

BAB V

PENUTUPAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang menyatakan bahwa kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tekno Mandiri Abadi yang dimana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $5,178 > 1.99254$ t-tabel dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu kerjasama tim memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang menyatakan bahwa kompetensi SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tekno Mandiri Abadi yang dimana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $4,408 > 1.99254$ t-tabel dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti yaitu lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tekno Mandiri Abadi yang dimana ditunjukkan dengan hasil t-hitung

$3,871 > 1.99254$ t-tabel dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga terbukti yaitu lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

4. Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang menyatakan bahwa kerjasama tim, kompetensi SDM dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tekno Mandiri Abadi yang dimana uji F menunjukkan F-hitung sebesar $87,975 > 2,73$ F-tabel dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa terbukti yaitu kerjasama tim, kompetensi SDM dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Masing-masing dari tingkat kerjasama tim, kompetensi SDM dan lingkungan kerja memiliki peranan yang sangat penting terhadap hasil kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. Tekno Mandiri Abadi dalam menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan kerjasama tim, kompetensi SDM dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

1. Bagi Penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia

khususnya tentang Evaluasi kerjasama tim, kompetensi SDM dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Universitas

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi peneliti lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi pada khususnya program studi Manajemen.

3. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang menunjukan kerjasama tim, kompetensi SDM dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan maka dari itu perusahaan harus lebih memperhatikan hal tersebut. Diharapkan karyawan harus lebih bertanggungjawab dengan tugas yang diberikan dengan *deadline* yang sudah ditetapkan dan mengikuti peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan, dan yang terakhir untuk perusahaan diharapkan untuk lebih memperhatikan lingkungan kerja yang berupa fisik ataupun non fisik sarana dan prasarana nya.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya baiknya memberi masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai kerjasama tim, kompetensi SDM dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tekno Mandiri Abadi.

