

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bermaksud guna memperoleh pengetahuan bakal pengaruh pelatihan kerja, serta pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada karyawan Bank Mandiri cabang Cikarang. Menurut hasil analisis data serta pembahasan melalui hasil penelitian, sehingga mampu dimampukan kesimpulan bahwasanya:

1. Pelatihan Kerja: Pelatihan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Semakin baik program Pelatihan Kerja, semakin tinggi pula Kinerja Karyawan.
2. Pengembangan Karir: Pengembangan Karir: Pengembangan Karir berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Semakin baik program Pengembangan Karir, semakin tinggi pula Kinerja Karyawan.
3. Pengaruh Gabungan: Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir secara bersama-sama memberikan kontribusi sebesar 51,3% terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasar kepada hasil dari analisis penelitian serta pembahasan terkait pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di Bank Mandiri cabang Cikarang, maka peneliti mengungkapkan implikasi manajerial selaku berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a) Untuk Pelatihan Kerja: Pihak manajemen Bank Mandiri cabang Cikarang perlu memastikan program Pelatihan Kerja yang dibagikan selaras melalui kebutuhan dan karakteristik karyawan.
- b) Untuk Pengembangan Karir: Pihak manajemen Bank Mandiri cabang Cikarang disarankan guna merancang program Pengembangan Karir yang jelas dan transparan, seperti jalur promosi yang adil, peluang rotasi kerja, serta program mentoring dan coaching.
- c) Untuk Kinerja Karyawan: Hasil penelitian menampilkan Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. bagi karyawan. Oleh karena itu, pihak manajemen Bank Mandiri cabang Cikarang harus memperhatikan dan mengelola kedua faktor tersebut secara optimal guna mendorong peningkatan Kinerja Karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya, dinantikan agar peneliti mampu memperluas cakupan variabel penelitian di luar variabel bebas yang dipakai penelitian ini. Contohnya, peneliti mampu meneliti beragam faktor lain yang membagikan pengaruh terhadap Pelatihan Kerja serta Pengembangan Karir dalam kaitannya melalui Kinerja Karyawan