

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir. (2018). Peranan brainware dalam sistem informasi manajemen jurnal ekonomi dan manajemen sistem informasi. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Adityarini, C. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Minimarket Alfamart di Jakrata Timur. *Ulil Albab : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(6), 62–70.
- Ahmad, R. G. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Haluoleo. *Journal Publicuho*, 2(1), 65. <https://doi.org/10.35817/jpu.v2i1.7155>
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Pristama Area Kabupaten Serang. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70.
- Anggraeni, C., & Zuhdi, A. I. A. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pasuruan. *Journal Management and Business Applied*, 1(2), 77–86.
- Anggraini, N. (2023). *Pengaruh Pemberian Briefing, Reward Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Ajl Di PT. Delta Merlin Dunia Textile 2 Karanganyar*. 21(4), 327–336.
- Anwar, F., & Nainggolan, E. P. (2023). Moderasi Reward Pada Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Dan Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Perusahaan Bumn Di Kota Medan). *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 1140–1151. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.7275>
- Asmarani, A., Fadhil, M., & Putra, D. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru. *Journal of Educational Research*, 1(2), 203–218. <https://doi.org/10.56436/jer.v1i2.46>
- Bahasoan, S., & Dwinanda, G. (2022). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Keterampilan Pelatihan dan Kinerja Pegawai PT Bosowa Propertindo Makassar. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(2), 139. <https://doi.org/10.35906/jurman.v8i2.1150>
- Dabur, F. (2023). Retensi Karyawan Ditinjau Dari Penghargaan, Pengembangan Karir dan Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT Momentum Anugrah Indonesia Di Kota Batam. *Jurnal Rekaman*, 7(1), 37–45.

- Dymastara, E. S., & Onsardi, O. (2020). Analisis Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara. (*JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(2), 160–167. <https://doi.org/10.36085/jems.v1i2.920>
- Faiqoh, F., Naim, S., Rahmanudin, D., Hayati, F. A., & Mokodenseho, S. (2022). *The Effect of Reward and Punishment Policy on the Productivity of BPJS Health Employees Kotabumi Branch Office. Tadbir : Jurnal Studi Manajemen Pendidikan*, 6(1), 49. <https://doi.org/10.29240/jsmp.v6i1.4223>
- Ghanitri, E., & Hakim, L. (2024). Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada CV. Saprotan Utama Demak. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 7(1), 692–704.
- Gomathy, D. C. K. (2022). *The Use Of Performance Appraisal And Reward System In Enhanceing Employee Performance In An Organisation. Interantional Journal of Scientific Research in Engineering and Management*, 06(03). <https://doi.org/10.55041/ijsrem11894>
- Hantono, H., & Sianturi, R. F. S. (2021). Pengaruh Pengetahuan Pajak, Sanksi Pajak terhadap Kepatuhan Pajak pada UMKM yang ada di Kota Medan. *Jurnal Audit Dan Perpajakan (JAP)*, 1(1), 27–40. <https://doi.org/10.47709/jap.v1i1.1176>
- Harahap, J. M., Hasibuan, M. I., & Watrionthos, R. (2020). Pengaruh Reward and Punishment (Penghargaan dan Hukuman), Koordinasi Pemerintah Daerah Terhadap Kinerja SDM Program Keluarga Harapan (PKH) di Lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu. *Kapital : Jurnal Ilmu Manajemen*, 02(01), 1–12. <https://ejurnal.univalabuhanbatu.ac.id/index.php/kapital/article/view/140>
- Hasibuan, R. R. A., Kartika, A., Suwito, F. A., & Agustin, L. (2022). Pengaruh Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) terhadap Tingkat Kemiskinan Kota Medan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(3), 683–693. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i3.887>
- Heni Hermaliani, E. (2023). Analisis Penerimaan dan Penggunaan Teknologi Google Classroom Sebagai Media Pembelajaran Menggunakan Technology Acceptance Model (TAM) Dan Delone-McLean. *Jurnal Sistem Informasi Akuntansi*, 3(2), 73–83. <http://jurnal.bsi.ac.id/index.php/jasika73>
- Heradian, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Primal dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai di Perum Damri. *Jurnal Ilmiah Ekbank*, 1(2), 19–28.
- Hesti Noor Fatimah, & Andri Nurtantiono. (2022). Pengaruh Citra Merek, Promosi, Harga, dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian (Pengguna Aplikasi Shopee). *Jurnal Sinar Manajemen*, 9(1), 106–113.

<https://doi.org/10.56338/jsm.v9i1.2330>

- Hinelo, R., Podungge, R., Ambo, H., & Ekonomi, F. (2023). *The Effect Of Reward And Punishment Implementation On Employee Performance At The Gorontalo Food And Drug Supervisory Office Under A Creative Commons Attribution-Noncommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0)*. *Jurnal Ekonomi*, 12(01), 2023. <http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi>
- Irawan, S., & Sugiono, J. P. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Penilaian Kinerja Karyawan Untuk Menentukan Status Pemberian Reward Level Operator dan Foreman Menggunakan Metode Adaptive Neuro Fuzzy Inference System (ANFIS). *Smatika Jurnal*, 10(02), 84–93. <https://doi.org/10.32664/smatika.v10i02.501>
- Jelang Ramadhan, & Reyhan Alif Rachmadsyah. (2023). Pengelolaan SDM Dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Kemajuan Suatu Organisasi. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 3(1), 11–18. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v3i1.2472>
- Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2022). Pengaruh profesionalisme dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 177. <https://doi.org/10.33603/jibm.v5i2.5574>
- Pananrangi, A. R. (2019). *The Effect Of Headmaster Leadership And Appreciation For Teacher Performance Throught Motivation Of Elementary School In Barombong District Gowa Regency*. *Yume : Journal of Management*, 2(3).
- Khaddafi, M., & Windayati, D. T. (2021). *The Effect Of Leadership Style , Motivation , Reward And Punishment On Loyalty With Job Satisfaction As Intervening Variable On Employees Of Pt . Telekomunikasi Selular Sumatra , CENTRAL PART*. 601–612.
- Kristiani, A., Putriana, L., & Salim, F. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Mms Group Indonesia. *Jurnal Cafetaria*, 3(2), 38–50. <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v3i2.614>
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(2), 178–192. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2445>
- Lestari, N. F., & Muslihat, A. (2023). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Karyawan di Cikarang). *Jurnal Perspektif*, 21(2), 137–142. <https://doi.org/10.31294/jp.v21i2.16491>

- Maludin Panjaitan. (2018). *Dan Prestasi Kerja Karyawan: Suatu Kajian Teoritis Maludin Panjaitan Fakultas Ekonomi Universitas Methodist Indonesia*. 4, 93–100. <https://ejurnal.methodist.ac.id/index.php/methonomi/article/view/1027/836>
- Mangowal, A. B., Trang, I., & Lumintang, G. G. (2020). Dampak Iklim Organisasi Dan Kebahagiaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Sintensa Peninsula Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 39–48.
- Meda, J., FoEh, J., & Niha, S. S. (2022). ... Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 392–407. <https://greenpub.org/JIM/article/view/50>
- Mentang, S. X. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja. *Juima : Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 1–14. <https://doi.org/10.36733/juima.v11i1.2053>
- Mukhtar, A., & Asmawiyah. (2019). Iklim Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 2(2), 245–255. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/658>
- Nabella, S. D., Rivaldo, Y., Kurniawan, R., Nurmayunita, Sari, D. P., Luran, M. F., Amirullah, Saputra, E. K., Rizki, M., Sova, M., Sidik, M., Nurhayati, & Wulandari, K. (2022). *The Influence of Leadership and Organizational Culture Mediated by Organizational Climate on Governance at Senior High School in Batam City. Journal of Educational and Social Research*, 12(5), 119–130. <https://doi.org/10.36941/jesr-2022-0127>
- Nasution, M. B. K., Kusmanto, K., Karim, A., & Esabella, S. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Ketua Program Studi Menerapkan Metode WASPAS dengan Pembobotan ROC. *Building of Informatics, Technology and Science (BITS)*, 4(1), 130–136. <https://doi.org/10.47065/bits.v4i1.1619>
- Nawawi. (2019). Pemgertian SDM. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2015, 6–14.
- Ngwa, W. T., Adeleke, B. S., Agbaeze, E. K., Ghasi, N. C., & Imhanrenialena, B. O. (2019). *Effect of reward system on employee performance among selected manufacturing firms in the litoral region of Cameroon. Academy of Strategic Management Journal*, 18(3), 1–16.
- Nina Andriyani. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Aquavue Vision International. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(2), 22–32.

- Novarini, N. A., & Imbayani, G. A. (2019). *The Influence of Reward and Punishment on Employee*. *International Journal of Applied Business & International Management*, 4(3).
- Nufus, H. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Di Bintaro. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(3), 182–188.
<https://doi.org/10.55182/jtp.v1i3.68>
- Nugrahaningsih, R., & Murtiadi, A. (2021). *Effect Of Organizational Commitment And Employee Empowerment And Reward And Punishment Of Motivation BPJS Services And Performance Of Employee In Hospital Abdul Wahab Samarinda, Indonesia*. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(13), 4301–4314. <https://orcid.org/0000-0003-1270-3515>
- Ochidi, Z., Suleiman, O., Olumoyegun, P. M., & YUSUFU, O. S. (2019). *Effect Of Performance Appraisal On Employees' Performance Of Selected Deposit Money Banks In Lokoja*. *Ilorin Journal of Human Resource Management (IJHRM)*, 3(2), 85–100.
- Olivia Wun, M., & Resdianto Masman, R. (2020). Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan FEB Universitas Tarumanagara Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 90–101.
- Panekenan, R. M., Tumbuan, W. J. F. A., & Rumokoy, F. S. (2019). *The Influence Of Reward And Punishment Toward Employee'S Performance At Bank Indonesia Branch Manado Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Indonesia Cabang Manado*. *Jurnal EMBA*, 7(1), 471–480.
- Pasaribu, S., Universitas, P., Sumatera, M., Kerja, K., & Kerja, K. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Universitas Haji Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2), 82–91.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v6i2.15099>
- Piri, A. S., Dotulong, L. O. ., & Pandowo, M. H. C. (2022). Analisis Penilaian Kinerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Manado Dive Club. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 389. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39353>
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32.
<https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>
- Rauf, A. (2021). Determinasi Penilaian Kinerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Comparative: Ekonomi Dan Bisnis*,

3(2), 93. <https://doi.org/10.31000/combis.v3i2.7435>

Rustanto, A. E. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Politeknik Lp3I Jakarta. *Jurnal Lentera Bisnis*, 7(2), 1. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v7i2.228>

Santosa, A. C., & Adiputra, I. G. (2023). Terhadap Motivasi Kerja Generasi Z Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 05(01), 122–131.

Saputra, D. 2012. M. K. J. R. P. (2017). Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Volume 8, Nomor 1, Januari 2017. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1), 4.

Sirait, E., & Setyoningrum, A. A. D. (2022). Pengaruh modal usaha dan pendidikan kewirausahaan terhadap motivasi berwirausaha mahasiswa kemaritiman di masa pandemi covid-19. *Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, 3(5), 87–98.

Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>

Sugiono, M., & Rohayati, S. (2017). Pengaruh Penggunaan Bahan Ajar E-Book Interaktif, Pemahaman Analisis Transaksi dan Intensitas Latihan Soal Terhadap Hasil Belajar Siswa Pada Materi Jurnal Khusus Akuntansi Perusahaan Dagang Kelas XI SMK Negeri 2 Buduran Sidoarjo. *Jurnal Pendidikan Akuntansi (JPAK)*, 5(3), 1–7. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jpak/article/view/22060%0Ahttps://ejournal.unesa.ac.id>

Suntari, E. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Pusdiklat Badan Pusat Statistik Jakarta. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 4(3), 209. <https://doi.org/10.32493/dr.b.v4i3.10585>

Utama, T., Ivone, Han, W. P., Berluidaham, B., & Megawati. (2019). Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Dinamika Lubsindo Utama Medan. *Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (SAINTEKS)*, 96–98. <http://seminar-id.com/prosiding/index.php/sainteks/article/view/131>

Wijayanti, W., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara iklim organisasi dan sistem penghargaan dengan work engagement pada karyawan PT x hubungan antara iklim organisasi dan sistem penghargaan dengan work engagement pada karyawan pt x wiwik wijayanti. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4), 1–12.

Wirawan, Andi Andika, Sjahrudin, Herman, Razak, N. (2019). Pengaruh Kualitas Produk dan Lokasi Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening Pada Lamuna Coffee di Kabupaten Bone. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 10(1), 15–26. <https://doi.org/10.31227/osf.io/p8e5z>

- Yani, D. A. (2021). Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Widya Pratama Perkasa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, Vol. 11(No. 2), 77–90.
- Yunita, T. (2021). *Self-Efficacy, Organizational Culture And Quality Of Innovation Related To Student Sharing Knowledge. Inquisitive : International Journal of Economic*, 1(2), 88–102. <https://doi.org/10.35814/inquisitive.v1i2.2279>
- Yunita, T., Sasmoko, S., Bandur, A., & Alamsjah, F. (2023). *Organizational Ambidexterity: The Role Of Technological Capacity And Dynamic Capabilities In The Face Of Environmental Dynamism. Heliyon*, 9(4), e14817. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e14817>
- Yunita, T., & Wijayanti, M. (2020). Inovasi Organisasi Saat Pandemi COVID-19 di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 1(1), 25–30. <https://doi.org/10.31599/jki.v1i1.275>

