

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT FIFGROUP Cabang Duren Jaya Bekasi”, maka dapat ditarik Kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian secara parsial atau yang disebut uji t pada hipotesis pertama (H1) untuk variabel Lingkungan Kerja (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis satu yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Lingkungan kerja yang aman dan sehat tentu dapat membantu pekerja dalam meningkatkan efisiensi dan produktifitas dalam meningkatkan Kinerja Karyawan.

2. Hasil pengujian secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis pada (H2) untuk variabel Motivasi Kerja (X2) juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis kedua yang menyatakan bahwa Motivasi Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Motivasi kerja yang tinggi dapat sebagai pendorong karyawan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan.

3. Hasil pengujian secara simultan atau yang disebut dengan uji F pada hipotesis ketiga (H3) secara bersama-sama. Variabel Lingkungan Kerja dan variabel Motivasi Kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang dapat dijelaskan dari adjusted R square yang tinggi sedangkan sisanya dapat dijelaskan dengan variabel lain yang tidak dapat dijelaskan dalam model penelitian ini. Dari sini dapat disimpulkan bahwa apabila variabel Lingkungan Kerja serta dukungan variabel Motivasi Kerja dari instansi akan menghasilkan kinerja yang optimal bagi karyawan

5.2 Keterbatasan Penelitian

Terdapat batasan-batasan tertentu yang dihadapi dan beberapa hal yang perlu diberi perhatian yang lebih besar kepada peneliti selanjutnya untuk lebih menyempurnakan penelitian ini karena peneliti ini tentu memiliki kekurangan yang dapat diperbaiki pada peneliti selanjutnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Peneliti hanya mengambil variabel Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT FIFGROUP Cabang Duren Jaya Bekasi. Sehingga ada faktor lain yang dapat memengaruhi Kinerja Karyawan.
2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian ini, peneliti memiliki beberapa saran yang perlu diperhatikan dalam menetapkan kebijakan terkait Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan:

1. Bagi Peneliti

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya ke dalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan

2. Bagi Perusahaan

- a. Dari segi lingkungan kerja yaitu perlu diperhatikan lebih baik fasilitas yang mendukung karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya, agar karyawan lebih nyaman dan memiliki semangat yang lebih tinggi.
- b. Dari segi motivasi kerja perlu diperhatikan lebih baik lagi yaitu atasan sebaiknya lebih sering memotivasi karyawan agar karyawan memiliki motivasi kerja yang tinggi untuk meningkatkan kinerja.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel yang lebih bervariasi sehingga penulis selanjutnya dapat lebih baik dan lebih memperkaya pengetahuan