

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN PENERAPAN
SISTEM ABSENSI *FINGERPRINT* TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PADA
GURU MAN 1 KOTA BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :

SAFINA TUNNAJAH

202010325265



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan Kerja dan Penerapan
Sistem Absensi *Fingerprint* terhadap
Produktivitas Kerja Pada Guru MAN 1 Kota
Bekasi

Nama Mahasiswa : Safina Tunnajah

Nomor Pokok : 202010325265

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

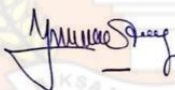
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

Jakarta, 25 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M

NIDN : 0319067107


Dr. Tunga Buana Irfana, S.E.M.Pd

NIDN : 0309067807

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan Kerja dan Penerapan
Sistem Absensi *Fingerprint* terhadap
Produktivitas Kerja Pada Guru MAN 1 Kota
Bekasi
Nama Mahasiswa : Safina Tunnajah
Nomor Pokok : 202010325265
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

Jakarta, 25 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Hasanuddin, S.I.P., M.AP
NIDN : 0302066905

Sekretaris Tim Penguji : Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo,
ST., MM
NIDN : 0329017202

Penguji : Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M
NIDN : 0319067107

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101



Dipindai dengan CamScanner

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Safina Tunnajah
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325265
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 15 Februari 2002
Alamat : Jalan Kelinci 3 No. 24 Rt.006/Rw.015. Kaliabang
Tengah, Bekasi Utara

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya yang berjudul Pengaruh Pengawasan Kerja dan Penerapan Sistem Absensi *Fingerprint* terhadap Produktivitas Kerja Pada Guru MAN 1 Kota Bekasi. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 25 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



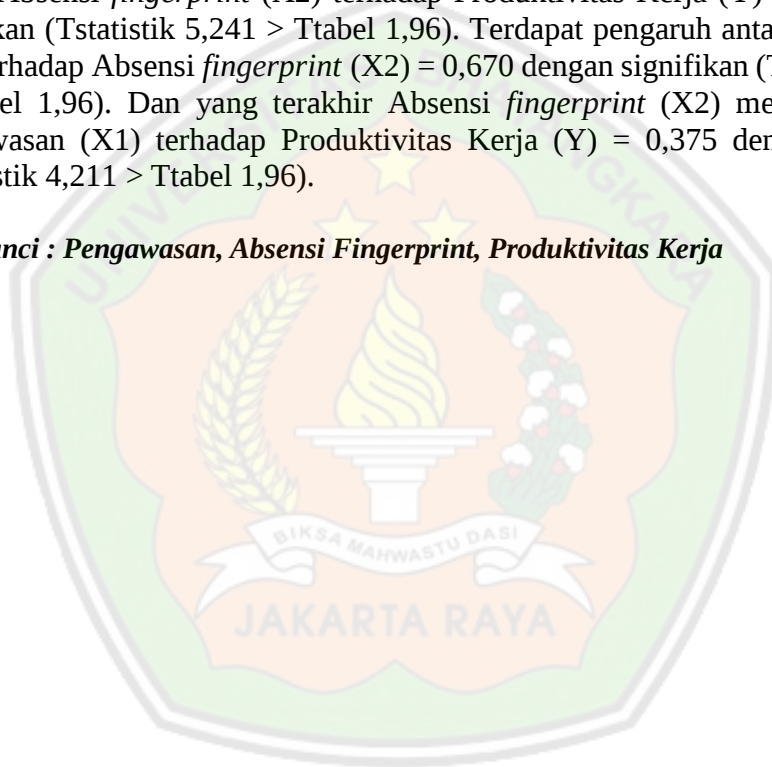
Safina Tunnajah

202010325265

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengawasan kerja dan penerapan sistem absensi *fingerprint* terhadap produktivitas kerja pada guru MAN 1 kota bekasi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan dalam penelitian ini dengan menggunakan observasi dan penyebaran kuesioner kepada 101 guru MAN 1 kota bekasi yang dijadikan sebagai responden, teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan deskriptif dan SmartPls 4.0. hasil penelitian ini menunjukkan ada pengaruh antara Pengawasan (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y) = 0,290 dengan signifikan (Tstatistik 2,143 > Ttabel 1,96). Terdapat pengaruh antara Absensi *fingerprint* (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y)= 0,559 dengan signifikan (Tstatistik 5,241 > Ttabel 1,96). Terdapat pengaruh antara Pengawasan (X1) terhadap Absensi *fingerprint* (X2) = 0,670 dengan signifikan (Tstatistik 5,576 > Ttabel 1,96). Dan yang terakhir Absensi *fingerprint* (X2) memediasi antara Pengawasan (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y) = 0,375 dengan signifikan (Tstatistik 4,211 > Ttabel 1,96).

Kata kunci : Pengawasan, Absensi Fingerprint, Produktivitas Kerja



ABSTRACT

This research aims to test and analyze the effect of supervision and implementation of a fingerprint attendance system on work productivity among MAN 1 teachers in Bekasi City. The research method used in the research is quantitative methods. The collection technique in this research used observation and distributing questionnaires to 101 teachers in Bekasi City who were used as respondents. The sampling technique in this research used a saturated sampling technique. The data analysis technique in this research uses descriptive and SmartPls 4.0. The results of this research show that there is a significant influence between supervision (X1) on work productivity (Y) = 0.290 (Tstatistics 2.143 > Ttable 1.96). There is a significant influence between fingerprint absence (X2) on work productivity (Y) = 0.559 (Tstatistics 5.241 > Ttable 1.96). There is a significant influence between supervision (X1) on fingerprint attendance (X2) = 0.670 (Tstatistics 5.576 > Ttable 1.96). And finally Fingerprint absence (X2) mediates between supervision (X1) and work productivity (Y) = 0.375 significantly (Tstatistics 4.211 > Ttable 1.96).

Keyword : Supervision, Fingerprint Absence, Work Productivity



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT kita panjatkan yang telah memberikan seluruh rahmat dan hidayah kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Pengawasan dan Penerapan Sistem Absensi Fingerprint terhadap Produktivitas Kerja pada Guru MAN 1 Kota Bekasi”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam penulisan skripsi ini penulis dibantu oleh banyak pihak yang telah memberi bimbingan. Doa serta dukungan yang sangat berarti bagi penulis. Penulis dengan segala hormat serta kerendahan hati, izinkan memperkenalkan untuk memberikan ucapan terimakasih kepada :

1. Irjen Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D.,D.Crim.,(HC)
selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E.,M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Kaprodi Program Studi Manajemen
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M selaku dosen pembimbing I dan Dr. Tungga
Buana Irfana., S.E., M.Pd selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan
arahan dan motivasi serta membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Dr. Heni Rohaeni sebagai dosen akademik
6. Bapak Suhendar dan Ibu Iis Sukaesih yang saya sangat cintai dan sayangi selalu

memberikan doa, support, semangat, bantuan, motivasi sehingga saya bisa menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

7. Kakak saya yang tercinta Eko Agus Heru Priyanto, S.Ikom, Sri Khotimah, Sertu Maftuh Iskandar, dan Aprilia Nungki Kusumawati, S.Pd yang selalu memberikan semangat dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Prada (mar) Aditya Putra Utomo, yang senantiasa mendengarkan keluh kesah peneliti, memberikan dukungan, motivasi, pengingat dan menemani peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Bapak H. Lukamnul Hakim, S.Ag., M.Pd selaku kepala sekolah MAN1 Kota Bekasi yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di MAN 1 Kota Bekasi.
10. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
11. Sahabat-sahabat penulis semasa perkuliahan, Riswanda Ihza Rizky, Putri Zahrani, Siska Aprilyani Dan Sumi Lala yang telah memberikan motivasi, dan juga saling mendukung selama penyusunan skripsi ini.

Teman-teman seperjuangan angkatan 2020 dan seluruh pihak yang telah diberikan bantuannya terhadap penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu secara langsung.

Penulis menyampaikan permohonan maaf atas segala keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang memerlukan.

Jakarta, Maret 2024

Penulis,

Safina Tunnajah



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Masalah	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
1.5. Sistematika Penulisan	11
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Produktivitas Kerja.....	13
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	13
2.1.2 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	15
2.1.3 Konsep - Konsep Produktivitas.....	16
2.1.4 Indikator Produktivitas	18
2.1.6 Upaya Peningkatan Produktivitas	19
2.2 Pengawasan Kerja	20
2.2.2 Konsep Pengawasan.....	22
2.2.3 Indikator Pengawasan	23
2.2.4 Jenis - Jenis Pengawasan	24
2.2.5 Tujuan Pengawasan	26
2.3 Absensi Fingerprint	27

2.3.1	Pengertian Absensi Fingerprint	27
2.3.4	Keunggulan dan Kelemahan Mesin Absensi Fingerprint.....	32
2.3.6	Kajian Empiris Hasil Penelitian Terdahulu	37
2.4	Kerangka Konseptual	40
2.5	Hipotesis.....	41
BAB III		43
METODE PENELITIAN.....		43
3.1	Desain Penelitian	43
3.2	Tahapan penelitian.....	43
3.3	Populasi dan Sampel.....	44
3.3.1	Sampel	44
3.4	Jenis dan Sumber data	45
3.4.1	Jenis Data	45
3.5	Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	46
3.5.1	Operasional Variabel.....	46
3.5.2	Skala Pengukuran	51
3.6	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	51
3.6.2	Pengolahan Data.....	51
3.6.2	Analisis Inner Model.....	54
3.6.3	Pengujian Hipotesis.....	54
BAB IV		55
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		55
4.1	Gambaran Umum Perusahaan/Lembaga	55
4.1.1	Sejarah MAN 1 Kota Bekasi	55
4.1.2	Visi dan Misi	55
4.2	Hasil Penelitian.....	57
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	57
4.2.2	Identitas Responden.....	58
4.3	Hasil Analisis Data	62
4.3.1	Skema Model Partial Least Square.....	62
4.3.2	Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	62
4.3.3	Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	69

4.4	Pembahasan.....	75
BAB V.....		80
PENUTUP.....		80
5.2	Kesimpulan.....	80
5.2	Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA		82
LAMPIRAN		85



DAFTAR TABEL

Tabel 1 1 Rekapitulasi Kehadiran Guru MAN 1 Kota Bekasi	8
Tabel 2 1 Kelemahan Mesin <i>Fingerprint</i>	33
Tabel 2 2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3 1 Operasional Variabel	49
Tabel 3 2 Skor Item Skala Pengukuran.....	51
Tabel 4 1 Hasil Penyebaran Kuesioner	57
Tabel 4 2 Hasil Kuesioner berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4 3 Hasil Kuesioner berdasarkan Usia	59
Tabel 4 4 Hasil Kuesioner berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
Tabel 4 5 Hasil Kuesioner berdasarkan Lamanya Bekerja	61
Tabel 4 6 Hasil Outer Loading.....	64
Tabel 4 7 Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	65
Tabel 4 8 Hasil <i>Fornel-Lacker Criterion</i>	66
Tabel 4 9 Hasil <i>Cross Loading</i>	67
Tabel 4 10 Hasil HTMT	68
Tabel 4 11 Hasil <i>Composite Reliability & Cronbach Alpha</i>	68
Tabel 4 12 Hasil R-Square	71
Tabel 4 13 Hasil F-Square	72
Tabel 4 14 Hasil Uji Hipotesis.....	73
Tabel 4 15 Hasil Mediasi (Specific Indirect Effect)	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Cara Menggunakan Mesin <i>Fingerprint</i>	29
Gambar 2 2 Proses <i>Input</i> Data ke Mesin.....	30
Gambar 2 3 Kerangka Konseptual	40
Gambar 4 1 Hasil Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Gambar 4 2 Hasil Responden berdasarkan Umur	59
Gambar 4 3 Hasil Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
Gambar 4 4 Hasil Responden berdasarkan Lamanya Bekerja	61
Gambar 4 5 Inner Model.....	63
Gambar 4 6 Outer Model	70



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme

Lampiran 2 Uji Referensi

Lampiran 3 Surat Izin Penelitian

Lampiran 4 Surat Balasan Izin Penelitian

Lampiran 5 Lembar Kuesioner

Lampiran 6 Data Tabulasi Kuesioner

Lampiran 7 Hasil Uji SmartPls

Lampiran 8 Kartu Bimbingan Tugas Akhir

Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup

