

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rahmanto, & Edward Efendi Silalahi. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Pada Smp Negeri 22 Kota Bekasi. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(6), 699–712. <https://doi.org/10.53625/juremi.v2i6.5591>
- Adinda, & Wenny. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja , Budaya Organisasi Dan. *BULLET: Jurnal Multidisiplin Ilmu. ISSN 2829-2049 (media online)*, 2(04), 1010–1022.
- Ahmad, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Siulak Kabupaten Kerinci. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(8), 6007–6016. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v8i8.13448>
- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jemsi*, 5(2), 99–110.
- Apriliana, P. S., & Febriyantoro, M. T. (2023). The Influence Of Leadership And Work Environment On Employee Performance Atma Jaya University. *Perfect Education Fairy*, 1(2), 80–88. <https://doi.org/10.56442/pef.v1i2.309>
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Super Box Industries. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 74–86. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2325>

- Aridiyanto, M. J., & Penagsang, P. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Koperasi (Studi Kasus : Koperasi Di Surabaya Utara). *JEB17 : Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 7(01), 27–40.  
<https://doi.org/10.30996/jeb17.v7i01.6542>
- Arjuna, Y. (2022). Jurnal Mitra Manajemen ( JMM Online ). *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(10), 718–735.
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja) DOI <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 199–214.
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(5), 1127–1144.  
<https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i5.1065>
- Atmaja, S. (2022). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan CV Wahana Tata Serang-Banten). *Jumanis - Baja*, 4(1), 117–131.
- Chandrasekara, W. (2019). The effect of transformational leadership style on employees Job satisfaction and job performance: A Case Of Apparel Manufacturing Industry In Sri Lanka. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 7(7), 385–393.

- Dhamija, P., Gupta, S., & Bag, S. (2019). Measuring of job satisfaction: the use of quality of work life factors. *Benchmarking*, 26(3), 871–892. <https://doi.org/10.1108/BIJ-06-2018-0155>
- Dompak, T., & Permatasari, R. P. A. (2021). Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan Batam Kota. *Jurnal Sosial Sains*, 1(6), 482–490. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v1i6.116>
- Fatchurohim, D. (2022). *Volume . 24 Issue 4 ( 2022 ) Pages 743-749 FORUM EKONOMI : Jurnal Ekonomi , Manajemen dan Akuntansi ISSN : 1411-1713 ( Print ) 2528-150X ( Online ) Pengaruh kepemimpinan , disiplin kerja , motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan The.* 4(3), 743–749. <https://doi.org/10.30872/jfor.v24i4.11737>
- Frianto, A. (2021). Sari Kusuma Dewi dan Agus Frianto; Pengaruh Lingkungan Kerja ... *jurnal Ilmiah Manajemen*, 1.
- Ghany, P. D. M. A. (2022). Explaining the effect of Organizational Justice on Job Satisfaction and Work Performance. *International Journal of Social Science And Human Research*, 05(12), 5758–5809. <https://doi.org/10.47191/ijsshr/v5-i12-63>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hamdani, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Pondok Tinggi Kota Sungai Penuh. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 3(1).

- Hasni, P., Noviantoro, D., & Septianti, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Win Acces Telecommunication Palembang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *(Jurnal Aplikasi Manajemen & Bisnis, 1*(1), 27–35.
- Hendra, Woro Utari, & C. Sri Hartati. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Tasik Putri Puyu. *Juima : Jurnal Ilmu Manajemen, 12*(1), 12–23. <https://doi.org/10.36733/juima.v12i1.4655>
- HENI, H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Kantor Desa Watudiran Kecamatan Waigete Kabupaten Sikka. *Holistic Science, 2*(1), 23–28. <https://doi.org/10.56495/hs.v2i1.106>
- Hermani, W. &. (2021). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Wicaksono & Hermani, 2*(1), 69–88.
- M., A. J., & Yuniara, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Silih Nara Kabupaten Aceh Tengah. *Gajah Putih Journal of Economics Review, 4*(1), 09–19. <https://doi.org/10.55542/gpjer.v4i1.208>
- Manajemen, P. S., Tinggi, S., Ekonomi, I., Yusuf, M., Manajemen, P. S., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Ambalawi Kabupaten Bima. 2*(1).
- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal*

*Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.

Mubarok, A., & Zein, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Rahman Teknik Perkasa Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 1(1). <https://doi.org/10.31599/jmu.v6i1.493>

Muzaki, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja(Studi Pada Kantor Desa Adimulya Kecamatan Wanareja). *Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 3(1), 20–32.

Nasution, N. M. S., & DR, M. (2022). Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja pada Perawat RSJ Prof.Dr.Muhammad Ildrem Sumatera Utara. *Jurnal Diversita*, 3(2), 25. <https://doi.org/10.31289/diversita.v3i2.1259>

Nasution, S. L. (2020). Pengaruh Kualitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asam Jawa. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 88–94. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1788>

Noufal, F., & Alfadri, F. D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 12–20. <https://doi.org/10.61401/relevansi.v4i1.34>

Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>

Nurpratama, M., & Yudianto, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kpu Kabupaten Indramayu. *Jurnal*



- Investasi*, 8(1), 36–46. <https://doi.org/10.31943/investasi.v8i1.184>
- Nurpratama, M., Yudianto, A., Manajemen, P. S., & Unwir, F. E. (2022). *Program Studi Manajemen , Fakultas Ekonomi Unwir menjadi masalah utama setiap organisasi yang ada tentunya menjadi suatu permasalahan yang harus dibenahi baik oleh memanfaatkan sumber daya manusia tersebut , membentuk dan sumber daya pekerjaan , tempat ke.* 8(1), 36–46.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>
- Pakaya, I., Dama, H., & Asi, L. L. (2023). *2023\_Kepemimpinan Lingkungan Kerja terhadap kepuasan kerja Kantor Camat\_Pakaya\_ok.* 5(3), 1088–1094.
- Pancasila, Irwan., Haryono, S., & Sulisty, B. A. (2020). Effects of work motivation and leadership toward work satisfaction and employee performance: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 387–397. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no6.387>
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Rachmawati, F. N., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Semarang Utara. *YUME : Journal of Management*, 6(1), 691–

697.

- Raharjo, S., & Saluy. (2021). Effect of Leadership, Work Motivation, and Compensation for Job Satisfaction at Work (Case Study at PT. Agung Solusi Trans). *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 6663(2011), 317–326. <https://doi.org/10.36348/sjbms.2021.v06i08.005>
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2727>
- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>
- Rosul, A. S., Malik, N., & Irawati, S. (2023). The Effect of Work Environment and Work Motivation on Employee Job Satisfaction at Perumda Air Minum Tugu Tirta Malang. *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan)*, 3(01), 80–88. <https://doi.org/10.22219/jamanika.v3i01.25447>
- Sari, M. S., & Zefri, M. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, dan Pengalaman Pegawai Negeri Sipil Beserta Kelompok Masyarakat (Pokmas) Terhadap Kualitas Pengelola Dana Kelurahan Di Lingkungan Kecamatan Langkapura. *Jurnal Ekonomi*, 21(3), 311.
- Siboro, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Stres Kerja Pada Aparat Kepolisian Daerah Sumatera Utara (Studi

- Pada Direktorat Reserse Kriminal Khusus). *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 279–292. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.616>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Silalahi, E. E. E. R. (2023). Insentif Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan. *Riset Ekonomi, Vol.2(5)*, 677–684.
- Simamora, D. A., Sudiantini, D., & Narpati, B. (2023). Dampak Sistem Pengembangan Karir Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismatama Cabang Bekasi. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(4), 1275--1289.
- Sumarsan. (2021). Pengaruh Pajak Restoran Dan Pajak Hotel Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kota Padangsidempuan Periode 2018-2020. *Jurnal Akuntansi*, 51(1), 1–15.
- Suryana, N., Haerani, S., & Taba, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Di Divisi Tambang Pt Inco Sorowako). *Jurnal Manajemen dan ...*, 1–16.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods) (2nd ed.). Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. (2021). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Swandari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Camat Banjarangkan Kabupaten Klungkung. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.



- Syukri, S., Hasibuan, H., & Siregar, Z. A. B. (2023). Manajemen Kepala Madrasah Dalam Mencapai Visi, Misi, dan Sasaran Pada MIN 31 Kabupaten Aceh Utara. *Jurnal Administrasi Pendidikan Islam*, 5(1), 58–67.  
<https://doi.org/10.15642/japi.2023.5.1.58-67>
- Tan, K. T. L., Voon, M. L., & Ngui, K. S. (2022). Emotional intelligence and leadership: A critical review for future research. *Global Business and Management Research*, 14(3), 536–551.
- Widianto, T., & Supriyono, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *ProBank*, 3(2), 52–59.  
<https://doi.org/10.36587/probank.v3i2.379>
- Yuliani, T., Ariani, M., Yusuf, T., Hadiyatno, D., Arywibowo, I., & Ajeng Hardianto, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Anggota Direktorat Reserse Narkoba Polda Kaltim. *Jurnal GeoEkonomi*, 14(2), 187–197.  
<https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v14i2.305>
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 1–13.