beban Kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Sub Cabang Corintek Inti Sejahtera Pondok Pekayon Bekasi
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan Sub Cabang Corintek Inti Sejahtera Pondok Pekayon Bekasi
4. Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan Sub Cabang Corintek Inti Sejahtera Pondok Pekayon Bekasi

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan-keterbatasan yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya agar mendapatkan hasil penelitian yang maksimal dan lebih baik lagi. Maka, keterbatasan tersebut diantaranya:

1. Dalam penelitian ini jumlah responden masih sangat terbatas yaitu hanya 56 orang dikarenakan Sub Cabang Corintek Inti Sejahtera Pondok Pekayon Bekasi hanya memiliki 56 orang karyawan.
2. Dalam penelitian ini data yang dihasilkan dari instrumen kuesioner berdasarkan persepsi jawaban responden secara online saja melalui google form tanpa dilengkapi dengan instrument kuesioner offline dan wawancara hanya dilakukan kepada beberapa karyawan saja.
3. Pada penelitian ini yang mempengaruhi variabel kinerja karyawan hanya berfokus pada variabel gaya kepemimpinan, beban kerja dan disiplin kerja saja, namun memungkinkan untuk diteliti lebih luas lagi pada penelitian selanjutnya menggunakan variabel lainnya seperti Kompensasi, Kerjasama tim, Stress kerja, dan lainnya.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut.

1. Bagi Perusahaan

- a. Berdasarkan variabel Gaya Kepemimpinan, menurut saran peneliti baiknya pimpinan yang ada di Perusahaan Sub Cabang Corintek Inti Sejahtera Pondok Pekayon Bekasi dapat memberikan arahan dan dukungan kepada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan. Serta meningkatkan kemampuan pengambilan keputusan, memotivasi, kemampuan komunikasi dan tanggung jawab. Diharapkan juga

pimpinan dapat bertindak tegas agar menumbuhkan kesadaran karyawan akan pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku.

- b. Berdasarkan variabel Beban Kerja, menurut saran peneliti untuk mengurangi adanya rasa stress yang timbul akibat banyaknya beban kerja, perusahaan dapat melakukan acara family gathering. Selain dapat mengurangi stress karyawan pada beban kerja yang ada, acara ini juga dapat membangun hubungan yang lebih kuat antara perusahaan dengan karyawannya.
- c. Berdasarkan variabel Disiplin Kerja, menurut saran peneliti baiknya perusahaan lebih baik lagi dalam menegakkan kedisiplinan kepada seluruh karyawan perusahaan, baik atasan maupun bawahan secara adil. Dengan adanya disiplin kerja yang baik dalam perusahaan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, disarankan agar melakukan penelitian menggunakan variabel selain Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan karena hasil penelitian ini tidak menutup kemungkinan masih terdapat variabel diluar penelitian ini memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Sub Cabang Corintek Inti Sejahtera Pondok Pekayon Bekasi.