

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
KELURAHAN SETIA ASIH KECAMATAN
TARUMAJAYA**

SKRIPSI

Oleh :

HASNA DWIYANTI

202010325123



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor
Kelurahan Setia Asih Kecamatan Tarumajaya

Nama Mahasiswa : Hasna Dwiyanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325123

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Ujian Sidang : 15 Juli 2024

Jakarta, 22 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M — Indah Rizki Maulia, S.Psi., M.M

NIDN. 0313117902

NIDN. 0306018201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor
Kelurahan Setia Asih Kecamatan Tarumajaya

Nama Mahasiswa : Hasna Dwiyanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325123

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

Jakarta, 22 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M
NIDN. 0319079101

Sekretaris Tim
Penguji : Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom., MBA
NIDN. 0325027901

Penguji : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M
NIDN. 0313117902

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hasna Dwiyanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 20201325123

Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 29 Oktober 2001

Alamat : Kp. Bogor Rt 002 Rw 003 Kel. Pusaka Rakyat, Kec.
Tarumajaya. Kab. Bekasi Jawa Barat, ID 17214

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Setia Asih Kecamatan Tarumajaya ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juni 2024

Yang membuat pernyataan,



Hasna Dwiyanti

202010325123

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Setia Asih Kecamatan Tarumajaya. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Sampel yang digunakan yaitu sebanyak 35 responden pegawai Kelurahan Setia Asih Kecamatan Tarumajaya. Untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 26. Hasil dari penelitian yang telah dilakukan yaitu variabel-variabel independen berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen. Berdasarkan hasil uji dan analisis data untuk variabel Pelatihan Kerja diperoleh nilai t-hitung 2,489 > 1,692 (t-tabel) dengan sig 0,018 < 0,05 artinya bahwa Pelatihan Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Kemudian variabel Disiplin Kerja diperoleh nilai t-hitung sebesar 4,008 > 1,692 (t-tabel) dengan sig 0,000 < 0,05 yang berarti bahwa Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) dan diketahui f-hitung sebesar 18,930 > 3,295 (F_{tabel}) dengan nilai sig 0,000 < 0,05 bahwa secara simultan Pelatihan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the effect of Job Training and Work Discipline on Employee Performance at the Setia Asih Subdistrict Office, Tarumajaya District. This type of research is quantitative. The sample used was 35 respondents from Setia Asih Village, Tarumajaya District. To test and prove the research hypothesis using the SPSS version 26 application. The results of the research that has been carried out are that the independent variables have a positive and significant effect on the dependent variable. Based on the test results and data analysis for the Job Training variable, it was obtained that the t-value was $2.489 > 1.692$ (t-table) with a sig of $0.018 < 0.05$, meaning that Job Training (X1) had a positive and significant effect on Employee Performance (Y). Then the Work Discipline variable obtained a t-count value of $4.008 > 1.692$ (t-table) with a sig of $0.000 < 0.05$, which means that Work Discipline (X2) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y) and it is known that the f-count is $18.930 > 3.295$ (Ftable) with a sig value of $0.000 < 0.05$ that simultaneously Job Training (X1) and Work Discipline (X2) have a positive and significant effect on Employee Performance (Y).

Keywords: *Job Training, Work Discipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, hingga sampai saat ini penulis diberikan kesehatan, kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Setia Asih Kecamatan Tarumajaya”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan berhasil disusun dengan baik tanpa adanya bantuan dan bimbingan, serta saran dari semua pihak. Oleh karena itu dengan penuh keikhlasan penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim (HC)., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak., selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M., selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Jumawan, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membantu dan memberikan arahan terkhusus pada penulisan skripsi ini.
5. Ibu Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyetujui dan menerima skripsi penulis.

6. Ibu Indah Rizki Maulia, S.Psi. M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyetujui dan menerima skripsi penulis.
7. Pimpinan dan Pegawai Kelurahan Setia Asih yang telah membantu penulis untuk ngumpulkan informasi dan data penelitian.
8. Kedua orang tua saya tercinta Bapak Jamaludin dan Ibu Erwah yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama pembuatan skripsi ini.
9. Kakak saya Adinda Utami S.E dan Ahmad Sofyan S.H yang telah membantu dan memberikan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Vabiandra adrell, Dea Wahyuni, Dinda Tiara, Eliza Dyah, teman skripsi saya yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta, 20 Juni 2024



Hasna Dwiyanti

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABLE	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1. 3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II	10
TELAAH PUSTAKA.....	10
2.1 Teori Teoritis	10
2.1.1 Kinerja Pegawai	10
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	10
2.1.1.2 Indikator Kinerja Pegawai.....	11
2.1.1.3 Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	12
2.1.1.4 Tujuan Kinerja Pegawai	12
2.1.1.5 Manfaat Kinerja Pegawai	13
2.1.1.6 Metode Kinerja Pegawai	14
2.1.2 Pelatihan Kerja	14

2.1.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja	14
2.1.2.2 Indikator Pelatihan Kerja	15
2.1.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja	16
2.1.2.4 Jenis-jenis Pelatihan Kerja	17
2.1.2.5 Tujuan Pelatihan Kerja.....	18
2.1.3 Disiplin Kerja	19
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	19
2.1.3.2 Indikator Disiplin Kerja	19
2.1.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	20
2.1.3.4 Manfaat Disiplin Kerja.....	21
2.1.3.5 Tujuan Disiplin Kerja.....	22
2.2 Teori Empritis	22
2.2.1 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Konseptual	27
2.4 Hipotesis.....	28
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN	30
3.1 Desain Penelitian.....	30
3.2 Populasi Dan Sampel	31
3.2.1 Populasi.....	31
3.2.2 Sampel.....	31
3.3 Jenis Dan Sumber Data	32
3.3.1 Jenis Data	32
3.3.2 Sumber Data.....	32
3.4 Definisi Operasional Variabel Dan Skala Pengukurannya.....	33
3.4.1 Model Konseptual	33
3.4.2 Skala Pengukuran.....	36
3.5 Metode Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis	37
3.5.1 Uji Validitas	37
3.5.2 Uji Reabilitas.....	37
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	38

3.5.3.1 Uji Normalitas	38
3.5.3.2 Uji Multikolinieritas	38
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	38
3.5.4 Uji Hipotesis	39
3.5.4.1 Uji t (Uji Parsial)	39
3.5.4.2 Uji f (Uji Simultan)	39
3.5.5 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	40
3.5.6 Analisis Koefisien Determinasi	40
BAB IV	42
HASIL PEMBAHASAN	42
4.1 Profil Organisasi	42
4.1.1 Struktur Organisasi	42
4.1.2 Visi Dan Misi Organisasi	43
4.2 Identitas Responden	44
4.3 Uji Data	48
4.3.1 Uji Validitas	48
4.3.2 Uji Reliabilitas	50
4.4 Uji Asumsi Klasik	51
4.4.1 Uji Normalitas	51
4.4.2 Uji Multikolinearitas	52
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	53
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	54
4.6 Uji Hipotesis	56
4.6.1 Uji t (Parsial)	56
4.6.2 Uji f (Simultan)	57
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	59
4.7.1 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	59
4.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	60
4.7.3 Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	61

BAB V.....	63
PENUTUP.....	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Keterbatasan Penelitian	64
5.3 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN.....	70

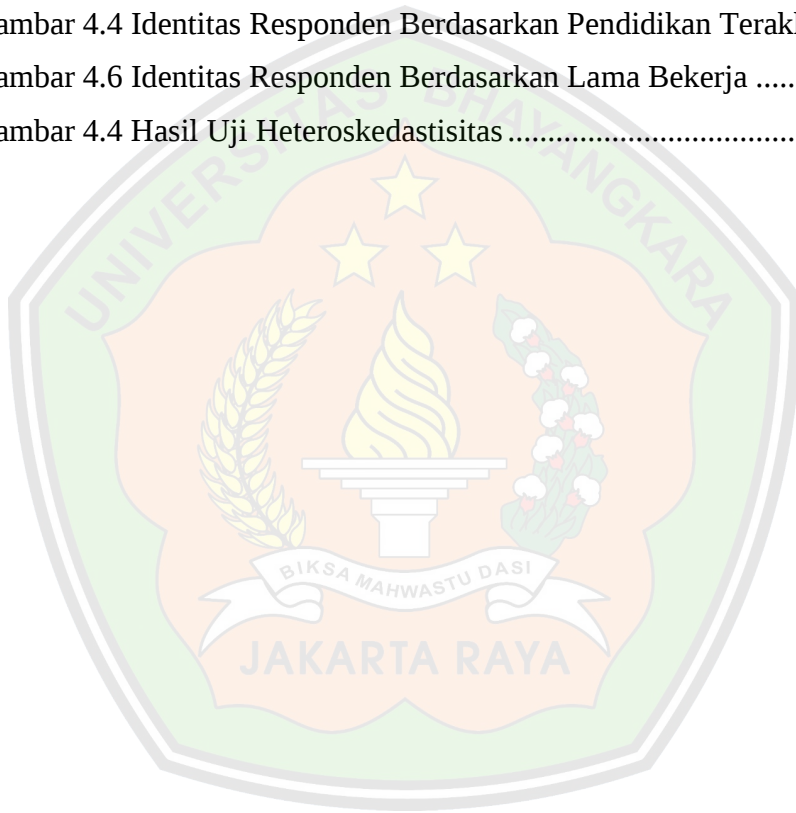


DAFTAR TABLE

Table 1.2 Data Absensi Tanpa Keterangan Tahun 2021-2023.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional	34
Tabel 3.2 Skala Likert.....	36
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	44
Tabel 4.3 Usia Responden	45
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden.....	46
Tabel 4.5 Lama Kerja Responden.....	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja (X1).....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Kolmogrov Smirnov	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4.13 Hasil Uji T (Parsial).....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji F (Simultan)	58
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Kinerja Pegawai	2
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 3.1 Model Konseptual	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	44
Gambar 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Gambar 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	45
Gambar 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	46
Gambar 4.6 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Permohonan Riset	71
Lampiran 2 Surat Pemberian Izin Riset	72
Lampiran 3 Uji Plagiarisme	73
Lampiran 4 Uji Referensi	74
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian	80
Lampiran 6 Tabulasi Responden	85
Lampiran 7 Hasil Uji	88
Lampiran 8 Distribusi Tabel (R Tabel)	97
Lampiran 9 Distribusi Tabel (T Tabel)	99
Lampiran 10 Distribusi tabel (F tabel)	100
Lampiran 11 Buku Bimbingan	102
Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup	106
Lampiran 13 Formulir Pendaftaran Ujian Skripsi	107

