

## BAB V

## PENUTUP

### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil pemrosesan data menggunakan IBM SPSS *Statistics* versi 25, dapat diambil kesimpulan mengenai pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kelurahan Pekayon Jaya sebagai berikut.

1. Dari uji T (parsial) untuk variabel beban kerja, ditemukan taraf signifikansi sebesar 0,722, yang lebih tinggi dari 0,05. Ini menandakan bahwa beban kerja tidak memiliki efek terhadap kinerja pegawai di Kelurahan Pekayon Jaya.
2. Dari uji T (parsial) untuk variabel disiplin kerja menunjukkan taraf signifikansi bernilai 0,000, lebih rendah dari 0,05. Ini mengindikasikan bahwasannya disiplin kerja mempunyai dampak positif serta signifikan pada kinerja pegawai di Kelurahan Pekayon Jaya.
3. Dari uji F (simultan) menghasilkan taraf signifikansi sebesar 0,000, lebih kecil rendah 0,05. Hal ini menandakan bahwa beban kerja dan disiplin kerja secara bersamaan berpengaruh positif serta signifikan pada kinerja pegawai di Kelurahan Pekayon Jaya.

## 5.2 Keterbatasan

Selama pelaksanaan penelitian ini, peneliti menghadapi beberapa kendala yang mungkin memengaruhi hasil penelitian, seperti:

1. Keterbatasan dalam pemahaman responden terhadap pertanyaan yang ada di kuesioner penelitian dan keikhlasan dalam menjawabnya mungkin menyebabkan hasil yang diperoleh tidak sepenuhnya tepat.
2. Penelitian ini terbatas pada analisis pengaruh faktor-faktor tertentu seperti beban kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi karyawan. Penelitian selanjutnya perlu mempertimbangkan faktor-faktor lain yang belum diteliti dalam studi ini untuk memahami lebih dalam tentang apa saja yang mempengaruhi prestasi karyawan.
3. Kesimpulan yang diambil dalam penelitian ini sepenuhnya didasarkan pada hasil analisis data. Oleh karena itu, disarankan agar instrumen penelitian yang dilakukan lebih menyeluruh dan pendekatan penelitian yang beragam dapat digunakan dalam penelitian-penelitian selanjutnya mengenai dampak dari disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan.

### 5.3 Saran

1. Diharapkan agar pegawai Kelurahan Pekayon Jaya mematuhi disiplin kerja, termasuk memperhatikan agar datang tepat waktu dan menyelesaikan tugas tepat waktu. Kelurahan Pekayon Jaya dianjurkan untuk meningkatkan disiplin karyawannya dengan memperkuat penerapan dan penegasan tanggung jawab individu, mengingat disiplin kerja mempunyai dampak yang signifikan terhadap peningkatan maupun penurunan kinerja kerja karyawan.
2. Penelitian ini terbatas pada variabel tertentu yang berdampak pada kinerja karyawan. Untuk penelitian mendatang, diharapkan ada eksplorasi lebih lanjut terhadap variabel lain yang mempunyai dampak pada kinerja karyawan dan belum diselidiki dalam penelitian ini.