

DAFTAR PUSTAKA

- Arafah, & V. R. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik.
- Arifin, S. A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah, 1(1), 23-32 .
- Asriani, A. L. (2020). the Effect of Compensation and Motivation To Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01), 166–172. .
- Ayu Nur Aulia Masyhur, Y. A. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA EDU WISATA LONTAR SEWU HENDROSARI GRESIK. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Candradewi, I. &. (2019). Effect of compensation on employee performance towards motivation as mediation variable. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(5), 134–143. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v6n5.711>.
- Creswell, J. W. (2018). Research design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches. 5th ed., SAGE Publications.
- Dovina Navanti, S. M. (2017). Identifikasi Variabel Kualitas Jasa dan Bauran pemasaran yang Berpengaruh terhadap Kepuasan Mahasiswa di STBA Cipto Hadi Pranoto. *Jurnal Kajian Ilmiah (Vol. 17, Issue 02, pp.44-50)*.
- Fatah, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bagian Umum Dan Kepegawaian Sekretariat DPRD Provinsi Banten. 1(2), 176–189.

- Hariana, N. Z. (2020). Perspektif Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Serta Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan. 12(2), 192– 200.
- Iban Abraham Manu, S. S. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*.
- Johansyah, A. W. (2020). PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOKBEN DISURABAYA. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 9, Nomor 2, Februari 2020*.
- Kandou, E. E. (2018). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Air Manado). *ACTA DIURNA KOMUNIKASI*, vol.2 no.3.
- Lussier, R. N. (2019). “Human Resource Management Third Edition”. *California: Sage Publications, inc.*
- Marnisah, L. (2019). *Hubungan Industrial Dan Kompensasi (Teori dan Praktik)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Muhammad Dedi Syahputra, H. T. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir . <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>, Volume 3, Nomor 2.
- Muizu, W. O. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 2(2), 42–50. <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>.

- Peterson Oktorius Sarumaha, K. E. (2023). KOMPENSASI, PRODUKTIVITAS, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Journal of Management and Bussines (JOMB) Volume 5, Nomor 1, Januari-Juni 2023*.
- Riana Agustin, M. W. (mei-agustus 2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kementerian Perdagangan Republik Indonesia. *Journal on Education volume 05, No. 04*, <http://jonedu.org/index.php/joe>.
- Rosmalinda, A. S. (2021). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INTERPAK GLOBAL CANINDO BEKASI. <http://dx.doi.org/10.35137/jmbk.v9i3.605>.
- Rustamaji, E. S. (2019). Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pada Karyawan Di Pt. Usaha Jaya Sejahtera Cabang Banjarmasin. 1–9. <http://repository.uniska-bjm.ac.id/559/>.
- Sinambela, E. A. (2020). Pengaruh Pendidikan, Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Baruna Horizon*, 3(2), 277-285 .
- Sindika Galuh Candra Olivia, Y. D. (2020). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PD. BPR BKK BOYOLALI. *Subsequently Aqcquired Assets as Fiduciary Security on Bank Loans 1*.
- Sintya Veronika, K. A. (2022). PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA . *K&K_JURNAL MANAJEMEN, VOL. 1, NO. 1, FEBRUARI 2022* .
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Pendidikan)*. Bandung: Alfabeta.

- Susita, D. S. (2020). The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Loyalty with Work Satisfaction as Intervening Variables. *Economics*, 2(2), 20–31.
- Syahputra, M. D. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir . *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Tionandya, M. (2023). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASURANSI CENTRAL ASIA (ACA) DI PONTIANAK. *Bisma*, Vol 8. No 3, Juli 2023.
- Wibawanto. (2018). Pengaruh Motivasi dan Kinerja Pegawai. *Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 53(9), 8–24.
- Wicaksono, K. (2021). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Harga, Lokasi Dan Word Of Mouth Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Kasus Pada Angkringan Akropi Rawasari). *Sekolah Tinggi Ekonomi Indonesia Jakarta, Doctoral Dissertation*.