

BAB V

KESIMPULAN SERTA SARAN

5.1. Kesimpulan

Kajian ini mempunyai tujuan guna mengerti pengaruh kepemimpinan kompensasi serta motivasi kerja pada kinerja karyawan PT. AFA Wisata di Bekasi. Melalui jumlah responden 80. Responden itu ialah karyawan yang bekerja di PT. AFA Wisata di Bekasi.. Kajian ini ialah regresi linier berganda, berlandaskan data –data yang didapatkan sehingga kesimpulan kajian ini ialah yakni :

1. Kepemimpinan melalui parsial berdampak pada kinerja karyawan PT. AFA Wisata di Bekasi..
2. Kompensasi melalui parsial berdampak pada kinerja karyawan PT. AFA Wisata di Bekasi.
3. Motivasi Kerja melalui parsial berdampak pada kinerja karyawan PT. AFA Wisata di Bekasi.
4. Kepemimpinan serta kompensasi melalui simultan berdampak pada kinerja karyawan PT. AFA Wisata di Bekasi..

5.2. Saran

Berlandaskan jawaban dari setiap responden yang sudah dibagikan serta temuan kajian yang sudah dilaksanakan, sehingga peneliti membagikan saran :

1. Bagi Perusahaan

Temuan kajian ini dinantikan mampu membagikan informasi bagi perusahaan sehingga mampu dipakai pihak kecamatan selaku bahan evaluasi melalui hal meninggikan kinerja karyawan di PT. AFA Wisata di Bekasi..

2. Bagi Peneliti

Harapan peneliti bisa membagikan wawasan baru bagi peneliti selaku temuan praktik atas ilmu pemahaman yang pernah didapatkan pada bangku perkuliahan.

3. Bagi Almamater

Temuan kajian ini mampu selaku pemahaman bagi ilmu manajemen sumber daya manusia serta juga bagi pihak lainnya, juga dinantikan mampu membagikan informasi guna kajian lebih