

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar F. (2015). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Antara Dosen Dan Mahasiswa Terhadap Motivasi Belajar Dan Prestasi Belajar Akademik Mahasiswa. *Jurnal Pekommas*, 18(1), 18. <https://doi.org/10.30818/jpkm.2015.1180106>
- Ady, F., & Wijono, D. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KUD Depok Condongcatur Sleman Yogyakarta. *Jurnal Maksipreneur*, 11(2), 101–112. <https://doi.org/10.30588/jmp.v2i2.278>
- Afriyadi, F. (2015). Efektivitas Komunikasi Interpersonal Antara. *Ejournal Ilmu Komunikasi*, 3(1), 362–376. [https://ejournal.ilkom.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2015/02/Ejurnal Ferry Genap \(02-26-15-01-03-10\).](https://ejournal.ilkom.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2015/02/Ejurnal_Ferry_Genap_(02-26-15-01-03-10).)
- Akbar, F., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 38(2), 79–88. https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/56005967/1512-6151-1-PB_Jurnal_Matrik_Persamaan_Job_Satisfaction-Libre.Pdf?1520565808=&Response-Content-Disposition=Inline%3B+Filename%3Dpengaruh_Kepuasan_Kerja_Terhadap_Komitme.Pdf&Expires=1716190496&Signature=LJ49Ik
- Almasri, M. N. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia: Imlementasi Dalam Pendidikan Islam. *European Journal Of Immunology*, 43(10), 2783–2783. <https://doi.org/10.1002/Eji.201370106>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/pilar/article/view/10624>
- Amini, N., & Wirman. (2021). Pengaruh Pembiayaan Murabahah, Mudharabah, Dan Musyarakah Terhadap Profitabilitas Return On Assets Pada Bank Syariah Mandiri. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(2), 50–63. <https://doi.org/10.31955/Mea.V5i2.1016>
- Amri, F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Interpersonal Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Smp Negeri 34 Kerinci. *Bussman Journal : Indonesian Journal Of Business And Management*, 2(1), 26–41.

<https://doi.org/10.53363/Buss.V2i1.34>

- Arsindi, A., Kamidin, M., Rahman, Z., Mahmud, A., & Suriyanti, S. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/Csej.V5i1.79>
- Baso, O., & Sappaile, I. (2007). Pembobotan Butir Pernyataan Dalam Bentuk Skala Likert Dengan Pendekatan Distribusi Z. *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 13(064), 1–8. https://www.researchgate.net/profile/Baso-Intang-Sappaile/publication/338630486_Pembobotan_Butir_Pernyataan_Dalam_Bentuk_Skala_Likert_Dengan_Pendekatan_Distribusi_Z/links/5e206cc092851caf38a724b/Pembobotan-Butir-Pernyataan-Dalam-Bentuk-Skala-Likert-Denga
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting And Management Journal*, 1(3), 134–143. <https://doi.org/10.31004/Ijim.V1i3.15>
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/Snk.V1i1.3612>
- Dendhana, N. V. T., Lumanaw, B., & Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Asn Tenaga Kependidikan Di Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Sam Ratulangi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 462–472. <https://doi.org/10.35794/Emba.V11i4.51594>
- Diah Tri Solehati, Risa Hasnawati, Sarah Putri Sakinah, Y. H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Xyz. *Sentri: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(1), 1275–1289. <https://doi.org/10.55681/Sentri.V3i1.2183>
- Dirgahayu Erri, A. P. L. & H. H. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208. <https://doi.org/10.47492/Jip.V1i9.348>
- Dr. Hasrudy Tanjung. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap

- Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan. 151(September 2016), 10–17. <https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>
- Erdiansyah, E., Robyardi, E., Mayasari, V., & Sari, I. D. (2022). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Bank Sumsei Babei Kantor Cabang Jakabaring Paiembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(3), 383. <https://doi.org/10.31851/Jmwe.V19i3.9461>
- Ghozali, A. (2019). Pengaruh Kepribadian, Pengetahuan, Dan Motivasi Terhadap Minat Berwirausaha Pada Pengusaha Konveksi Di Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung Dengan Perencanaan Strategis Sebagai Variabel Moderating [Agama Islam Negeri Tulungagung]. <http://repo.uinsatu.ac.id/id/eprint/10845>
- Gustyawan, R., Putri, Y. R., & Ali, D. S. F. (2015). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Di Divisi Sekretaris Perusahaan PT. Dirgantara Indonesia (Persero). *E-Proceeding Of Management*, 2(2), 2323–2327. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/861>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.V5i1.8838>
- Hilmawan, I. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja, Komunikasi Interpersonal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pandji Waringin Malimping Lebak-Banten. *Jurnal Rekaman*, 6(2), 161–168. <https://ojs.jurnalrekaman.com/index.php/Rekaman/article/view/139/138>
- Huda, M. N., Roswaty, R., & Dp, M. K. (2023). The Effect Of Interpersonal Communication And Work Discipline On Employee Performance At Pdam Tirta Randik, Babat Toman Branch. *International Journal Of Marketing & Human Resource Research*, 4(2), 53–57. <https://doi.org/10.47747/Ijmhrr.V4i2.1034>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81–91. <https://doi.org/10.32502/jimn.V10i1.2929>

- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Rivi*, 1(3), 16–25. <https://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/semar/article/view/235/81>
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kasendra, D. R. T., Taroreh, R., & Lucky, D. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt “Pt. Xx.” *Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16 (2)(02), 196–206. <https://journal.drafpublisher.com/index.php/ijesm/article/view/106/97>
- Kristyanto, E. (2012). Pengaruh Pelayanan Perpustakaan Perguruan Tinggi Terhadap Kepuasan Dan Keputusan Kunjungan Ulang Mahasiswa Ke Perpustakaan [Universitas Sanata Dharma Yogyakarta]. In *Jurnal Manajemen*. <http://repository.usd.ac.id/id/eprint/14951>
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 17–26. <http://dx.doi.org/10.15548/al-masraf.v2i1.88>
- Mardiatmoko, G.-. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Barekeng: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Marintan Saragih. (2020). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Dinas Bina Marga Dan Pengairan Pematangsiantar. *Ilmiah*, 2(1), 49–58. DOI : 10.36985/accusi.v2i1.52
- Martha Ayerza Esra, Armi Bakar, Nurlela, Tony Renhard Sinambela, A. S. (2020). Analisis Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Outsole Pada Pt Multi Kreasi Mandiri. 3, 130–133. https://siak.stiemp.ac.id/_el/upload/430116002/artikel_sinta_2_sdm_lkd
- Muhammad Asis, Murdjani Kamaluddin, S. W. M. (2023). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Komunikasi Interpersonal, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Kendari. 7(3), 194–208. <https://doi.org/10.33772/jumbo.v7i3.613>

- Murty, W. A. (2015). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya. *Artikel Ilmiah: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas*, 53(9), 1689–1699. [Http://Sir.Stikom.Edu/1062/5/BAB_II.Pdf](http://Sir.Stikom.Edu/1062/5/BAB_II.Pdf)
- Nilasari, S., Fitria, H., & Rohana, R. (2020). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Innovative Education Journal*, 2(3), 15. <https://doi.org/10.51278/Aj.V2i3.72>
- Nita Rismaya, Ahmad Jauhari, & Nur Hidayati. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Komunikasi Interpersonal Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai SMPN 1 Plemahan Kabupaten Kediri. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(5), 358–369. <https://doi.org/10.54066/Jikma.V1i5.930>
- Oktarina, E., Makhdalena, M., & Caska, C. (2020). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Se Kota Pekanbaru. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 8(1), 84. <https://doi.org/10.31258/Jmp.8.1.P.84-94>
- Pribadi, A. S., Goeritno, H., & Utami, C. T. (2015). Efektivitas Model Pembelajaran Kooperatif Jigsaw Untuk Meningkatkan Komunikasi Interpersonal Pada Mahasiswa Psikologi. *Prediksi*, 4(1), 10. [Http://journal.unika.ac.id/index.php/pre/article/view/497](http://journal.unika.ac.id/index.php/pre/article/view/497)
- Riyadi, M. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Percetakan Karesidenan Banyumas* (Vol. 5, Issue 1) [Universitas Negeri Yogyakarta]. <https://revistas.ufrj.br/index.php/rce/article/download/1659/1508%0ahttp://hipatiapress.com/hp/journals/index.php/qre/article/view/1348%5cnhttp://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09500799708666915%5cnhttps://mckinseysociety.com/downloads/reports/educa>
- Rony, Z. T., & Rohaeni, H. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jaya Bakti Raharja. 2(1), 41–48. <https://doi.org/10.30596/Snk.V1i1.3612>
- Rusmalinda, S., Saputri, M. E., Bisnis, P. A., Komunikasi, F., Bisnis, D., Telkom, U., Interpersonal, K., & Karyawan, K. (2016). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Di Lembaga Bimbingan Dan Konsultasi Belajar Prestise*. 3(1), 492–496.

<https://Openlibrarypublications.Telkomuniversity.Ac.Id/Index.Php/Managem ent/Article>

- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/Dms.V8i2.2154>
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/Ama.V11i1.160>
- Sanjaya, I. K. A. P., Koeswiyono, D. P., & Susanti, L. E. (2023). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 2(5), 1142–1152. <https://doi.org/10.22334/Paris.V2i5.412>
- Satedjo, A. D., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*, 5(3), 1–9. <https://publication.petra.ac.id/index.php/Manajemen-Bisnis/article/view/6066/5565>
- Shinta, D. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin, Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Citra Mandiri Distribusindo Skripsi* [PUTERA BATAM]. <http://repository.upbatam.ac.id/2064/>
- Sofyan, U., Kamis, R. A., Thahrim, M., & Sabuhari, R. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan PT . PLN (Persero) Cabang Ternate. *Manajemen*, 7(2), 101–112. Doi: <https://dx.doi.org/10.35906/Jurman.V7i2.720>
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962. <https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php>
- Susanti, I., & Saumi, F. (2022). Penerapan Metode Analisis Regresi Linear Berganda Untuk Mengatasi Masalah Multikolinearitas Pada Kasus Indeks Pembangunan Manusia (Ipm) Di Kabupaten Aceh Tamiang. *Gamma-Pi: Jurnal Matematika Dan Terapan*, 4(2), 38–42. <http://repository.ub.ac.id/id/eprint/184102>
- Susanto, N. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka*. 7(1), 6–12. <https://publication.petra.ac.id/index.php/Manajemen->

Bisnis/Article/View/8153

- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. 4(8), 1–12. <https://Ekobis.Stieriau-Akbar.Ac.Id/Index.Php/Ekobis/Article/View/5>
- Syifa Aulia Gumay, Agus Hermani Daryanto Seno. (2018). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Euro Management Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(2), 68–77. <https://doi.org/10.46799/Jequi.V2i1.20>
- Telussa, A. M., Persulessy, E. R., & Leleury, Z. A. (2013). Penerapan Analisis Korelasi Parsial Untuk Menentukan Hubungan Pelaksanaan Fungsi Manajemen Kepegawaian Dengan Efektivitas Kerja Pegawai. *Barekeng: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 7(1), 15–18. <https://doi.org/10.30598/Barekengvol7iss1pp15-18>
- Weningtyas, E., & Suseno, M. N. (2012). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 17(1), 17–25. <https://doi.org/10.20885/Psikologika.Vol17.Iss1.Art2>
- Wertisari, N. L. G. A., Rihayana, I. G., & Putra, B. N. K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indomarco Prismatama Cabang Bali. *Jurnal Emas*, 4(1), 51–70. <https://E-Journal.Unmas.Ac.Id/Index.Php/Emas/Article/View/4268/3309>
- Wirawan, N. (2016). Cara Mudah Memahami Statiska Ekonomi Dan Bisnis (Statiska Deskriptif). In *Keraras Emas* (Vol. 8, Issue 1). https://simdos.unud.ac.id/uploads/File_Penelitian_1_Dir/0033724695f8a2e7af42ab363e64b25b.pdf
- Wiwit Fatma Sulistia. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Turnover Intention Pada Marketer PT. Akasha Wira International.Tbk Cabang Semarang. 32. <http://eprints.universitaspurabangsa.ac.id/eprint/627>
- Zakarya, Hafidz, Martaputu, H. N. (2022). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Students' Difficulties At Elementary School In Increasing Literacy Ability*, 4(1), 1–12. <http://dx.doi.org/10.51278/Aj.V2i3.72>