

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari., M. E. (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Issue May).
- Adhar, E. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Polres Tanjung Balai. *Tijarah: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(20), 38–45. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/tjh/article/view/2744>
- Agenginardi, X. B., Haroen, Z., & Wijayaningsih, R. (2023). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Anggota Polri Di Bidang Sat Reskrim Pada Satuan Polres Metro Bekasi Kota. *Jurnal Economina*, 2(11), 3263–3275. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i11.970>
- Andre, M., & Hermanto, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Citra Mandiri Cemerlang Prima. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(2), 2338–4794. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i2.578>
- Arifin, S., & Darmawan, D. (2022). STUDI TENTANG PENGALAMAN KERJA, KOMITMEN KERJA, DUKUNGAN ORGANISASI DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 33–43. <https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.3727>
- Arsi, A. (2021). Langkah-Langkah Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen dengan Menggunakan SPSS. *Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Darul Dakwah Wal-Irsyad*, 1–8.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Atlantika, Y. N., Blasius, M., Beni, S., & Sadewo, Y. D. (2022). Analisis Efektivitas Organizational Citizenship Behavior (Studi Kasus Kepolisian Negara

- Republik Indonesia Di Polres Mempawah). *Inovasi Pembangunan : Jurnal Kelitbangan*, 10(02), 123. <https://doi.org/10.35450/jip.v10i02.295>
- Ayal, A., Tewal, B., & Trang, I. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DI KANTOR KECAMATAN SONDER. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4524–4533. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25245>
- Bagis, F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21. <https://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JM/article/view/394>
- Barus, N., Pangaribuan, M., & Purnama, S. (2021). Pengaruh Promosi Menggunakan Media Sosial TikTok terhadap Keputusan Pembelian Produk Kosmetik Ms. Glow pada Mahasiswa di Kota Medan. *Prosiding Konferensi Nasional Social & Engineering Polmed (KONSEP)*, 2, 616–626. <https://ojs.polmed.ac.id/index.php/KONSEP2021/article/view/652/262>
- Basirun, B., & Turimah, T. (2022). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Mindset: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 34–41. <https://doi.org/10.58561/mindset.v1i1.28>
- Dewi, I. K., Purwadhi, & Widjaja, Y. R. (2021). PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP ETOS KERJA IMPLIKASINYA PADA KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Sosial Dan Ekonomi*, 5(2), 1500–1517. <https://idm.or.id/JSER/index.php/JSER/article/view/243>
- Djafri, N. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, EMPATI DAN MOTIVASI TERHADAP BUDAYA ORGANISASI (Studi Kasus Terhadap Kepala Sekolah Dasar Kota Gorontalo). *Jurnal Manajemen*, 19(1), 59. <https://doi.org/10.24912/jm.v19i1.105>
- Effendi, E., & Marnisah, L. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja

- Terhadap Kinerja Anggota Polri Dan Asn Di Ditreskrimum Polda Sumsel. *Jurnal Ecoment Global*, 4(2), 26–38. <https://doi.org/10.35908/jeg.v4i2.753>
- Findriyani, F., & Parmin, P. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(4), 798–816. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i4.944>
- Handayani, M., Tamiya, S., & Wijayaningsih, R. (2024). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tata Ruang Kota Bekasi. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(3), 1610–1625. <https://doi.org/10.55681/sentri.v3i3.2437>
- Handayani, M., Wijayaningsih, R., Yunita, T., Hasanudin, & Hutabarat, E. (2024). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ardisal Jasa Utama. *Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 196–209.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.24912/jmk.v6i1.28587>
- Hartadi, Handoko, V. R., Muhith, A., & Mamik. (2020). *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR AND EMPLOYEES' PERFORMANCE: STUDY IN MOTHERS AND CHILDREN HOSPITALS*. 6(123), 52–69.
- Haryani, T., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2022). Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *TheJournalish: Social and Government*, 3(February), 55–74. <http://thejournalish.com/ojs/index.php/thejournalish/index>

- Herdiana, D., B. Hi Ibrahim, M., Irawan, A., & Idrus, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Personil Polri Dalam Meningkatkan Kepercayaan Masyarakat Di Wilayah Polres Yahukimo. *The Journal of Business and Management Research*, 5(2), 679–690. <https://doi.org/10.55098/tjbmr.v5i2.294>
- Heri, E. I. (2019). Tantangan Pengembangan SDM Polri di Era Revolusi Industri 4.0. *Ilmu Kepolisian*, 13(2), 90–195. <https://www.jurnalptik.id/index.php/JIK/article/view/159>
- Hidayatullah, A., Wardayati, S. M., & Roziq, A. (2021). Kajian Teoritis Tentang Budaya Organisasi, Independensi, dan Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor BPKP melalui Motivasi dan Profesionalisme. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 22(1), 217. <https://doi.org/10.29040/jap.v22i1.2800>
- Hutapea, L., Edward, E., & Wediawati. (2023). Pengaruh Leadership Coaching dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediator pada Satuan Kerja Pelayanan Markas Polda Jambi. *Jurnal Manajemen Dan ...*, 1(3), 168–179. <https://siberpublisher.org/JMPD/article/view/67%0Ahttps://siberpublisher.org/JMPD/article/download/67/41>
- Indah, H. R., Satria, A., & Lestari, E. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Kepolisian Negara Republik Indonesia). *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(3), 350–361. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1190>
- Iskandar, I., Matriadi, F., & Aiyub, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Polres Kota Lhokseumawe. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(2), 41.

<https://doi.org/10.29103/j-mind.v4i2.3376>

Kurniawan, D., Fitroh, U., & Prasetyo, E. T. (2024). PENGARUH DISPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PT XYZ. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1192(2), 151–176.

Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 119–126. <https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1557>

Nasikhah, K., Maunah, B., & Patoni, A. (2022). Kepemimpinan Kepala Sekolah Perempuan Dalam Meningkatkan Kerjasama Guru: Analisis Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional. *Fitrah: Journal of Islamic Education*, 3(2), 130–143. <http://jurnal.staisumatera-medan.ac.id/fitrah>

Nurbaiti, D. (2019). *Strategi Peningkatan Jumlah Nasabah KUR (Kredit Usaha Rakyat) Mikro Di BRI syariah KCP Purbalingga*.

Nurhatisyah, N., Rumengan, J., Satriawan, B., Yanti, S., Fahizah, A., & Dewi, N. P. (2021). The Influence Of Transformational Leadership, Personal Value And Organizational Commitment To The Performance Of Millierial Employees In Digital Era In Companies Internet Services Provider (Isp) In City Batam With Motivation As An Intervening Variable. *Conference Series*, 3(2), 113–122. <https://doi.org/10.34306/conferenceseries.v3i2.470>

Pariesti, A., Christa, U. R., & Meitana. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.4284>

Popoola, S. O., & Fagbola, O. O. (2021). Work-Life Balance, Self-Esteem, Work Motivation, and Organizational Commitment of Library Personnel in Federal

- Universities in Southern Nigeria. *International Information and Library Review*, 53(3), 214–228. <https://doi.org/10.1080/10572317.2020.1840244>
- Prasetyo, O. B., Zulkifli, & Miranda, A. (2023). STRATEGI TRANSFORMASI BUDAYA ORGANISASI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI POLDA BENGKULU. *Bisnis Dan Akuntansi*, 2(5), 791–812. <http://bajangjournal.com/index.php/JEMBA>
- Pritanadira, A. (2019). Karakteristik Psikometris Skala Komitmen Organisasi Allen & Meyer Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS). *IJIP : Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 1(1), 35–54. <https://doi.org/10.18326/ijip.v1i1.35-54>
- Purwanti, A., Zunaidah, Diah, Y. M., & Widiyanti, M. (2020). PENGARUH STRES KERJA DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA ANGGOTA POLRI DI POLDA SUMATERA SELATAN. 25–41. <https://doi.org/10.33369/tmr.v2i1.11645>
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2022). Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB), Transformational and Digital Leadership Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada Family Business (The Role of Organizational Citizenship Behavior (OCB), Transformational and Digital Leader. *SSRN Electronic Journal*, 4(3), 256–272. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3987573>
- Puspasari, H., & Puspita, W. (2022). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Tingkat Pengetahuan dan Sikap Mahasiswa terhadap Pemilihan Suplemen Kesehatan dalam Menghadapi Covid-19. *Jurnal Kesehatan*, 13(1), 65. <https://doi.org/10.26630/jk.v13i1.2814>
- Putra, G. P., Jatmika, D., Hariyono, T., Jahri, M., & Sampurnawati. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pendidikan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Skpd Kamtrantib Pada Satpol Pp Dan Damkar Provinsi Kalimantan Selatan. *IJBEM: Indonesian Journal of Business Economics and Management*, 1, 20–30. <https://journal.irpi.or.id/index.php/ijbem/index>

- Putra, I. G. D., & Putri, A. D. (2020). Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip Good Governance dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(8), 2078–2088. <https://doi.org/10.24843/eja.2020.v30.i08.p14>
- Putri, K. A., Rialmi, Z., & Sucianti, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto. *Ikra-Ith Ekonomika*, 5(2), 116–124. <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/1321>
- Rahayu, G., & Pramularso, E. Y. (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian SDM & Umum PT KAI Daerah Operasi 1 Jakarta. *Jurnal Perspektif*, 17(1), 1–6. <https://doi.org/10.31294/jp.v17i1.4744>
- Riono, S. B., Muhammad, S., & Utami, S. N. (2020). PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RUMAH SAKIT dr. SOESELO KABUPATEN TEGAL. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(4), 138–147. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v15i2.869>
- Rivai, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Rosid, M. A., & Darajat, I. (2022). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Tangerang). *Dynamic Management Journal*, 6(2), 2580–2127. <https://doi.org/10.31000/dmj.v6i2.6710>
- Rudolf, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Merauke. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2009), 463–470. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.1720> Abstrak

- Ruwaidah, R., Musthofa, A., & Yatima, K. (2021). Arisan Uang Dalam Menambah Kesejahteraan Keluarga Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Di Desa Pandan Lagan Kecamatan Geragai). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(2), 180–187. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i2.754>
- Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Emerio Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 22–37. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i1.599>
- Soelton, M. (2023). How Did It Happen: Organizational Commitment and Work-Life Balance Affect Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 14(1), 149–164. <https://doi.org/10.15294/jdm.v14i1.41493>
- Srisathan, W. A., Ketkaew, C., & Naruetharadhol, P. (2020). The intervention of organizational sustainability in the effect of organizational culture on open innovation performance: A case of thai and chinese SMEs. *Cogent Business and Management*, 7(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1717408>
- Susmita, N. (2022). Tindak Tutur Asertif Guru Dan Siswa Dalam Pembelajaran Bahasa Indonesia. *SASTRANESIA: Jurnal Program Studi Pendidikan Bahasa Dan Sastra Indonesia*, 10(2), 16. <https://doi.org/10.32682/sastranesia.v10i2.2419>
- Sutoro, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>
- Syahputra, A. R., Ani, Y., & Fretes, Y. L. de. (2023). TRANSFORMASI ORGANISASI PADA BUDAYA ORGANISASI POLRI MENUJU POLRI PRESISI. *Manajemen Dan Ilmu Administrasi Publik*, 5(4), 430–441. <http://jmiap.ppj.unp.ac.id/index.php/jmiap/article/view/851>
- Syaifuddin. (2023). Pengaruh Kode Etik Profesi Polri dan Disiplin Kerja Anggota Polri Terhadap Komitmen Organisasi di Lingkungan Polres Sumedang

- Syaifuddin. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 224–236.
<https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/5506>
- Wijayaningsih, R., Ayu, D. W., & Handayani, M. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Kurnia Berdikari Sejahtera*. 3(1).
- Wijayanti, M., & Agustin, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal International Finance. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen Dan AKuntansi (JISMA)*, 1(3), 393–402.
- Wiyono, B. (2019). Hakikat Kepemimpinan Transformasional Kepemimpinan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2, 75–83.
<https://www.kompasiana.com/idrisapandi/58fb8125349373880b4c289e/hakikat-kepemimpinan>
- Yuliawan, K. (2021). Pelatihan Pengujian Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(1), 43–50.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35326/pkm.v5i1.1094>