

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis mengenai “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai” maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai dapat disimpulkan secara parsial bahwa motivasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Maka H1 diterima dimana motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dapat disimpulkan secara parsial bahwa Disiplin Kerja (X2) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Maka H2 tidak diterima dimana disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dapat disimpulkan secara parsial bahwa lingkungan kerja (X2) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Maka H3 tidak diterima dimana lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.
4. Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dapat disimpulkan secara simultan bahwa motivasi

kerja (X1) disiplin kerja (X2) dan lingkungan kerja (X3) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Maka H4 diterima dimana secara simultan motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan Kesimpulan di atas, peneliti memberikan saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan agar nantinya untuk kecamatan babelan dapat lebih baik lagi, serta jadi bahan referensi atau pembelajaran untuk peneliti selanjutnya. Adapun saran yang diberikan peneliti berdasarkan hasil penelitian sebagai berikut :

### 1. Bagi Akademis

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi dan gambaran untuk melakukan penelitian selanjutnya dalam bidang sumber daya manusia yang berkaitan dengan Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.

### 2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam lagi tentang Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai, agar dapat memperoleh gambaran yang lebih lengkap serta untuk lebih memperluas populasi, melengkapi dengan teknik pengumpulan data yang lain sehingga diharapkan hasil penelitian yang akan datang menjadi lebih baik.

### 3. Bagi Instansi

Karena pegawai merupakan aset yang sangat penting bagi instansi, maka perlu meningkatkan pemberian motivasi kepada pegawai misalnya dengan memberikan penghargaan atas usaha dan kontribusi mereka. Motivasi merupakan faktor penting yang dapat mendorong semangat kerja pegawai. Dengan adanya motivasi, pegawai akan merasa dihargai atas hasil kerja yang mereka capai. Kombinasi dari disiplin dan lingkungan kerja pada fasilitas pendukung yang memadai dan pemberian motivasi yang tepat akan membuat pegawai terus memberikan kinerja optimal, yang pada akhirnya membantu mencapai tujuan organisasi.

