

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari olah data yang sudah di paparkan di bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan pada Showroom Hebo Car.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan pada Showroom Hebo Car.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kepuasan Kerja dan Kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap variabel Kinerja Karyawan pada Showroom Hebo Car.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini sudah dilakukan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun masih terdapat keterbatasan-keterbatasan yang bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya. Keterbatasan tersebut diantaranya adalah sebagai berikut.

1. Objek penelitian hanya terfokus pada karyawan Showroom Hebo Car.
2. Jumlah responden sangat terbatas, hanya sebanyak 40 orang dikarenakan Showroom Hebo Car hanya memiliki 40 orang karyawan.

3. Penelitian ini dilakukan dalam kurun waktu tertentu, sehingga perubahan atas apa yang dirasakan karyawan atau faktor lain tidak dipertimbangkan dalam penelitian ini dapat mempengaruhi validitas dari hasil penelitian.
4. Data yang dihasilkan hanya dari kuesioner berdasarkan persepsi jawaban responden secara online melalui google form dan wawancara hanya dilakukan kepada beberapa orang karyawan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut.

1. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, disarankan agar melakukan penelitian menggunakan variabel selain Kepuasan Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan karena hasil penelitian tidak menutup kemungkinan variabel diluar penelitian ini memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap Kinerja Karyawan pada Showroom Hebo Car.

2. Pada variabel Kepuasan Kerja, diperlukan adanya peningkatan kepuasan kerja karena akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karyawan akan merasa puas apabila memiliki rekan kerja yang bisa diajak kerja sama. Kerja sama yang baik dapat dimulai dari pendekatan diri antar karyawan, misalnya dengan diadakannya acara *family gathering* atau kegiatan-kegiatan yang dapat mempererat kerja sama karyawan.
3. Pada variabel Kompensasi, diharapkan selain memperhatikan terkait gaji atau bonus yang diberikan kepada karyawan, perusahaan juga harus memperhatikan

terkait fasilitas yang ada, seperti tempat untuk beribadah yang layak digunakan, adanya fasilitas jaminan kesehatan untuk para karyawan, dan adanya akomodasi apabila karyawan akan melakukan survey mobil.

4. Pada variabel Kinerja Karyawan, perusahaan dapat melakukan survey kepada karyawan terkait apa saja hal yang bisa meningkatkan kinerja mereka. Misalnya karyawan ikut andil dalam memberikan ide terkait pemasaran produk yang bisa dipertimbangkan oleh perusahaan. Diberlakukannya sistem *reward and punishment* juga menjadi salah satu cara agar perusahaan dapat menilai kinerja karyawan dalam bekerja. Karyawan akan berlomba-lomba untuk menjadi *employee of the month*.

