

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR KECAMATAN BABELAN**

SKRIPSI

Oleh:

Ramara Deva

202010325021



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Babelan

Nama Mahasiswa : Ramara Deva

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325021

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2024

Jakarta, 24 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M

Hasanuddin, S.I.P., M.AP

NIDN. 0310016102

NIDN. 0302066905

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Babelan

Nama Mahasiswa : Ramara Deva

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325021

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2024

Jakarta, 24 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Muhammad Richo Rianto, SE., MM
NIDN. 0314118601

Sekretaris Tim Penguji : Choiroel Woestho, SE., ME
NIDN. 0325068506

Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M
NIDN. 0310016102

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Manajemen : Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis : Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Babelan

Nama Mahasiswa : Ramara Deva

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325021

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2024

Jakarta, 24 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Muhammad Richo Rianto, SE., MM
NIDN. 0314118601

Sekretaris Tim Penguji : Choiroel Woestho, SE., ME
NIDN. 0325068506

Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M
NIDN. 0310016102

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Manajemen : Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis : Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Ramara Deva
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325021
Tempat, Tanggal Lahir : Purworejo, 20 Agustus 2001
Alamat : Villa Mutiara Gading 3 Blok F11 No.29B
Rt 007/017 Desa Kebalen, Kecamatan
Babelan, Kab. Bekasi (17610)

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

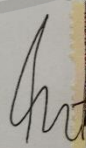
Skripsi saya yang berjudul Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Babelan. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasinya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Jakarta, 24 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Ramara Deva
202010325021

ABSTRAK

Ramara Deva 202010325021. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Babelan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh simultan dan parsial dari variabel independen, yaitu Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja, terhadap variabel dependen, yaitu Kinerja Karyawan. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik sampling jenuh. Populasi penelitian mencakup seluruh pegawai yang berjumlah 52 orang yang juga menjadi sampel penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji parsial (uji T), variabel Motivasi memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, dengan nilai t-hitung sebesar $2,276 > 2,01063$ t-tabel dan nilai signifikan $0,027 < 0,05$. Variabel Disiplin Kerja tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t-hitung sebesar $1,263 < 2,01063$ t-tabel, dan nilai signifikan $0,213 > 0,05$. Variabel Lingkungan Kerja juga tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t-hitung sebesar $1,450 < 2,01063$, dan nilai signifikan $0,153 > 0,05$. Dalam uji simultan (uji F) variabel Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai f-hitung sebesar $5,418 > 2,79$, dan nilai signifikan $0,004 < 0,05$. Uji determinasi (R^2) menunjukkan bahwa kontribusi ketiga variabel tersebut, yaitu Motivasi (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3), terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 25,3%.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja.

ABSTRACT

Ramara Deva 202010325021. The Influence of Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at the Babelan District Office.

This study aims to analyze the simultaneous and partial influence of independent variables, namely Motivation, Work Discipline and Work Environment, on the dependent variable, namely Employee Performance. The method used is a quantitative method with a saturated sampling technique. The study population included all employees totaling 52 people who were also the research sample. The results of the study showed that in the partial test (T test), the Motivation variable had a positive influence on Employee Performance with a t-calculated value of $2.276 > 2.01063$ t-table and a significant value of $0.027 < 0.05$. The Work Discipline variable did not have a positive effect on Employee Performance with a t-count value of $1.263 < 2.01063$ t-table and a significant value of $0.213 > 0.05$. The Work Environment variable also did not have a positive effect on Employee Performance with a t-count value of $1.450 < 2.01063$, and a significant value of $0.153 > 0.05$. In the simultaneous test (F test) the variables Motivation, Work Discipline and Work Environment together have a positive effect on Employee Performance, with an f-count value of $5.418 > 2.79$, and a significant value of $0.004 < 0.05$. The determination test (R^2) shows that the contribution of the three variables, namely Motivation (X1), Work Discipline (X2), and Work Environment (X3), to Employee Performance (Y) is 25.3%.

Keywords: Employee Performance, Motivation, Work Discipline and Work Environment.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. WB.

Segala puji syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat kepada penulis dapat menyelesaikan penulis yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Displin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Babelan”. Skripsi ini di susun untuk menyelesaikan studi kampus di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam kesempatan pada kali ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan serta bimbingan atas diselesaikannya skripsi ini, ucapan terima kasih terutama kepada:

1. Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim (HC) Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Ari Sulistiyowati., SE, MM. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu mendukung dan memberikan arahan selama perkuliahan.
5. Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn., M.M Selaku Dosen Pembimbing I yang sudah memberikan waktu, ilmu, kesabaran, dukungan dan tenaga untuk membantu dan membimbing penyusunan skripsi ini.

6. Hasanuddin, S.I.P., M.AP Selaku Dosen Pembimbing II yang juga sudah memberikan waktu, ilmu, kesabaran, dukungan dan tenaga untuk membantu dan membimbing penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta para staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu serta pengarahan.
8. Pegawai Kantor Kecamatan Babelan yang telah banyak memberikan arahan dalam melaksanakan kegiatan penelitian.
9. Kedua Orang Tua yang hebat dan saya sayangi yang selalu memberikan dukungan, doa dan semangat yang tidak pernah berhenti.
10. Kakak dan Adik saya yang selalu memberikan nasihat dan dukungan serta kepada keluarga besar yang senantiasa memberikan doa sehingga skripsi ini berjalan dengan lancar.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 20 Juni 2024

Ramara Deva

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
LAMPIRAN	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kinerja Pegawai	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	10
2.1.2 Faktor Yang mempengaruhi kinerja pegawai	11
2.1.3 Indikator Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	12
2.2 Motivasi Kerja	13
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	13
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	13
2.2.3 Indikator Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	14
2.3 Disiplin Kerja	15
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16

2.3.3	Indikator Disiplin Kerja.....	16
2.4	Lingkungan Kerja.....	17
2.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja	17
2.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	19
2.4.3	Indikator Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	19
2.5	Penelitian Terdahulu	20
2.6	Kerangka Berpikir.....	25
2.7	Hipotesis Penelitian.....	26
BAB III.....		29
METODOLOGI PENELITIAN.....		29
3.1	Desain Penelitian.....	29
3.2	Tahapan Penelitian	30
3.3	Metode Konseptual	30
3.4	Operasional Variabel.....	31
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	32
3.5.1	Waktu Penelitian.....	32
3.5.2	Tempat Penelitian	33
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	33
3.6.1	Populasi Penelitian.....	33
3.6.2	Sampel Penelitian.....	33
3.7	Teknik Pengumpulan Data	33
3.8	Jenis Sumber Data	34
3.9	Metode Analisa Data.....	35
3.9.1	Uji Validitas.....	35
3.9.2	Uji Reabilitas	36
3.10	Uji Asumsi Klasik	36
3.10.1	Uji Normalitas	36
3.10.2	Uji Multikolinieritas.....	37
3.10.3	Uji Heteroskedastisitas	37
3.11	Uji Regresi Linear Berganda	37
3.12	Uji Hipotesis	38
3.12.1	Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T)	38
3.12.2	Uji Simultan (Uji F)	39

3.12.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	39
BAB IV		41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		41
4.1	Objek Penelitian.....	41
4.1.1	Gambaran Umum Kantor Kecamatan Babelan	41
4.1.2	Visi.....	42
4.1.3	Misi.....	42
4.1.4	Struktur Organisasi	43
4.2	Hasil Penelitian.....	43
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	43
4.2.2	Identitas Responden.....	44
4.3	Uji Instrumen	46
4.3.1	Uji Validitas	46
4.3.2	Uji Realibilitas	49
4.4	Uji Asumsi Klasik	50
4.4.1	Uji Normalitas	50
4.4.2	Uji Multikolonieritas.....	51
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	52
4.5	Uji Regresi Linier Berganda.....	53
4.6	Uji Hipotesis	54
4.6.1	Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T)	54
4.6.2	Uji Simultan (Uji F)	56
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	57
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	58
BAB V		62
KESIMPULAN DAN SARAN		62
5.1	Kesimpulan.....	62
5.2	Saran	63
DAFTAR PUSTAKA.....		65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kehadiran Pegawai Kantor Kecamatan Babelan 2023	4
Tabel 1.2 Kondisi Lingkungan Kerja Kantor Kecamatan Babelan 2024.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1 Operasional Variabel	32
Tabel 3.2 Tabel Skala Likert.....	34
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	46
Tabel 4.6 Uji Validitas Motivasi (X1).....	47
Tabel 4.7 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	47
Tabel 4.8 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3).....	48
Tabel 4.9 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	48
Tabel 4.10 Uji Reabilitas	49
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	51
Tabel 4.12 Uji Regresi Linier Berganda	53
Tabel 4.13 Uji T.....	55
Tabel 4.14 Uji F	56
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.	26
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	50
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	51
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	52



LAMPIRAN

Lampiran Surat Pemohonan Penelitian	72
Lampiran Surat Balasan Penelitian	73
Lampiran Uji Plagiarisme.....	74
Lampiran Uji Referensi.....	76
Lampiran Kuesioner.....	88
Lampiran Tabulasi Data	93
Lampiran Hasil Uji SPSS.....	99
Lampiran Buku Bimbingan	113
Lampiran Daftar Riwayat Hidup.....	116

