

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan judul “Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Bekasi Jaya” dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Motivasi Kerja (X1) terdapat pengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Bekasi Jaya.
2. Variabel Disiplin Kerja (X2) terdapat pengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Bekasi Jaya.
3. Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Bekasi Jaya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Bekasi Jaya, maka penulis menyampaikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Kantor Kelurahan Bekasi jaya

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan bahwa untuk meningkatkan kinerja pegawai dan mempertahankan motivasi pegawai agar dapat berjalan dengan baik, peran pemimpin sangat penting. Pemimpin harus memastikan komunikasi yang efektif dengan pegawai, memberikan dukungan kepada pegawainya dan menciptakan lingkungan kerja yang positif. Dengan

melibatkan pegawai dan memberikan dorongan, pemimpin dapat membantu mempertahankan motivasi pegawai dan meningkatkan kinerjanya untuk mencapai tujuan bersama dengan sukses.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat memperluas ukuran sampelnya dan memasukkan variabel lain seperti kepemimpinan, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja untuk memprediksi kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Bekasi Jaya. Sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai.

