

**PENGARUH K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA), DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA PADA PT. ARTHA ENVIROTAMA**

SKRIPSI

Disusun Oleh :

RIF'AN AHMADI

202010325079



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. Artha Envirotama

Nama Mahasiswa : Rif'an Ahmadi

Nomor Pokok : 202010325079

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2024

Jakarta, 25 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Ari Sulistyowati, S.E., M.M
NIDN. 0331078303


Dr. Bayu Seno Pitoyo, S.E., M.Ak
NIDN. 0302129101

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. Artha Envirotama

Nama Mahasiswa : Rif'an Ahmadi

Nomor Pokok : 202010325079

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2024

Jakarta, 25 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M
NIDN. 0319067107

Sekretaris Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M
NIDN. 0305096802

Penguji : Dr. Ari Sulistyowati, S.E., M.M
NIDN. 0331078303

Mulya Sary
Jumawan
Ari

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rif'an Ahmadi
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325079
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 18 Oktober 2001
Alamat : Jl. Pertamina Gg. Masjid Rt. 004/002 No.30
Desa Kedungjaya, Kecamatan Babelan, Bekasi,
17610.

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. Artha Envirotma. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalu portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 25 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Rif'an Ahmadi
202010325079

ABSTRAK

Penelitian ini terkait dengan bagaimana hubungan pengaruh dari K3 (keselamatan dan kesehatan kerja), dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. Artha Envirotama. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh K3 (keselamatan dan kesehatan kerja), dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui lebih besar mana pengaruh langsung K3 (keselamatan dan kesehatan kerja), dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan pengaruh tidak langsung K3 (keselamatan dan kesehatan kerja), dan lingkungan kerja melalui kepuasan kerja. Teknik penentuan sampel dengan menggunakan teknik *Probabilty Sampling* dengan metode pengambilan sampel memakai teknik *sampling* jenuh. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner dan dalam menganalisis datanya menggunakan *software Smart PLS 4.0* dan *Microsoft Excell 2019* untuk memperoleh data. Responden dalam penelitian ini yaitu sebanyak 45 karyawan PT. Artha Envirotama proyek Tambun. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) dan lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh yang signifikan K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, ada pengaruh signifikan dari kepuasan kerja terhadap kinerja. Selain itu, kepuasan kerja memiliki pengaruh yang kecil untuk memediasi K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research is related to the relationship between the influence of occupational safety and health and the work environment on employee performance through job satisfaction at PT. Artha Envirotama Tambun project. The purpose of this research is to determine the influence of occupational health safety and the work environment on employee performance, to determine the influence of job satisfaction on employee performance, and to find out which is greater than the direct influence of occupational health safety and the work environment on performance with the indirect influence of occupational health safety and work environment through job satisfaction. The sampling technique uses the Probability Sampling technique with the sampling method use jenuh sampling technique. The data collection method used is to use a questionnaire and to analyze the data using Smart PLS 4.0 and Microsoft Excel 2019 software to obtain data. The respondents in this research were 45 employees of PT. Artha Envirotama Tambun project. The results of this study show that occupational health safety and the work environment do not have a significant influence on employee performance, there is a significant influence of occupational health safety and the work environment on job satisfaction, there is a significant influence of job satisfaction on performance. Apart from that, job satisfaction has a small influence in mediating occupational health safety on employee performance, job satisfaction mediates the influence of the work environment on employee performance.

Keywords : *Occupational Health and Safety, Work Environment, Job Satisfaction, Employees' Performance*

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim

Allaahumma Shalli ‘Alaa Sayyidinaa Muhammad Wa ‘Alaa Aali Sayyidinaa Muhammad

Assalaamu’alaikum Wr, Wb.

Yaa Rabbil ‘Adzhiim, Lakalhamdus Syukr ‘Alaa Ni’matikal ‘Adzhiim, puji syukur atas keberkahan yang telah Allah SWT berikan, karena atas rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik, dengan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Artha Envirotama proyek Tambun”. Skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia.

Berbagai hambatan dan kendala yang ada tidak menghalangi peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini sebagai bagian dari tugas yang harus diselesaikan. Saya menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, saya menyampaikan ungkapan terimakasih yang sangat tulus kepada:

1. Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Ari Sulistyowati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I sekaligus Dosen Pembimbing Akademik yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan semangat, bimbingan, saran, motivasi, dan arahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Bayu Seno Pitoyo, S.E., M.Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan semangat, bimbingan, saran, motivasi, dan arahan selama penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya dengan sepenuh hatinya kepada peneliti.
7. Bapak Dwi Handoko selaku HRD PT. Artha Envirotama yang telah memberikan kesempatan untuk peneliti melakukan penelitian pada perusahaan PT. Artha Envirotama.
8. Bapak Herudi selaku Kepala Operasi dan Maintenance WTIP Tambun yang telah memberikan kesempatan untuk peneliti melakukan penelitian pada perusahaan PT. Artha Envirotama proyek Tambun.
9. Abi H. Saefulloh, S.Ap dan Umami Hj. Rosaty selaku kedua orangtua yang selalu memberikan dukungan, do'a yang tiada henti, pecutan semangat,

motivasi yang tak pernah lelah kepada peneliti, sehingga peneliti mampu untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Tete Hj. Mawadda Turrohmah, S.H.I. dan Abang H. Abdul Ghofur, S.Kom selaku kakak perempuan dan suami yang selalu memberikan semangat, motivasi, dukungan secara moril dan khususnya secara materil selama 4 tahun penuh ini, sehingga peneliti mampu menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini dengan baik dan lancar tanpa hambatan.
11. Aa Miftah Farhan, S.Sos. dan Teh Siti Aminah, A.md, Aa Hanif Fakhri, S.Pd dan Teh Erli Sa'idatul Awwaliyyah, selaku kakak laki-laki dan kakak ipar yang selalu memberikan dukungan, motivasi, do'a, dan semangat kepada peneliti, sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik
12. Untuk seseorang yang belum bisa kutuliskan namanya disini, namun terimakasih setulus hati karena sudah menjadi bagian penting dalam hidup ini, selalu menjadi penyemangat untuk peneliti menyelesaikan skripsi ini, pendamping dalam segala proses dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Pradhana, Rizky Edi, Alfin, Rizky Gemis, Sandy, Sarifah, April, Ricka, Alfira dan masih banyak teman-teman perkuliahan yang lain yang selalu mendukung dan memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Teman-teman manajemen kelas 7A01 yang telah memberikan masukan. Motivasi dan saran pada saat perkuliahan dan penyusunan skripsi.
15. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri. Rif'an Ahmadi bin H. Saefulloh, terimakasih kepada diri sendiri yang awalnya sempat ragu karena masuk ke jurusan yang awalnya dikira salah pilih atau tidak sesuai dengan

kemampuan, namun pada akhirnya harus dipaksa berjuang sampai akhirnya berhasil sampai titik ini dan memilih untuk terus berusaha hingga sampai saat ini, walaupun seringkali merasa ingin menyerah dan hampir putus asa, namun saya lebih dahulu sadar bahwa saya sebagai seorang laki-laki tidak boleh menyerah dengan proses yang dijalankan, sehingga saya mampu untuk bangkit, mampu untuk memecut diri saya sendiri dan menyelesaikan tugas saya dengan baik, dan saya merasa bangga dengan diri saya karena mampu melewati semuanya.

Semoga Allah ‘Azza Wa Jalla membalas segala kebaikan yang telah diberikan dengan kebaikan-kebaikan yang tiada henti. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan yang perlu diperbaiki, karena itu, diharapkan saran dan kritik dari semua pihak untuk meningkatkan kualitas skripsi ini. Sebagai penutup, peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua yang membacanya.

Jakarta, 21 Juni 2024

Peneliti



Rif'an Ahmadi

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	15
1.5 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II	19
TELAAH PUSTAKA.....	19
2.1 Kinerja Karyawan.....	19
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.1.2 Tujuan Kinerja Karyawan	19
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	20
2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	22
2.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	23
2.2.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	23
2.2.2 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	25
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	25
2.2.4 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	29
2.3 Lingkungan Kerja.....	30

2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja	30
2.3.2	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	31
2.3.3	Tujuan Lingkungan Kerja	32
2.3.4	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Lingkungan Kerja.....	33
2.3.5	Indikator Lingkungan Kerja.....	35
2.4	Kepuasan Kerja	37
2.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	37
2.4.2	Tujuan Kepuasan Kerja.....	38
2.4.3	Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja	39
2.4.4	Indikator Kepuasan Kerja	40
2.5	Penelitian Terdahulu	43
2.6	Kerangka Konseptual	53
2.7	Hipotesis	54
BAB III		62
METODE PENELITIAN		62
3.1	Desain Penelitian.....	62
3.2	Populasi dan Sampel	62
3.2.1	Populasi.....	62
3.2.2	Sampel.....	63
3.3	Jenis dan Sumber Data	64
3.3.1	Jenis Data	64
3.3.2	Sumber Data.....	64
3.4	Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	64
3.4.1	Definisi Operasional Variabel	64
3.4.2	Skala Pengukuran dan Instrumen (Kuesioner).....	69
3.5	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	70
3.5.1	Metode Analisis Data	70
3.5.2	Tahapan Analisis PLS	70
3.6	Tahapan Penelitian.....	74
3.7	Model Konseptual	75
3.8	Waktu dan Tempat Penelitian	76
3.8.1	Waktu Penelitian	76

3.8.2	Tempat Penelitian.....	76
3.9	Teknik Pengumpulan Data	76
3.10	Pengujian Hipotesis	77
BAB IV		78
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		78
4.1	Profil Perusahaan.....	78
4.1.1	Visi dan Misi	79
4.1.2	Struktur Organisasi.....	80
4.2	Deskripsi Data	80
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	81
4.2.2	Deskripsi Umum Responden.....	81
4.3	Hasil Analisis Data	87
4.3.1	Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>).....	87
4.3.2	Uji Validasi Konvergen (<i>Convergent Validity</i>).....	88
4.3.3	Uji Validasi Diskriminasi (<i>Discriminant Validity</i>).....	93
4.3.4	Metode <i>Heterotrait – Monotrait Ratio</i> (HTMT).....	94
4.3.5	Uji <i>Forner Lecker</i>	94
4.3.6	Uji <i>Cross Loading</i>	95
4.3.7	<i>Construct Reliability and Validity</i>	98
4.4	Hasil Analisis Struktural Model (<i>Inner Model</i>).....	103
4.5	Hasil Analisis Pengujian Hipotesis.....	107
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	112
4.6.1	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	113
4.6.2	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	113
4.6.3	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja	114
4.6.4	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	115
4.6.5	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	116
4.6.6	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja	116
4.6.7	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	117

BAB V.....	119
PENUTUP.....	119
5.1 Kesimpulan.....	119
5.2 Saran.....	122
DAFTAR PUSTAKA.....	126
LAMPIRAN.....	135



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Sasaran Kinerja HSE selama pekerjaan	7
Tabel 1. 2 Standar APD PT. Artha Envirotama	8
Tabel 1. 3 Jenis dan Jumlah Rambu Peringatan	9
Tabel 1. 4 Data Jumlah Kecelakaan Kerja pada PT. Artha Envirotama proyek tambun Periode 2019-2023	10
Tabel 1. 5 Peralatan Penanggulangan Darurat	11
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	66
Tabel 3. 2 Skala Likert	77
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Gender	82
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	83
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	85
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	86
Tabel 4. 5 Hasil <i>Outer Loading</i> Keselamatan dan Kesehatan Kerja	89
Tabel 4. 6 Hasil <i>Outer Loading</i> Lingkungan Kerja	90
Tabel 4. 7 Hasil <i>Outer Loading</i> Kinerja Karyawan	91
Tabel 4. 8 Hasil <i>Outer Loading</i> Kepuasan Kerja	92
Tabel 4. 9 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> HTMT	94
Tabel 4. 10 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> <i>forner lecker</i>	95
Tabel 4. 11 Hasil <i>Cross Loading</i> Keselamatan dan Kesehatan Kerja	96
Tabel 4. 12 Hasil <i>Cross Loading</i> Lingkungan Kerja	96
Tabel 4. 13 Hasil <i>Cross Loading</i> Kinerja Karyawan	97
Tabel 4. 14 Hasil <i>Cross Loading</i> Kepuasan Kerja	98
Tabel 4. 15 Hasil Uji <i>Composite Reliability</i>	99
Tabel 4. 16 Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i>	100
Tabel 4. 17 Hasil <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	101
Tabel 4. 18 Nilai <i>R-Square</i>	104
Tabel 4. 19 Nilai <i>f-square</i>	105
Tabel 4. 20 Uji <i>Path Coefficients</i>	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	54
Gambar 3. 1 Model Konseptual	75
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	80
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Gender	82
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	84
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	85
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	86
Gambar 4. 6 Outer model penelitian	88
Gambar 4. 7 Grafik Koefisien Jalur dari <i>Outer Loading</i>	93
Gambar 4. 8 Grafik <i>Composite Reliability</i> (Reliabilitas Komposisi)	99
Gambar 4. 9 Grafik <i>Cronbach's Alpha</i>	101
Gambar 4. 10 Grafik <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	102
Gambar 4. 11 <i>Inner Model</i>	103
Gambar 4. 12 <i>R-square</i>	105
Gambar 4. 13 <i>F-Square</i>	107



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I : Hasil Uji Plagiarisme	
Lampiran II : Hasil Uji Referensi.....	
Lampiran III : Surat Balasan Perusahaan.....	
Lampiran IV : Kuesioner Penelitian	
Lampiran V : Daftar Pernyataan	
Lampiran VI : Data Responden.....	
Lampiran VII : Hasil Uji <i>Smart PLS 4.0</i>	
Lampiran VIII : Buku Bimbingan.....	
Lampiran IX : Daftar Riwayat Hidup	

