

BAB V

Penutup

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data tersebut, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Berdasarkan hal tersebut, dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa apabila kepemimpinan seorang pemimpin dapat menghargai hasil kerja karyawan dan memperhatikan karyawan, maka oleh itu kinerja karyawan dapat meningkat dengan baik.
2. Berdasarkan hal tersebut, dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti yaitu disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin diperlukan untuk bekerja sesuai prosedur yang diterapkan CV Bintang Makmur Bekasi, disiplin dalam bekerja akan mengurangi resiko atau meminimalisir kesalahan yang akan terjadi, maka oleh larna itu kinerja mereka juga akan meningkat.

3. Berdasarkan hal tersebut, dapat disimpulkan bahwa hipotesis keempat terbukti yaitu kepemimpinan, dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa ketika kedua variabel dijalankan atau ditingkatkan secara bersamaan maka oleh itu Kinerja Karyawan di CV Bintang Makmur Bekasi juga meningkat.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Terdapat batasan-batasan tertentu yang dihadapi dan beberapa hal yang perlu diberi perhatian yang lebih besar kepada peneliti selanjutnya untuk lebih menyempurnakan penelitian ini karena peneliti ini tentu memiliki kekurangan yang dapat diperbaiki pada peneliti selanjutnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Peneliti hanya memiliki variabel Kepemimpinan dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan CV Bintang Makmur Bekasi. Sehingga ada faktor lain yang dapat mempengaruhi Kinerja karyawan.
2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian ini, peneliti memiliki beberapa saran yang perlu diperhatikan dalam menetapkan kebijakan terkait Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan :

1. Bagi Peneliti

Dari penelitian ini, diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya ke dalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kerja Karyawan.

2. Bagi perusahaan

- a. Untuk Kepemimpinan pemimpin bekerja menumbuhkan rasa kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku dan mempunyai kemampuan dalam pengawasan yang baik terhadap karyawannya.
- b. Untuk Disiplin kerja, sebaiknya CV Bintang Makmur Bekasi harus lebih baik lagi dalam menegakkan kedisiplinan kepada seluruh karyawan, baik pemimpin maupun karyawan secara adil. Dengan adanya disiplin kerja yang baik restoran selalu menaati peraturan yang diterapkan. maka dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.

3. Bagi Peneliti *Selanjutnya*

Untuk penelitian selanjutnya, penting untuk memasukkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan. Ini akan memungkinkan lebih banyak informasi dikumpulkan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja karyawan.

