

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Babelan” Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis pertama ( $H_1$ ) berdasarkan hasil uji tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel independen yaitu Kepemimpinan ( $X_1$ ) secara parsial berpengaruh positif secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai ( $Y$ ).
2. Hasil pengujian hipotesis secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis pertama ( $H_2$ ) berdasarkan hasil uji tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel independen yaitu Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai ( $Y$ ).
3. Hasil pengujian hipotesis secara bersama-sama atau yang disebut dengan uji F berdasarkan hasil uji tersebut peneliti mengambil kesimpulan bahwa Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ( $Y$ ).

## 5.2 Saran

### a. Bagi Kantor Kecamatan

1. Kecamatan perlu meningkatkan kepuasan kerja pegawai dengan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman, dengan selalu melakukan perbaikan dan perawatan secara berkala dan menyediakan fasilitas yang memadai seperti, pencahayaan yang cukup, suhu udara yang sejuk dan meminimalisir kebisingan yang ada di dalam ruangan agar pegawai lebih fokus dalam melakukan pekerjaannya. Lingkungan kerja yang nyaman dan menyenangkan akan meningkatkan semangat kerja pegawai yang berdampak pada kepuasan kerja pegawai.
2. Kecamatan perlu memperhatikan kepemimpinan yang diterapkan agar karyawan merasakan kepuasan kerja dalam bekerja. Dengan kepemimpinan yang baik maka dapat meningkatkan semangat serta loyalitas karyawan terhadap pekerjaan dan perusahaan.

### b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat melakukan penelitian lebih mendalam dengan meneliti variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, misalnya seperti stres kerja, disiplin kerja, loyalitas kerja, budaya kerja, motivasi kerja, kompensasi dan sebagainya untuk memprediksi kepuasan kerja pegawai pada kantor kecamatan babelan. Adapun metode lain yang dapat digunakan dalam meneliti lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan, seperti melalui wawancara

terbuka terhadap responden sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih tajam daripada angket yang jawabannya telah tersedia.

**c. Bagi Akademis**

Diharapkan dapat menambah pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai.

