

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui analisis pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Paparti Pertama. Berdasarkan dari hasil yang didapatkan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) pada variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Paparti Pertama. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan bahwa  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel yaitu  $2,970 > 1,996$  dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
2. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) pada variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Paparti Pertama. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan bahwa  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel yaitu  $2,692 > 1,996$  dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Menunjukkan bahwa semakin baik beban kerja yang diberikan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
3. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) pada variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Paparti Pertama. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan bahwa  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel yaitu  $5,877 > 1,996$  dan nilai signifikansi lebih kecil dari

0,05. Menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

4. Berdasarkan hasil uji simultan (Uji F) dalam penelitian ini menunjukan bahwa F hitung lebih besar dari F tabel dengan memiliki nilai  $29,438 > 2,742$  dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama antara Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Paparti Pertama di Bekasi.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan pengalaman yang didapat oleh peneliti selama penelitian ini dilakukan, masih terdapat keterbatasan yang menjadi bahan pertimbangan untuk peneliti selanjutnya agar dapat menyempurnakan penelitiannya, karena peneliti menyadari masih terdapat kekurangan yang perlu diperbaiki. Penelitian ini masih memiliki keterbatasan sebagai berikut :

1. Dalam penelitian ini hanya terdapat 3 variabel bebas saja, yaitu lingkungan kerja, beban kerja, dan motivasi kerja, sehingga perlu dikembangkan penelitian lebih lanjut untuk mengetahui variabel lain yang belum diteliti terhadap kinerja karyawan.
2. Adanya keterbatasan tenaga, waktu penelitian, dan kemampuan peneliti.
3. Selama proses dalam pengumpulan data dengan kuesioner, masih banyak yang acuh untuk mengisi kuesioner dan data yang dianalisis merupakan persepsi jawaban responden yang dapat menimbulkan masalah jika jawaban responden tidak sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya.

### 5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari hasil analisis penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Paparti Pertama di Bekasi, maka saran yang akan diberikan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut :

#### 1. Bagi Perusahaan

Dengan adanya hasil penelitian ini diharapkan PT. Paparti Pertama yang berada di Bekasi dapat memanfaatkan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dan kebijakan terkait dengan kinerja karyawan. Misalnya :

- a. Mengingat lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Paparti Pertama, maka perusahaan perlu memperhatikan aspek-aspek dari lingkungan kerja tersebut yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti perusahaan harus menciptakan hubungan yang baik antar karyawan dengan karyawan maupun karyawan dengan atasan dan memberikan fasilitas kerja yang memadai bagi karyawan.
- b. Mengingat beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Paparti Pertama, maka perusahaan perlu memperhatikan aspek-aspek dari beban kerja tersebut yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti perusahaan harus memperhatikan porsi pembagian beban kerja dari masing-masing karyawan.

- c. Mengingat motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Paparti Pertama, maka perusahaan perlu memperhatikan aspek-aspek dari motivasi kerja tersebut yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti perusahaan harus meningkatkan motivasi kepada seluruh karyawan sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerjanya dengan baik.

## 2. Bagi Peneliti

Peneliti sangat mengharapkan agar bisa untuk mengembangkan penelitian ini dengan mengambil atau menambahkan variabel dan objek lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi dan gambaran agar data yang diperoleh lebih kuat dan lebih baik.