

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai (Y) melalui variabel-variabel yang terdiri dari variabel Lingkungan Kerja (X1), Stres Kerja (X2), dan Motivasi Kerja (X3). di mana analisis dalam penelitian ini menggunakan aplikasi smartpls 4.1 penelitiannya dilakukan pada SDIT At-Taqwa Lubang Buaya Setu dengan jumlah responden sebanyak 69 orang hasil penelitian ini menunjukkan bahwa:

- 1) Lingkungan Kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan Terhadap Kinerja Pegawai di SDIT At-Taqwa Lubang Buaya Setu.
- 2) Stres Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai di SDIT At-Taqwa Lubang Buaya Setu.
- 3) Motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai di SDIT At-Taqwa Lubang Buaya Setu.

5.2 Saran

Saran dibuat berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada. Adapun saran yang dapat penulis berikan sebagai berikut:

- 1) Bagi penelitian selanjutnya

Diharapkan dapat menambah variabel penelitian selain Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian dapat digunakan sebagai rujukan untuk pengembangan serta pendalaman ilmu pengetahuan manajemen sumber daya manusia.

2) Bagi Sekolah

Bagi Sekolah sangat diharapkan untuk dapat memperhatikan pemberian motivasi kepada pegawai sekolah, karena berdasarkan hasil bahwa motivasi memiliki pengaruh yang sangat besar dibandingkan dengan variabel lainnya. Motivasi penting adanya, seseorang yang termotivasi untuk bekerja maka kinerja yang dihasilkan akan optimal sehingga pegawai mengalami peningkatan pada kinerjanya. Selain hasil penelitian ini diharapkan bisa mengevaluasi kinerja karyawan agar menjadi lebih baik. Sekolah harus meninjau kembali faktor-faktor yang dapat membuat pegawai menjadi stres, dan sebaiknya pegawai diberikan pekerjaan yang sesuai dengan tugas dan profesinya masing-masing dengan demikian karyawan akan dapat terhindar dari stres kerja sehingga kinerja karyawan akan menjadi lebih baik.