

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Sarana Prasarana dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi”. Dapat simpulkan sebagai berikut :

1. Sarana prasarana berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Karena memiliki nilai *original sample* sebesar 0.608 yang artinya mempunyai pengaruh positif dan memiliki nilai standar pada tingkat *P-values* yaitu  $< 0.05$  ( $0.000 < 0.05$ ) sehingga dapat disimpulkan bahwa memiliki pengaruh signifikan.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Karena memiliki nilai *original sample* sebesar 0.375 yang artinya mempunyai pengaruh positif dan memiliki nilai standar pada tingkat *P-values* yaitu  $< 0.05$  ( $0.002 < 0.05$ ) sehingga dapat disimpulkan bahwa memiliki pengaruh signifikan.
3. Sarana prasarana dan disiplin kerja signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai. Karena nilai F-hitung  $303,11 > F-tabel 2,7$  dan nilai *coefisien determinasi* ( $R^2$ ) pada *R-Square* didapat nilai sebesar 0.921. yang artinya variabel sarana prasarana dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 92,1%

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam proses melakukan penelitian ini, terdapat keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi hasil penelitian, yaitu:

1. Penelitian ini hanya terbatas pada dua variabel yang mempengaruhi kinerja pegawai, yaitu sarana prasarana dan disiplin kerja, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai sehingga perlu dikembangkan penelitian lebih lanjut untuk meneliti pengaruh faktor lain yang belum dikaji terhadap kinerja pegawai.
2. Adanya responden yang kurang memahami pernyataan dalam kuesioner dan kejujuran dalam mengisinya sehingga memungkinkan hasilnya menjadi kurang akurat.
3. Kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan perolehan analisis data tersebut, maka diharapkan adanya penelitian yang lebih lanjut mengenai sarana prasarana dan disiplin kerja maupun faktor lain terhadap kinerja pegawai dengan metode penelitian yang berbeda, sampel yang lebih luas, dan penggunaan instrumen penelitian yang berbeda dan lebih lengkap.

## 5.3 Saran

Berdasarkan keterbatasan peneliti yang telah disebutkan di atas, maka temuan penelitian ini perlu pengkajian lebih seksama untuk penelitian selanjutnya dengan

mengurangi atau menghilangkan keterbatasan. Adapun saran untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian dengan memperluas objek penelitian, yaitu melakukan penelitian bukan hanya kepada pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi, disarankan untuk mengambil sampel yang lebih banyak, hal ini bertujuan untuk keakuratan data yang lebih baik dalam penelitiannya. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mencari informasi, jurnal-jurnal atau referensi lainnya lebih banyak lagi agar dapat lebih mendukung untuk hasil penelitian.
2. Untuk perusahaan Dinas Pemadam Kebakaran kota Bekasi disarankan untuk lebih memperhatikan pegawainya dalam permasalahan sarana prasarana dan disiplin kerja. Perusahaan perlu lebih memperhatikan ketersediaan, kondisi dan kelayakan sarana prasarana yang ada dan terpakai, serta mengevaluasi ulang tingkat kehadiran, ketepatan dan tanggungjawab pegawai terhadap pekerjaannya agar pegawai dan perusahaan bisa lebih mudah untuk mencapai target perusahaan dalam penanganan kebakaran maupun penyelamatan.