

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dimana penulis menganalisis terkait Kepemimpinan Transformasional  $X_1$ , Budaya Organisasi  $X_2$ , dan Komitmen Organisasi sebagai variabel  $X_3$ , dan Kinerja Anggota Polri sebagai  $Y$  pada Kantor Kepolisian Resor Metro Bekasi Kota.

1. Hasil uji variabel Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Anggota Polri, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial (uji  $t$ ) antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Anggota Polri pada Kantor Kepolisian Resor Metro Bekasi Kota. Hasil yang telah diperoleh dinyatakan valid hal ini mengacu pada penelitian (Rudolf, 2022) mengenai Kepemimpinan Transformasional sesuai dengan permasalahan yang diangkat pada penelitian ini.
2. Hasil uji variabel Budaya Organisasi terhadap Kinerja Anggota Polri, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Anggota Polri pada Kantor Kepolisian Resor Metro Bekasi Kota. Hasil yang telah diperoleh dinyatakan valid hal ini mengacu pada penelitian (Herdiana *et al.*, 2023) mengenai Budaya Organisasi sesuai dengan permasalahan yang diangkat pada penelitian ini.

3. Hasil uji variabel Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Anggota Polri, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Anggota Polri pada Kantor Kepolisian Resor Metro Bekasi Kota. Berdasarkan hasil yang ditemukan diketahui bahwa variabel Komitmen Organisasi paling dominan dalam mempengaruhi kinerja dibandingkan kedua variabel lainnya, menunjukkan bahwa tingkat komitmen anggota organisasi memiliki peran kunci dalam menentukan efektivitas dan produktivitas kerja. Hasil yang telah diperoleh dinyatakan valid hal ini mengacu pada penelitian (Hutapea *et al.*, 2023) mengenai Budaya Organisasi sesuai dengan permasalahan yang diangkat pada penelitian ini.
4. Hasil uji variabel Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Anggota Polri pada Kantor Kepolisian Resor Metro Bekasi Kota. Berdasarkan hasil yang diperoleh, variabel-variabel dalam penelitian ini berperan penting dalam meningkatkan kinerja anggota Polri di Polres Metro Bekasi Kota. Oleh karena itu, Polres Metro Bekasi Kota perlu memperhatikan kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan komitmen organisasi untuk meningkatkan kinerja anggota Polri dan mencapai tujuan yang diinginkan. Ketiga faktor ini berdampak signifikan terhadap kinerja, sehingga manajemen perlu mengembangkan kepemimpinan transformasional, membangun budaya organisasi yang efektif, dan meningkatkan komitmen anggota Polri terhadap kemajuan organisasi. Hasil yang telah diperoleh dinyatakan valid hal ini mengacu pada penelitian (Rivai, 2022) dan (Astuti,

2022) mengenai Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi sesuai dengan permasalahan yang diangkat pada penelitian ini.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan-keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian yaitu:

1. Ketepatan hasil penelitian sangat ditentukan oleh seberapa jujur responden dalam mengisi kuesioner penelitian.
2. Penelitian ini mempunyai keterbatasan pada proses pengumpulan data. Aktivitas yang padat dari responden dapat mempengaruhi konsentrasi responden dalam mengisi kuesioner penelitian. Untuk mengurangi dampak keterbatasan ini, peneliti menyebarkan kuesioner pada waktu-waktu istirahat secara teratur.
3. Perbandingan yang kontradiktif antara konsep dan hasil penelitian terjadi karena hasil tersebut sangat tergantung pada pengetahuan responden saat menjawab kuesioner penelitian.

## 5.3 Saran

Dari temuan dan analisis yang telah dijelaskan sebelumnya, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan penelitian ini akan memberikan kontribusi tambahan pada pengetahuan dan penerapannya dalam praktik di

bidang sumber daya manusia, terutama mengenai bagaimana Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja anggota Polri.

## 2. Bagi Universitas

Dapat memberikan informasi kepada pihak lain untuk penelitian lebih lanjut serta menambah kepustakaan sebagai referensi bagi peneliti berikutnya merupakan upaya nyata dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, terutama Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya Program Studi Manajemen, dalam berkontribusi pada pengetahuan yang lebih luas.

## 3. Bagi Organisasi

- a. Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan agar Polres Metro Bekasi Kota memperhatikan faktor-faktor tersebut untuk meningkatkan kinerja karyawan. Manajemen perlu mempertimbangkan pengembangan kepemimpinan transformasional, pembangunan budaya organisasi yang efektif, dan peningkatan komitmen anggota Polri terhadap kemajuan organisasi. Dengan demikian, diharapkan dapat mencapai tujuan perusahaan yang diinginkan.
- b. Untuk meningkatkan efektivitas Kepemimpinan Transformasional dan memperkuat Budaya Organisasi yang positif terhadap kinerja anggota Polri, penting bagi para pemimpin untuk memberikan perhatian khusus pada para pegawai, serta menunjukkan tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan dan jabatan yang mereka emban. Dengan demikian, diharapkan bahwa melalui implementasi kepemimpinan yang baik dan

menciptakan budaya organisasi yang positif, kinerja anggota Polri di Polres Metro Bekasi Kota dapat meningkat secara signifikan.

#### 4. Bagi Anggota Polri

Untuk mencapai tujuan organisasi yang sesuai dengan Visi dan Misi Polri Presisi 4.0, penting bagi anggota Polri untuk terus meningkatkan kualitas kerjanya agar kinerja mereka memenuhi standar yang telah ditetapkan. Dengan dukungan Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi yang kuat, diharapkan tujuan organisasi dapat tercapai dengan lebih baik.

#### 5. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dari hasil penelitian ini, diharapkan akan memberikan kontribusi yang berharga dalam peningkatan pemahaman dan penerapan ilmu pengetahuan. Peneliti juga memberikan rekomendasi kepada peneliti berikutnya untuk menghasilkan temuan yang berbeda. Penelitian ini memiliki potensi untuk direplikasi dengan mengubah objek penelitian namun tetap menggunakan variabel yang sama, atau dengan mempertahankan objek penelitian namun menggunakan variabel yang berbeda. Misalnya, penelitian dapat difokuskan pada variabel independent (bebas) lain yang berpotensi mempengaruhi kinerja anggota Polri, seperti pengembangan karir, stres kerja, dan keterlibatan kerja.