

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Setia Asih Kecamatan Tarumajaya” dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan Kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Setia Asih Kecamatan Tarumajaya. Ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja yang diberikan kepada pegawai di Kantor Kelurahan Setia Asih membantu meningkatkan kualitas kerja mereka. Pelatihan bisa meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kompetensi pegawai, yang dapat menghasilkan kinerja yang lebih baik.
2. Disiplin Kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Setia Asih Kecamatan Tarumajaya. Disiplin kerja yang tinggi, seperti kepatuhan pada aturan dan ketertiban dalam menjalankan tugas, ternyata memiliki dampak yang positif terhadap kinerja pegawai. Ini mendukung disiplin kerja seperti pengawasan yang baik dan aturan yang jelas sangat penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif.

3. Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan serta terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Setia Asih Kecamatan Tarumajaya. Hal ini menegaskan bahwa antara peningkatan keterampilan melalui pelatihan kerja dan penerapan disiplin kerja yang baik dapat menciptakan kondisi optimal bagi pegawai untuk mencapai kinerja yang optimal.

5.2 Keterbatasan Penelitian

1. Jumlah responden yang hanya berjumlah 35 orang, tentunya masih kurang cukup untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Ruang lingkup dari penelitian ini dilakukan hanya pada kantor Kelurahan Setia Asih sehingga penelitian ini terbatas generalisasinya. Oleh karena itu, diperlukan penelitian baru yang dilakukan pada wilayah lain seperti kantor kecamatan yang memiliki generalisasi ruang lingkup yang luas.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pelatihan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Setia Asih Kecamatan Tarumajaya, oleh karena itu pegawai kantor Kelurahan Setia Asih Kecamatan Tarumajaya disarankan untuk :

1. Bagi Organisasi

Terkait dengan pelatihan kerja pegawai Kantor Kelurahan Setia Asih Kecamatan Tarumajaya disarankan pegawai untuk lebih memotivasi

pegawai lain untuk mengikuti pelatihan untuk belajar hal-hal yang menunjang kinerja mereka sehingga kinerja pegawai meningkat. Terkait dengan disiplin kerja seluruh pegawai kantor Kelurahan Setia Asih Kecamatan Tarumajaya disarankan untuk menjaga peraturan yang sudah ada, mempertahankan dan melaksanakan oleh pihak di organisasi tanpa terkecuali. Terkait dengan kinerja pegawai, dalam instansi pegawai harus memotivasi pegawai lain dan memberi pengarahan yang lebih terutama menanamkan kedalam diri pegawai dorongan untuk terus bekerja dengan baik dan mentaati peraturan yang sudah ditetapkan oleh instansi, agar tugas/target yang ingin dicapai dapat segera terealisasikan dengan baik.

2. Bagi Peneliti

Peneliti selanjutnya dapat memperluas ukuran sampelnya dan melakukan penelitian tambahan di atas variabel yang sudah digunakan dalam penelitian ini dan lebih meperluas pengaruh variabel control terhadap produktivitas kerja pegawai, dan melibatkan variabel lain seperti : motivasi kerja dan pengalaman kerja untuk memprediksi kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Setia Asih Kecamatan Tarumajaya.