

DAFTAR PUSTAKA

- Candra, D., dan Mitrariani, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada CV Marvella Digital Copy & Printing. Denpasar. Vol. 3, No. 3, pp 872-883.
- Dewa Nurul Permana. (2020). No Title. *Skripsi, beban kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui stres kerja (studi kasus dikecamatan bekasi utara)*.
- Dewi, N. W. C., Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada CV Marvella Digital Copy & Printing. *Values*, 3(3), 872–883.
- Ghozali, I. (2006). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (7th ed.). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hammam Zaki, O. (n.d.). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru*.
- Hanum Indriati, I. (2021). Pengaruh stress kerja, beban kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pegawai. *Forum Ekonomi*, 23(3), 491–501. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/Forumekonomi>
- Hardono, I., Widiyah Nasrul, H., & Hartati, Y. (n.d.). Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai The Effect Of Placemen and Woark Loads on Work Motivation and Its Impact on Employee's Work Achievement. *Dimensi*, 8(1), 28-43.
- Hamali, Arif Yusuf. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: CAPS, 2018.
- Handayani, S.G., dan Arwiyah, Y.M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal E-Proceeding Of Management*. Vol. 8, No. 1. Pp 325-330.
- Kristin, D., Marlina, E., Lawita, N. F., Ekonomi, F., Universitas, B., & Riau, M. (2022). Pengaruh lingkungan Kerja, Stress Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan In *Economics, Accounting and Business Journal* (Vol. 2, Issue 1). www.alfamartku.com
- Karyawan, K. (2018). *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Jl. Prof. Soedharto SH Tembalang, Semarang 50239*.

4, 1–12.

- Liana, Y. (2012). Iklim Organisasi Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 15–30.
<http://publishing-widyagama.ac.id/ejournal-v2/index.php/jma/article/view/285>
- Mawadati, D., Rokhyadi, A., & Saputra, P. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *FORUM EKONOMI*, 22(1), 18–26.
<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>
- Maulidah, K., Ali, S., dan Pangestuti, D.C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan RSU “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen (Jakman)*. Vol. 3, No. 2, pp 159-176.
- Marsam, M., dan Mu’ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo:Zifatama.
- Nisa, H.N., Febriyanti, A., dan Fauziah. (2019) Pengaruh Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. Vol. 13, No. 2. pp 97-110
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Prawitasari, A. (2016). Ekombis Review-Andriyani Prawitasari. *Ekombis Review*, 177–186.
- Richard oliver (dalam Zeithml., dkk 2018). (2021). *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Rawitasari, 2016; richard oliver (dalam Zeithml., 2021; Seplifriskila Tampubolon et al., 2020; Sito et al., n.d.; Willianti, 2020) 1799-Article Text-4401-1-10-20220214. (n.d.).
- Seplifriskila Tampubolon, V., Sagala, E. J., Manajemen, P., Telekomunikasi, B., & Informatika, D. (2020).Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. BUM Devisi PMKS. *Jurnal Business Management Journal*, 16(2), 65–80. <https://doi.org/10.30813/bmj>
- Sito, L., Irvianti, D., Renno, ;, & Verina, E. (n.d.). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, (Laksmi Sito Dwi Irvianti; Renno Eka Verina)Analisis Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. XL Axiata Tbk Jakarta*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (Kesatu). Alfabeta, Cv.
- Sujarweni, W. V. (2014). *Metodologi Penelitian*. Pustakabaru pres.

- Sutrisno, Edy. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tjutju, Y., dan Suwatno. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Alfabeta
- Usman, M., Abd-Alhameed, R. A., & Excell, P. S. (2008). Design considerations of MIMO antennas for mobile phones. *Progress in Electromagnetics Research Symposium*, 2, 718–722.
- Willianti. (2020). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.
- Zaki, H., dan Marzolina. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Adira Quantu Multifinance Cabang Pekan Baru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol. 8, No. 3. Pp 1-23.

