

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, SERTA
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
AFA WISATA**

SKRIPSI



Disusun oleh :

Raditya Raffi Firmansyah

202010325344

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI SERTA BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA BEKASI

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Serta
Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT AFA WISATA

Nama Mahasiswa : Raditya Raffi Firmansyah

Nomor Pokok : 202010325344

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

Jakarta, 25 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Jumawan, S.E., M.M

NIDN. 0305096802



Fahmi Sahlan, S.Pd.I., M.IRKH

NIDN. 0307079303

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Serta Motivasi
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Afa Wisata
Nama Mahasiswa : Raditya Raffi Firmansyah
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325344
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

Jakarta, 26 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601
Sekretaris Tim Penguji : Dr. Dewi Sri Woelandari P.G, S.E., M. Sc
NIDN. 030317106
Penguji : Jumawan, S.E., MM
NIDN. 0305096802

.....
.....
.....

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Raditya Raffi Firmansyah
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325344
Tempat, Tanggal Lahir : Bogor, 29 April 2001
Alamat : Jl H Satibi Simpang empat, Rt 002 / Rw 016
Cileungsi, Kab Bogor Jawa barat 16820

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan, kompensasi, serta motivasi kerja terhadap kinerja pada pegawai PT afa wisata. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasinya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.



Raditya Raffi Firmansyah
202010325344

ABSTRAK

Tujuan Penelitian Ini Adalah untuk mengetahui analisis pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi serta motivasi kerja pada kinerja karyawan . penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan menggunakan data primer dan sekunder. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh karena diambil dari seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sampel, Populasi kajian ini ialah Jumlah karyawan PT. AFA wisata jumlah responden ialah 80 responden. Data yang dipakai ialah data Primer. Pengujian hipotesis menggunakan SPSS Versi 25. Landasan teori yang dipakai ialah teori kepemimpinan, kompensasi, motivasi kerja serta kinerja karyawan. Temuan kajian menampilkan : 1) Kepemimpinan berdampak positif signifikan pada kinerja karyawan, 2) Kompensasi berpengaruh positif signifikan pada kinerja karyawan, 3) Motivasi Kerja berdampak positif signifikan pada kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the influence of: 1) Leadership, compensation and work motivation on employee performance. The population in this research is the number of employees of PT. AFA tourism number of respondents was 80 respondents. The data used is primary data. Hypothesis testing uses SPSS Version 25. The theoretical basis used is the theory of leadership, compensation, work motivation and employee performance. The research results show that: 1) Leadership has a significant positive effect on employee performance, 2) Compensation has a significant positive effect on employee performance, 3) Work Motivation has a significant positive effect on employee performance.

Keywords: *Leadership, Compensation, Work Motivation, Employee Performance*



KATA PENGANTAR

Ppengujian serta syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas beragam rahmat serta karunia-Nya, hingga kini penulis dibagikan kesehatan, kemudahan serta kelantahapann ketika menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, SERTA MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AFA WISATA”**. Proposal skripsi ini disusun guna mencukupi salah satu kriteria ketika menuntaskan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi serta Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Melalui melaksanakan penyusunan proposal skripsi ini tentu saja penulis menemui beragam kesulitan serta hambatan, namun berkat bantuan, bimbingan serta nasehat dari beragam pihak saya mampu menuntaskan proposal skripsi ini selaras melalui waktu yang sudah ditetapkan. Oleh sebab itu melalui kesempatan ini penulis hendak menyampaikan rasa terimakasih yang sejumlah-besarnya khususnya pada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang sudah membagikan peluang serta pertolongan-Nya sehingga penulis mampu menuntaskan Proposal Skripsi ini.
2. Bapak Irjen Pol. (Purn) Prof Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H .,M.M selaku Rektor Universitas Bayangkara Jakarta Raya
3. Dr. Dovina Navanti,S.T.,M.M Selaku Ketua Program Studi Akuntansi
4. Ibu Murti Wijayanti, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing A6 yang sudah banyak membagikan dukungan selama perkuliahan guna meraih tujuan .

5. Bapak Jumawan, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing I yang sudah membagikan bimbingan, saran, ide, ilmu, pengorbanan waktu, tenaga serta pikiran pada penulis dari awal sampai akhir selesainya Proposal Skripsi ini.
6. Bapak Fahmi Sahlan, S.Pd.I., M.IRKH selaku Dosen Pembimbing II yang sudah membagikan bimbingan, saran, gagasan, ilmu, pengorbanan waktu, tenaga serta pikiran pada penulis dari awal hingga akhir selesainya Proposal Skripsi ini
7. Keluarga tercinta, teman serta seluruh pihak yang tidak mampu penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Proposal Skripsi ini mampu berguna selaras melalui fungsinya serta mampu berguna bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, April 2024

An Raditya Raffi Firmansyah
NPM 202010325344

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Permasalahan.....	11
1.3. Tujuan Kajian	12
1.4. Manfaat Kajian	12
1.5. Batasan Permasalahan	14
1.6. Sistematika Pekerjaan Akhir	15
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	16
2.1 Landasan Teori	16
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.3 Kerangka Berfikir	36
2.4 Kerangka Konseptual	41
2.5 Hipotesis Kajian	42

BAB III METODE KAJIAN.....	43
3.1. Desain Penelitian	43
3.2. Populasi serta Sampel.....	44
3.3. Jenis serta Sumber Data	45
3.4. Definisi Oprasional Variabel serta Skala Pengukurannya	45
3.5. Metode Analisis Data serta Pengujian Hipotesis.....	47
BAB IV ANALISIS DATA SERTA PEMBAHASAN.....	54
4.1. Analisis Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
4.2. Analisis serta Pengujian Hipotesis	56
4.3. Pengujian Kualitas Data	65
4.4. Temuan Pengujian Asumsi Klasik.....	67
4.5. Pengujian Hipotesis	74
4.6. Pembahasan	78
BAB V KESIMPULAN SERTA SARAN	83
5.1. Kesimpulan.....	83
5.2. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN.....	88

Tabel 4. 2
Karakteristik Responden Berlandaskan Jenis Kelamin

Karakteristik Responden	Jumlah Responden	Persentase
Laki-laki	30	33%
Perempuan	50	67%

Sumber: Data Primer diolah, 2022

Melalui tabel 4.2 dipahami responden berlandaskan jenis kelamin, jumlah responden perempuan lebih banyak disandingkan responden laki laki. Responden perempuan sejumlah 50 orang (67%) sementara responden laki-laki sejumlah 30 orang (33%).

Tabel 4. 3
Karakteristik Responden Berlandaskan Taraf Pendidikan

Karakteristik Responden	Jumlah Responden	Persentase
SMA/SMK	40	60%
D3	23	24,2%
S1	15	12,8%
S2	2	3%

Sumber: Data Primer diolah, 2022

Melalui Tabel 4.3 dipahami responden berlandaskan Jenis taraf pendidikan. Responden melalui tingkat pendidikan SMA/SMK sejumlah 40 orang (60%), taraf pendidikan D3 sejumlah 23 orang (24,2%), taraf pendidikan S1 sejumlah 15 orang (12,8%), taraf pendidikan S2 sejumlah 2 orang (3%).

Tabel 4. 4
Karakteristik Responden Berlandaskan Lama Bekerja

Karakteristik Responden	Jumlah responden	Persentase
<1 Tahun	1	1%
2 – 5 Tahun	49	62,8%
6 – 10 Tahun	16	20,2%
>10 Tahun	14	16%

Sumber: Data Primer diolah, 2024

Melalui Tabel 4.4 dipahami responden berlandaskan lama bekerja yakni responden di dominasi dari bekerja tidak melampaui 1 tahun sejumlah 1 orang (1%), sementara bekerja 2 – 5 tahun sejumlah 49 orang (62,8%), bekerja 6 – 10 Tahun sejumlah 16 orang (20,2 %), bekerja lebih dari 10 Tahun sejumlah 14 orang (16%).

4.1. Analisis serta Pengujian Hipotesis

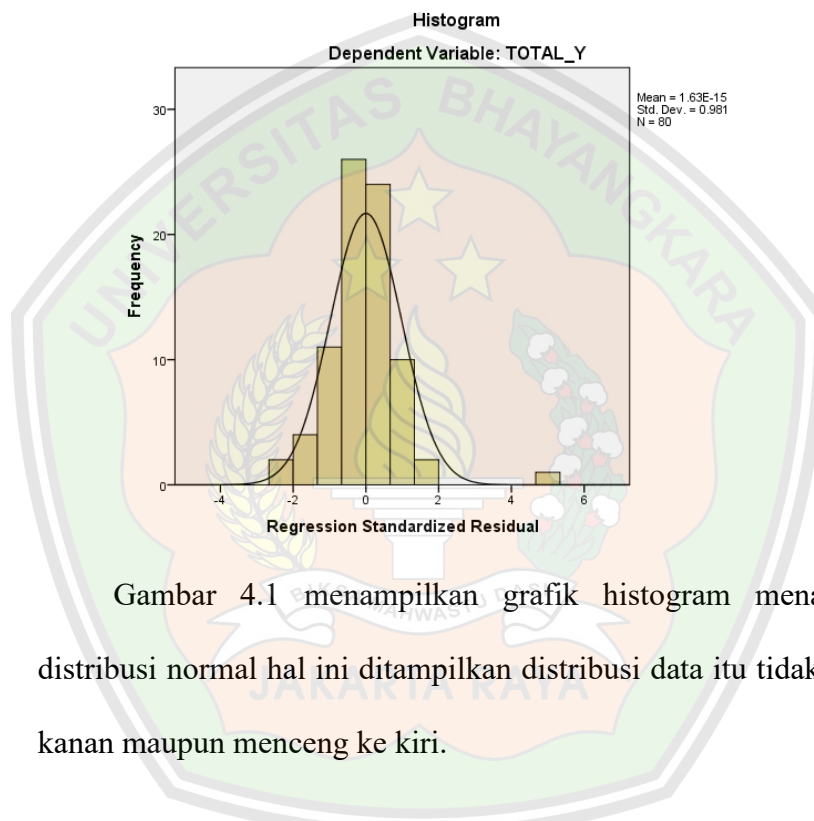
4.2.1. Analisis Statistik Deskriptif

Tabel 4.5
Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden atas Variabel Kepemimpinan (X1)

Item	Frekuensi Jawaban Responden					Total
	STS	TS	N	S	SS	
X1.1	0	3	2	50	25	80
X1.2	0	2	0	30	48	80
X1.3	0	2	1	40	37	80
X1.4	0	1	0	29	50	80
X1.5	0	7	15	32	26	80
X1.6	0	4	5	26	45	80
X1.7	0	2	3	10	65	80
X1.8	0	1	1	43	35	80

Sumber data : Jawaban Responden

Gambar 4.1
Pengujian Normalitas

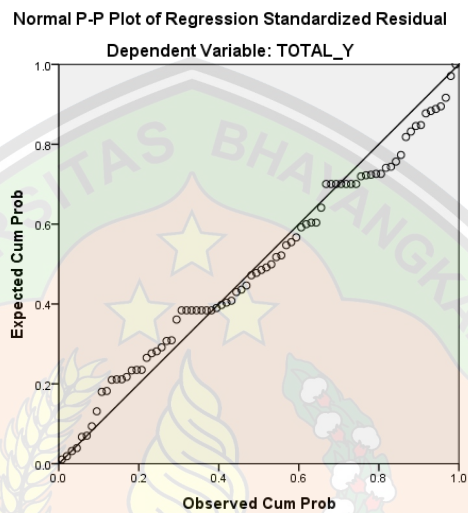


Gambar 4.1 menampilkan grafik histogram menampilkan pola distribusi normal hal ini ditampilkan distribusi data itu tidak melenceng ke kanan maupun menceng ke kiri.

b. Pengujian Normalitas Menggunakan Normal P-P Plot

Data dikenalkan normal apabila Titik jika masih menyebarkan di sekitar garis diagonal, sehingga data terdistribusi normal. Sebaliknya jika tidak menyebarkan di sekitar garis diagonal, sehingga data tidak terdistribusi normal.

Gambar 4.2
Pengujian Normalitas



Gambar 4.2 teramati titik-titik menyebarkan mengikuti data di sepanjang garis diagonal, hal ini menampilkan data terdistribusi normal.

c. Pengujian Normalitas memakai Test Of Normality Kolmogorov-smirnov

Data dikenalkan normal apabila skor signifikansi melampaui 0,05.

Berikut tabel penyajian melalui tabel 4.10

DAFTAR LAMPIRAN

lampiran 1 KUESIONER	88
lampiran 2 Tabulasi Data Mentah	95
lampiran 3 TEMUAN PENGUJIAN VALIDITAS	104
lampiran 4 TEMUAN PENGUJIAN RELIABILITAS	108
lampiran 5 TEMUAN PENGUJIAN MULTIKUOLINIERITAS	112
lampiran 6 TEMUAN ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA	113
lampiran 7 TEMUAN PENGUJIAN SIMULTAN (Pengujian F)	114
lampiran 8 TEMUAN PENGUJIAN PARSIAL (Pengujian t)	115
lampiran 9 TEMUAN PENGUJIAN KOEFISIEN DETERMINASI (R^2)	116

