

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad J., Mappamiring., Nuryanti M., (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kabupaten Bulukumba. 3.
- Amalia Yunia Rahmawati. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jenis Jenis Motivasi Kerja. July, 1–23.
- Andi Kafrawi Jafar. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowa17(1), 1–14.
<https://doi.org/10.1016/J.Biotechadv.2018.09.003>
- Annisa Dianti., Edward Efendi S. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pelayanan Teknik Di Pt. Mahiza Karya Mandiri Cabang Bekasi 1*, 2 1,2. 20(1), 105–123.
- Asriani, I. U., & Yunita, T. (2019). Upaya Peningkatan Produktivitas Terkait Motivasi Dan Disiplin Kerja Karyawan Pt. Karindo Persada. Jurnal Ilmu Dan Budaya, 41(64), 7607–7620.
- Ari Rizqi Ridwan Arifin (2019). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Prima Usaha Era Mandiri Surabaya.
https://www.minsal.cl/wp-content/uploads/2019/01/2019.01.23_Plan-Nacional-De-Cancer_Web.Pdf
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. Jimek : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi, 2(1), 101.
<https://doi.org/10.30737/Jimek.V2i1.427>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Employee Performance In Pt. Nesinak Industries. Management, And Accounting, 2(1), 85–91. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>

- Balaka, M. Y. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif. Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif, 1, 130. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Bambang Santoso, I. A., Lestari, I. A., & Hamzah, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2 (1), 164–177. <https://doi.org/10.33096/Paradoks.V2i1.138>
- Bambang Siswanto. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 7(2), 1–154.
- Bintang Narpati N, B. B. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Semen Kediri. *Otonomi*, 21(1), 1. <https://doi.org/10.32503/Otonomi.V2i1i1.1331>
- Butar, C. K. B., Sulistyowati, A., & Putra, C. I. W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Aristek Highpolymer. *Jurnal Economina*, 2(10), 3004–3019. <https://doi.org/10.55681/Economina.V2i10.930>
- Dani Isbiantoro, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Kinerja Karyawan Pt. Karta Mitra Teknik Di Sidoarjo. In *Paper Knowledge . Toward A Media History Of Documents*
- Devi Muzdalifah Novitasari (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
- Dolly .P Sitanggang. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada Pt. Air Jernih Pekan Baru Riau. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Riau Pekanbaru*, 1–126
- Fransiska, Y. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhan Batu Utara *Jurnal. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan*. Vol 3, No 2. Issn 2623-2634. 2020. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, 3(September), 224–234

- Gergely, S. (2024). Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Garment Di Kabupaten Tangerang. 6(February), 4–6. <https://doi.org/10.31539/Jomb.V6i2.7206>
- Grahayudha, G. R., Musadieg, M. Al, & Mukzam, M. D. (2014). (Studi Pada Karyawan Pt . Axa Financial Indonesia Sales Office Cabang Malang). 8(1), 1–7.
- Gumelar, A. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpjs Ketenagakerjaan Kota Jambi. <http://repository.unbari.ac.id/58/>
- Hakim, F., & Hazmanan, K. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. <http://repository.unsil.ac.id/4157/%0ahttp://repository.unsil.ac.id/4157/9/9. Bab Ii Tinjauan Pustaka.pdf>
- Hasanuddin, V., Suryani, R. E., Ekonomi, F., & I, U. P. I. Y. A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Komitmen Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Mitra Sindo Sukses. 7(1), 115–125
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V1i1.2243>
- Hendri, D. A., & Yunita, T. (2019). Analisis Engagement Dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Pt Taspen (Persero) Bekasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 15(2), 1–6.
- Hindun Dewi. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bprs Suriyah Kantor Pusat Cilacap) 20, 1–23.

- Indrajit & Djokopranoto. (2006). Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Supply Chain Dengan Menggunakan Pendekatan Balanced Scorecard. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 46.
- Irawati, L., Khaeruman, & Farradia, Y. (2021). Analysis Of The Work Motivation Factors On An Employee Performance. *International Journal Of Educational Research & Social, Sciences*, 2(4) , 730–735. .
<https://www.ijersc.org/index.php/go/article/view/104>
- Jacobus Pardede. (2022). Self Congruity - Definisi Self Congruity Barclay 2014. 34–46. <http://repository.stei.ac.id/9350/>
- Jodie Firjatulah, N., & Wolor, C. W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja , Budaya Kerja , Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 2(1).
- Khaidir Mahrhendy. (2021). Pengaruh Lingkungan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Gudang Rasa Makassar.
- Khaifi, M. Z. (2022). Skripsi Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pertamina Ru Ii Sungai Pakning. Uin Suska Riau
- Khoerul Ummah. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Arista Auto Prima Pekanbaru, 2003–2005
- Kudratul Alam, I., & Sarpan, S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Lion Wings. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 261–267. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3355>
- Mufarroha. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Di Perusahaan Daerah Air Minum(Pdam).Kota-Malang.
https://www.kemenpppa.go.id/lib/uploads/List/15242-Profil-Anak-Indonesia_-2019.pdf%25

- Muslimin, U. (2021). Pengaruh Retailing Mix Terhadap Keputusan Pembelian. *Amsir Management Journal*, 1(2), 81–92.
 <https://doi.org/10.56341/Amj.V1i2.22>
- Mutiah, V., Suryani, R. E. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Komitmen Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Mitra Sindo Sukses. 7(1), 115–125.
- Niken Salsabilla, Tungga Buana Irfana., (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Magang Bakti Di Pt Bank Central Asia Tbk Kcu Harapan Indah Bekasi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis / Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Fakultas Ekonomi Dan Bisnis /. 2(1).
- Ni Nyoman, S. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Daihatsu. 2(2), 357–363.
- Nugroho, B., Ginting, I., Nasution, S. W., Susanti, E., & Syahti, U. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jmb (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 3(2), 130–142
- Nurhalizah, M. (2023). Pengaruh Etika Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Walikota Medan. 3(1), 119–134.
- Nur M Rabbani . (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Penjualan Menurut Ekonomi Islam (Studi Kasus Pada Pt Agung Toyota Cabang Taluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi), 52-53.
- Nurzakiah, B., Lestari, E., Wenny, N., & Febrian, D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi , Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. 6(1), 46–64.
- Priyatmono, U. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Line Leavis Di Pt Kharisma Buana Jaya. *Journal Universitas Negeri Semarang*, 179.

- Rahmayanti A. P ., Karyaningsih (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Produktivitas Perangkat Desa Se-Kecamatan Purwasari Kabupaten Karawang 10(9), 537–547
- Ranayudha, L. M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Dinamika Buah Nusantara). Universitas Islam Riau, 19.
- Riska Oktaviani, & Ruslina Lisda. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Dan Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Pinang Kota Pangkalpinang). (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis)., 45–78.
- Sahara, S., & Pramana, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Segar Indah Abadi. Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi, 9(1), 62–69. <https://doi.org/10.32534/Jv.V9i1.291>
- Saputri, Z. A., Karyatun, S., & Digidowiseiso, K. (2024). Effect Of Work Motivation , Physical Work Environment And Organizational Culture On Employee Performance At Pt Binajasa Abadikarya Jakarta. 04(02), 426–436.
- Seri Rezki Fauziah. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyahmadiun (Tahun 2019). Universitas Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan 19.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. Jurnal Ilmiah Socio Secretum, 9(2), 273–281.
- Sugiyono. (2018a). Metode Penelitian Purposive Sampling. Metode Penelitian Kuantitatif, 17, 43.
- Sugiyono. (2018b). Teori Rumus Regresi. Metode Penelitian, 34–51.

- Supardi, I. A., Lestari, I. A., & Hamzah, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 164–177. <https://doi.org/10.33096/Paradoks.V2i1.138>
- Susanti, N. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Napolly Sentul Bogor. 106. <https://eprints.unpak.ac.id/5401/>
- Susanto, P. C., Arini, D. U., Yuntina, L., & Panatap, J. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif : Populasi , Sampel , Dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). 3(1), 1–12.
- Swasti, N., Hartati, P. S., (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Komitmen Organisasi Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Kewirausahaan Dan 4(3), 510–520. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/4403%0a>
- Syahrul H Jumang (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Gowa <https://www.minsal.cl/wp-content/uploads/2019/01/2019.01.23>.
- Taufiq, I. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Idec Abadi Wood Industries Pt. (Pt. Idec) Tarakan Skripsi.
- Tungga Buana Irfana, Asna Oktavi Dismarani, & Tungga Buana Diana. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Tayoh Sarana Sukses. *Journal Of Management And Creative Business*, 2(2), 127–143. <https://doi.org/10.30640/Jmcbus.V2i2.2302>
- Widia. (2020). Kasmawati (1). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sermani Steel Makassar. *Ilkom*, 1, 1–90.
- Yovie Ernanda., Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (2024). *Bursa : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. 3(January).