

DAFTAR PUSTAKA

- Agustriani et al.,(2022). *Pengelolaan Sarana dan Prasarana Kelompok Bermain (KB)*, Jurnal Multidisipliner Kapalamada. 1(3), 351–362.
- Aisyafarda, J., & Sarino, A. (2019). Gaya kepemimpinan situasional kepala sekolah dan budaya organisasi sebagai determinan kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 228. <http://ejournal.upi.edu/index.php/jpmanper> doi: 10.17509/jpm.v4i2.18018
- Akhmad Fauzian.,(2021). Perancangan Sarana Permainan Untuk Wahana Geared Up di Dago Dream Park dengan Aspek Teori Struktur dan Sistem (2019). 6(2), 2747–2756.
- Akmal, M., & Farizi, A. (2021). *Peranan Guru Dalam Administrasi Sarana Dan Prasarana Sekolah*.
- Andik, A., & Nuryana, I. K. D. (2023). Analisis Ketergunaan Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Pengguna Aplikasi Mobile Siakadu UNESA. *Journal of Emerging Information System and Business Intelligence (JEISBI)*, 4(1), 72-81.
- Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Aquavue Vision International. *JEI| Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(1), 24-32.
- Aula, F. H., & Nugraha, J. (2020). *Pengaruh tata ruang kantor dan sarana prasarana terhadap kinerja pegawai (t he effect of office layout and infrastructure on employees ' performance)*. 5(2), 169–185. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Anisa, R., & Marleen, O. (2023). *Analisis Usability Aplikasi Hijra Bank Berbasis ISO 9241-11 dengan Menggunakan Metode Partial Least Square (PLS)*. 14–23. <https://doi.org/10.30864/eksplora.v12i1.1005>
- Arifin, M. Z., Sasana, H., Ekonomi, F., Tidar, U., & Jawab, T. (2022). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. Jurnal transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan 2(6), 49–56.
- Asih, P. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Sarana Prasarana terhadap Kinerja Dosen. *JiIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 2968-2975.
- Baroroh, I. (2023). *Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pengembangan Karir Karyawan*. Journal of Student Research (JSR) 1(1).
- Basyit, et all., (2020). *Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan*. Jurnal EMA - Ekonomi Manajemen Akuntansi – 5, 12–20.

- Carti, C, Pujiyati, W & Senjaya, AJ (2023). Pengaruh Kepemimpinan Sekolah dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Gugus Rambutan Kecamatan Jatibarang Kabupaten Indramayu, *Edum Journal*, 6 (1), 80 – 92
- Daulay, et al., (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan*. *Jurnal PUSKIBII (Pusat Kewirausahaan , Inovasi dan Inkubator Bisnis)* 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Dinsar, A. (2021). *Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. 3, 11–18.
- Disurya et al., (2022). *Discipline , Infrastructure , and Work Environment Influence on Lecturer Performance*. 14(2015), 6517–6526. <https://doi.org/10.35445/alishlah.v14i4.2312>
- Farrizqy, R. H., Megawaty, D. A., & Suryono, R. R. (2023). Analisis kinerja website pelayanan publik menggunakan webqual 4.0 (studi kasus: dinas penanaman modal dan pelayanan terpadu Satu Pintu Provinsi Lampung). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 4(3), 340-348. DOI: <https://doi.org/10.33365/jtsi>.
- Fikri, et al., (2022). *Strategi Pengembangan Sarana Dan Prasarana Pembelajaran Di Pondok Pesantren Rasyidiyah Khalidiyah (Rakha) Amuntai*. *Educatioanl Journal: General and Specific Research Vol. 2* No. 1 Februari 2022, page 79-88 e-ISSN: 2(1), 79–88.
- Fitria, et al., (2020). *Peran Kepala Sekolah dalam Menerapkan Disiplin Kerja Guru*. *Jurnal Pendidikan tambusai* 4, 1667–1675.
- Hakim, et al., (2021). *The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance*. *Jurnal Ilmu Manajemen* 11(2).
- Hanifah, R. G. N., & Oktarina, N. (2020). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Sarana Prasarana, dan Budaya Organisasi Terhadap Pengelolaan Kearsipan dengan Kinerja Pegawai sebagai Variabel Mediasi. *Economic Education Analysis Journal*, 9(3), 704-716. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i3.41557>
- Hasanuddin et al., (2022). *Pengaruh Sarana Prasarana , Kualitas SDM dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 4(2), 804–813. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v4i2.2407>
- Hidayat, R. (2021). *Pengaruh Motivasi , Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>
- Ilham, M. (2022). *Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan :*

- Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. Jurnal Magister Manajemen Unram.* 11(1), 13–20. <https://doi.org/10.29303/jmm.v11i1.695>
- Indrasari, Y. (2020). *Efesiensi Saluran Distribusi Pemasaran Kopi Rakyat Di Desa Gending Waluh Kecamatansempol (Ijen) Bondowoso.* 14(1), 44–49. <https://doi.org/10.9744/pemasaran.14.1.44>
- Iptian, R., & Efendi, R. (2020). *The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding* 2012, 145–152.
- Komala et al., (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesyahbandaran Utama Makassar. *Jurnal ekonomi global.* 2(2).
- Kibar, Y., Ferine, K. F., & Indrawan, M. I. (2023). *The Effect Of Work Stress And Work Discipline On Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable At PT Hki Jakarta, International Journal of Management, Economics and Accounting.* 1(2), 668–682
- Lestari, D. (2018). *Effect Of Work Motivation , Emotional Intelligence And Work Discipline On Employee Performance.* 2(1), *International Journal of Economic, Technology and Social Sciences* 227–237.
- Lisma, B., & Budirianti, R. (2020). *The Influence of Work Discipline , Motivation , Job Satisfaction and the Work Environment on the Performance of Contract Employees. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding* 174–184.
- Londok, R. N., & Asaloei, S. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV . Diagram Global Mandiri Manado.* Jurnal Administrasi Bisnis 9(1), 122–127.
- Idhotun Nasihin (2020). Pengaruh Manajemen Sarana Prasarana dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Islam Jember. *Jurnal Manejerial Bisnis Halaman* 211-222. 3(3). <https://doi.org/10.37504/jmb.v3i3.257>
- Maharani, A., Tanjung, H., Pasaribu, F., Kunci, K., Kerja, K., Kerja, D., & Pegawai, K. (2022). *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kemampuan Kerja , Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang.* 5, 30–41.
- Mahardini, S., Kurniawan, L., & Natalia, E. (2023). *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi , Motivasi , Dan Kompensasi.* 6(3), 33–43.
- Maryadi, K. Y., Firman, A., Hidayat, M., Teknologi, I., & Indonesia, N. (2021). *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR) Pengaruh*

Pendidikan , Disiplin , dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Papua Barat. 1(3).

Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). *The Relationship between Work Motivation , Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City*. *International Journal Of Social And Management Studies (Ijosmas)* 02, 1–16.

Maya et al., (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, komitmen organisasi dan sarana kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor satuan polisi pamong praja dan pemadam kebakaran kabupaten takalar*. *Jurnal Pusaran Manajemen* 2(1), 184–198.

Mussalman, M. M., & Madiawati, P. N. (2022). *YUME : Journal of Management Analisis Pengaruh Experiential Marketing , E-Wom Dan Iklan Sosial Media Terhadap Kepuasan Konsumen Melalui Keputusan Menggunakan Aplikasi Bibit Abstrak. 5(1), 217–230*. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.344>

Micoriza (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Nissan Motors Indonesia*. *Journal Of Industrial Management and Entrepreneurship. 01(01)*. <https://ojs.polbap.ac.id/index.php/jime/article/view/30>

Mukminin, A. A., Semmaila, B., & Ramlawati, R. (2020). *Point of View Research Management Effect of Education and Training , work discipline and Organizational Culture on Employee Performance. 1(3), 19–28*. *Journal Point of View Research Management*.

<https://journal.accountingpointofview.id/index.php/povremaEffect>

Nasir, M., Kamase, J., S, S. S., & Djameng, A. (2023). *The Influence of Infrastructure , Compensation , Work Culture , Competence on Job Satisfaction and Employee Performance Access to Success. 24(196), 337–346*. <https://doi.org/10.47750/QAS/24.196.40>

Nashihin, I. (2020). *Pengaruh Manajemen Sarana Prasarana dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Islam Jember*. *Jurnal Manajerial Bisnis, 3(3), 211-222*.

Nasution, M. I., & Priangkatara, N. (2022). *Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. Journal of Multidisciplinary Research and Development. 1(1), 50–64*.

Norawati, S., & Basem, Z. (2024). *The Influence Of Facilities and Infrastructure , The Leadership Of The School Principal ' s Work Discipline On Teacher Performance. 6(2), 189–196*.

Nur Fadillah & Nurhuda (2021). *Penerapan Metode Technology Acceptance Model*

Terhadap Faktor Kepercayaan dan Risiko Dalam Penggunaan Aplikasi Fintech Application of the Technology Acceptance Model Method Applications. 7(2).

- Pajarini, P., Yusnita, M., & Wibawa, D. P. (2023). *Pengaruh disiplin kerja dan sarana prasarana terhadap kinerja pegawai unit pelaksana teknis (UPT) puskesmas selindung. 02(03), Cebong Journal 141–148.*
- Pasulu, M., Irfan, A., Alim, A., & Thalib, L. (2023). *The Effect of Job Satisfaction and Work Motivation on Employee Performance through Work Discipline at the Regional Secretariat of East Luwu Regency ,Indonesia. July. <https://doi.org/10.47191/afmj/v8i7.01>*
- Primadasa, Y., Saputra, A. Y., & Juliansa, H. (2021). Penerapan Metode Technology Acceptance Model Terhadap Faktor Kepercayaan dan Risiko Dalam Penggunaan Aplikasi Fintech. *CogITO Smart Journal*, 7(2), 290-304. <https://doi.org/10.31154/cogito.v7i2.327.290-304>
- Rahayu, R. A. (2020). *Pengaruh Skeptisisme Profesional Audit dan Keahlian Auditor terhadap Kualitas Audit. 13(2).*
- Rahayu, S. R. I., Studi, P., Pendidikan, A., & Bogor, S. M. (2019). *Manajemen Sarana dan Prasarana Pendidikan. 106.*
- Refi Aroen et al., (2022). *The Influence Of Work Discipline And Infrastructure On Employee Performance At Regional Disaster Management Agency Lampung Province. International Journal Of Social Sciences And Development. 6(1).*
- Rismawati, M., Achmad, S., & Rafiie, K. (2022). *Analisis Sarana dan Prasarana Dalam Efektivitas Kerja Pegawai Pada kantor Kecamatan Johan Pahlawan. Journal of Public Service I. <https://doi.org/10.35308/jps.v2i1.5176>*
- Rusydi, M. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Kepulauan Selayar (Doctoral dissertation).*
- Saputra, R. W., & Priono, S. (2024). *Pengaruh Disiplin Pegawai dan Sarana Prasarana terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penerapan Absensi Online di Kantor Kecamatan Banjarbaru Selatan. 8(1), 12–22. Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan. <https://doi.org/10.35130/jrimk>*
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). *Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Inovator, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>*
- Sanusi, S., Indrabudiman, A., & Napisah, N. (2023). *Pengaruh Rasio Profitabilitas, Rasio Leverage, dan Pengungkapan Good Corporate Governance Terhadap Nilai Perusahaan. Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS), 4(4), 1191-*

1198. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v4i4.3109>

Sari, P. N. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, *Jurnal Bisnis. Logistik dan supply Chain*. ISSN : 2809-7491. 3, 11–17. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>.

Setiawan et al (2022). The Effect of Organizational Culture, Quality Of Human Resources, and the Motivation to the Employees Performance In The Correctional Institution Class IIA of Batam with the Work Discipline of Intervening. *International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research and Technology*, 1(5), 247-258.

Sihombing, P. L. T., & Batoebara, M. U. (2019). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan di Cv Multi Baja Medan. *Jurnal Publik Reform* 1–16.

Sinta, T., Pegawai, P. K., Prasarana, S., & Organisasi, B. (2020). *Economic Education Analysis Journal*. 9(3), 704–716. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i3.41557>

Sudiantini, D., & Saputra, F. (2022). *The Influence of Leadership Style : Job Satisfaction , Employee Loyalty and Commitment at PT Lensa Potret Mandiri Pengaruh Gaya Kepemimpinan : Kepuasan Kerja , Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri*. 1(3), 467–478.

Sulistiawan, A., Yuliasesti, E., Sari, D., & Situmorang, N. Z. (2021). *Validitas dan Reliabilitas Konstruk Komitmen Organisasi dengan Pendekatan Confirmatory Factor Analysis (CFA)*. 10(1), 61–68. <https://doi.org/10.30872/psikostudia>

Sutisna, N. W., & Effane, A. (2022). *Fungsi Manajemen Sarana dan Prasarana*. 1, 226–233.

Sylviani, M. (2019). *Pentingnya sarana dan prasarana terhadap efisiensi kerja pegawai puskesmas teluk pinang*. 5(2), 19–32.

Tahir, M., & Hajjad, N. (2023). *Employee Performance and the Impact of Workplace Facilities and Discipline*. 10(2), *Jurnal Manajemen Bisnis*, 417–425. <https://doi.org/10.33096/jmb.v10i2.616>

Tanjung, et al., (2023). Pengaruh Sarana Dan Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Tapanuli Tengah *JUMANSI:JurnalIlmiahManajemendanAkuntansi Medan*. 57–70.

Vallennia, K., & Atikah, A. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT . Sinar Sosro Rancaekek)*. *E-Journal Equilibrium Manajemen*. 39–49.

Wijayanto, A. B., & Hermanto, A. (2020). *Kepuasan Kerja Karyawan Pt Astra International Daihatsu , Jurnal Ekonomi dan Industri Tbk*. 21(2), 48–59.

<http://dx.doi.org/10.35137/jei.v21i2.436>

Yani., (2022). *The Influence Of Employee Competence And Infrastructure Toward Employee Performance. Airlangga Journal of Innovation Management, Vol. 3 No.1 June 2022.* 3(1), 48–59. 10.20473/ajim.v3i1.36570

