

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Tujuan dari kajian berikut berguna dalam mengeksplorasi keberpengaruhannya variabel kepuasan kerja, motivasi kerja serta budaya kerja terhadap disiplin kerja karyawan UMKM Kota Bekasi. Berikut simpulan yang bisa ditarik sesuai hasil dari penelitian ini:

1. Variabel kepuasan kerja menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan juga positif terhadap disiplin kerja karyawan pada UMKM Blush Eyewear Kota Bekasi.
2. Variabel motivasi kerja memperlihatkan adanya pengaruh yang signifikan dan positif terhadap disiplin kerja karyawan pada UMKM Blush Eyewear Kota Bekasi.
3. Variabel budaya kerja juga memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan pada UMKM Blush Eyewear Kota Bekasi secara individual
4. Secara bersamaan, kepuasan kerja, motivasi kerja serta budaya kerja juga berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan. Ini menunjukkan bahwa ketika ketiga variabel ini diterapkan atau ditingkatkan secara bersamaan, disiplin kerja karyawan UMKM Blush Eyewear Kota Bekasi juga akan meningkat.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Ada sejumlah batasan yang ditemukan pada pengamatan berikut, dan beberapa aspek yang perlu mendapatkan perhatian lebih lanjut oleh peneliti selanjutnya untuk menyempurnakan penelitian ini, mengingat adanya potensi kekurangan yang bisa ditingkatkan oleh peneliti berikutnya. Beberapa keterbatasan penelitian ini termasuk :

1. Keterbatasan waktu, sumber daya manusia, dan keterampilan peneliti menjadi faktor-faktor pembatas dalam penelitian ini.
2. Penelitian hanya mempertimbangkan variabel kepuasan kerja, motivasi kerja dan budaya kerja terhadap disiplin kerja karyawan UMKM Kota Bekasi. Terdapat kemungkinan adanya faktor lain yang juga berpotensi memengaruhi disiplin kerja karyawan yang tidak dipertimbangkan dalam penelitian ini.
3. Pada tahapan pengumpulan data, data yang diberikan oleh responden lewat pengisian kuesioner juga mempengaruhi akurasi hasil, sehingga dapat kemungkinan hasilnya kurang akurat.

5.3 Saran

Dari hasil diskusi, hingga simpulan yang telah dijabarkan, berikut adalah rekomendasi yang bisa diajukan:

1. Bagi peneliti

Dari penelitian ini, disarankan untuk memperdalam pemahaman mengenai variabel kepuasan kerja, motivasi kerja dan budaya kerja dalam mengelola disiplin kerja mereka.

2. Bagi perusahaan

- a. Peningkatan kepuasan kerja: Perusahaan disarankan untuk secara rutin melakukan survei atau wawancara dengan karyawan untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang dapat meningkatkan kepuasan kerja mereka.
- b. Mendorong motivasi kerja: Perusahaan dapat meningkatkan motivasi karyawan dengan menetapkan tujuan yang jelas dan terukur, memberikan tanggung jawab sesuai dengan kemampuan karyawan, serta memberikan pengakuan atas pencapaian mereka.
- c. Membangun budaya kerja positif: Perusahaan harus memperhatikan pembangunan budaya kerja yang positif di dalam organisasi. Penting untuk menegaskan bahwa nilai-nilai perusahaan sejalan pada nilai-nilai pekerjanya untuk memperkuat budaya kerja yang baik.
- d. Menjaga disiplin kerja: Karyawan UMKM Blush Eyewear Kota Bekasi sebaiknya melaksanakan tanggungjawab mereka mengikuti aturan yang sudah disepakati. Apabila karyawan menjalankan tugas sesuai dengan prosedur, artinya itu akan membantu memperkuat tingkat disiplin kerja karyawan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian berikutnya, disarankan untuk menginklusi faktor-faktor tambahan yang memiliki dampak pada disiplin kerja karyawan. Hal ini akan memungkinkan pengumpulan informasi yang lebih luas tentang faktor-faktor yang memengaruhi disiplin kerja karyawan.

