

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI DI KELURAHAN BOJONG
RAWALUMBU 2024**

Disusun oleh :

Jendro Diu

202010325148



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap
Prestasi Kerja Di Kelurahan Bojong Rawalumbu

Nama Mahasiswa : Jendro Diu

Nomor Induk Mahasiswa : 202010325148

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2024

Bekasi, 30 Juli 2024

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Tutiek Yoganingsih, S.E., M.SI

NIDN 0302016002

Pembimbing II

Cahyadi Husadha, S.E., M.M

NIDN 0304068209

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kelurahan
Bojong Rawalumbu 2024

Nama Mahasiswa : Jendro Diu

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325148

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2024

Jakarta, 30 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Supriyanto, S.E., M.M

NIDN 0020067201

Sekretaris Tim Penguji : Dody Kurniawan, S.E., M.M

NIDN 0319087903

Penguji : Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si

NIDN 0302016002

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kelurahan Bojong Rawalumbu ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 30 Juli 2024

Yang Membuat Pertanyaan,



Jendro Diu

202010325148

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kelurahan Bojong Rawalumbu. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Sampel yang digunakan yaitu sebanyak 56 responden pegawai Kelurahan Bojong Rawalumbu. Untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 26. Hasil dari penelitian yang telah dilakukan yaitu variabel-variabel independen berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen. Berdasarkan hasil uji dan analisis data untuk variabel Motivasi Kerja diperoleh nilai t -hitung $2,677 > 1,674$ (t -tabel) dengan $\text{sig } 0,010 < 0,05$ artinya bahwa Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y). Kemudian variabel Disiplin Kerja diperoleh nilai t -hitung sebesar $5,873 > 1,674$ (t -tabel) dengan $\text{sig } 0,000 < 0,05$ yang berarti bahwa Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y) dan diketahui f -hitung sebesar $33,151 > 3,172$ (F -tabel) dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ bahwa secara simultan Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y).

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the influence of work motivation and work discipline on employee work performance in Bojong Rawalumbu Subdistrict. This type of research is quantitative. The sample used was 56 respondents from Bojong Rawalumbu Village employees. To test and prove the research hypothesis using the SPSS version 26 application. The results of the research that has been carried out are that the independent variables have a positive and significant effect on the dependent variable. Based on the test results and data analysis for the Work Motivation variable, it was obtained that the t-value was $2.677 > 1.674$ (t-table) with a sig of $0.010 < 0.05$, meaning that Work Motivation (X1) had a positive and significant effect on Work Performance (Y). Then the Work Discipline variable obtained a t-count value of $5.873 > 1.674$ (t-table) with a sig of $0.000 < 0.05$, which means that Work Discipline (X2) has a positive and significant effect on Work Performance (Y) and it is known that the f-count is $33.151 > 3.172$ (Ftable) with a sig value of $0.000 < 0.05$ that simultaneously Work Motivation (X1) and Work Discipline (X2) have a positive and significant effect on Work Performance (Y).

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Di Kelurahan Bojong Rawalumbu 2024”** Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai salah satu syarat untuk mencapai kelulusan Sarjana Manajemen fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini mendapat banyak bantuan, bimbingan, saran-saran dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim (HC). selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing pertama yang senantiasa memberikan saran, bimbingan, nasihat, dan pengarahan dengan penuh kesabaran.
4. Cahyadi Husadha, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing kedua yang senantiasa memberikan saran, bimbingan, nasihat, dan pengarahan dengan penuh kesabaran.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah mengajarkan berbagai ilmu pengetahuan selama proses perkuliahan.
6. Kedua orang tua paling berjasa dalam hidup saya, ibu dan alm ayah saya. Terimakasih atas kepercayaan yang telah diberikan kepada saya untuk melanjutkan pendidikan kuliah, serta cinta dan do'a, motivasi, semangat dan nasihat yang tidak hentinya diberikan kepada anaknya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kepada keluarga besar ibu dan alm ayah saya, yang telah banyak memberi dukungan.
8. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya. Amelia Febriana, A.Md.par. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya ini, baik tenaga, waktu, maupun materi kepada saya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kesalahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang dapat digunakan untuk penyempurnaan karya ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi yang membacanya.

Bekasi, 30 Juli 2024

Penulis



Jendro Diu

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Akademis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Telaah Teoritis	9
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja	9
2.1.2 Teori Motivasi	11
2.1.3 Faktor – faktor yang mempengaruhi motivasi kerja.....	12
2.1.4 Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.1.5 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	17
2.1.6 Pengertian Prestasi Kerja	21
2.1.7 Dimensi Dan Indikator Prestasi Kerja	22
2.2 Telaah Empiris	22
2.2.1 Penelitian Terdahulu	22

2.3 Kerangka Penelitian	24
2.4 Hipotesis	25
BAB III	27
METODOLOGI PENELITIAN.....	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Tahapan Penelitian.....	27
3.3 Data dan Sumber data	28
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	29
3.4.1 Definisi Operasional dan Indikator.....	29
3.5 Subyek dan Objek Penelitian.....	35
3.6 Sumber Data, Variabel, Skala Pengukuran	36
3.7 Teknik Analisis Data.....	38
3.7.1 Uji Validitas	39
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	40
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.8.1 Uji Normalitas	41
3.8.2 Uji Multikolinieritas	42
3.8.3 Uji Heteroskedasitas	42
3.9 Analisis Regresi Linear Berganda	43
3.10 Uji Hipotesis (Uji t).....	43
BAB IV	46
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Gambaran Umum.....	46
4.1.1 Profil Singkat Kelurahan Bojong Rawalumbu.....	46
4.1.2 Struktur Organisasi Kelurahan Bojong Rawalumbu	46
4.1.3 Visi Kelurahan Bojong Rawalumbu	47
4.1.4 Misi Kelurahan Bojong Rawalumbu	48
4.2 Deskripsi Data.....	49
4.2.1 Identitas Responden.....	50
4.3 Metode Analisis Data	52
4.3.1 Uji Instrumen.....	52
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	55

4.3.3 Uji Asumsi Klasik	55
4.3.4 Uji Regresi Linear Berganda.....	61
4.3.5 Uji Hipotesis.....	63
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	67
4.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai	67
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai.....	69
4.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai.....	70
BAB V.....	74
KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	74
REFERENSI	76
LAMPIRAN.....	83



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi absensi.....	2
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	30
Tabel 3.2 Kuisisioner Penelitian.....	31
Tabel 3.3 Skala Pengukuran.....	38
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	51
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas.....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas.....	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Glesjer.....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Lincar Berganda.....	62
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	64
Tabel 4.14 Uji f.....	65
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi 0.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 3.1 Rumus Korelasi Pearson Product Moment.....	39
Gambar 3.2 Rumus Alpha Cronbach.....	41
Gambar 4.1 Diagram P-Plot.....	57
Gambar 4.2 Histogram Uji Asumsi Klasik.....	58
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	60



Daftar Lampiran

Lampiran 1 : Lembar Bimbingan Dosen Pembimbing 1.....	84
Lampiran 2 : Lembar Bimbingan Dosen Pembimbing 2.....	85
Lampiran 3 : Lembar Uji Plagiatrisme.....	86
Lampiran 4 : Lembar Uji Referensi.....	88
Lampiran 5 : Lembar Tata Cara Kuisioner.....	95
Lampiran 6 : Lembar Kuisioner Data Diri.....	96
Lampiran 7 : Lembar Kuisioner.....	97
Lampiran 8 : Lembar Jawaban Responden Motivasi Kerja (X1).....	100
Lampiran 9 : Lembar Jawaban Responden Disiplin Kerja (X2).....	101
Lampiran 10 : Lembar Jawaban Responden Prestasi Kerja (Y).....	102
Lampiran 11 : Lembar Hasil Uji Dan Analisis.....	103
Lampiran 12 : Lembar Hasil Uji Variabel (X1) Terhadap Variabel (Y).....	104
Lampiran 13 : Lembar Hasil Uji Variabel (X2) Terhadap Variabel (Y).....	105
Lampiran 14 : Lembar Distribusi Tabel (R Tabel).....	106
Lampiran 15 : Lembar Distribusi Tabel (T Tabel).....	108
Lampiran 16 : Lembar Distribusi Tabel (F Tabel).....	110
Lampiran 17: Lembar Datar Riwayat Hidup.....	112