

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dianalisis oleh peneliti mengenai Jam Kerja Fleksibel sebagai variabel X1, Kompensasi sebagai variabel X2, Loyalitas Kerja sebagai variabel Y, sehingga peneliti menarik kesimpulan sebagaimana berikut ini:

1. Jam Kerja Fleksibel berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Kerja.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Kerja.
3. Jam Kerja Fleksibel berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kompensasi.
4. Jam Kerja Fleksibel berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Kerja dimediasi melalui Kompensasi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan maka diberikan beberapa saran bagi pembaca karya tulis ini, Adapun saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan perusahaan gojek lebih memperhatikan dan memperbaiki sistem insentif yang dimiliki agar dapat menjadi motivasi bagi pengemudi untuk meningkatkan kinerja dari para pengemudi, serta mempertahankan pengaturan

jam kerja yang fleksibel agar dapat meningkatkan kualitas kinerja dari para pengemudi.

2. Bagi Peneliti

- a) Dalam penelitian selanjutnya, disarankan untuk mengambil sampel yang lebih banyak, hal ini bertujuan untuk keakuratan data yang lebih baik dalam penelitiannya.
- b) Melakukan penelitian yang berkelanjutan, hal ini agar dapat melihat dan menilai setiap perubahan perilaku responden dari waktu ke waktu.
- c) Diharapkan adanya tambahan variabel lain yang mungkin juga mempengaruhi banyak hal dalam penelitian ini.