

BAB V

PENUTUP

5.2 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada Bab IV yang telah dilakukan mengenai pengaruh pengawasan dan penerapan sistem absensi fingerprint terhadap produktivitas kerja pada guru MAN 1 Kota Bekasi. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengawasan kerja terhadap Produktivitas Kerja pada guru MAN 1 Kota Bekasi, dihasilkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengawasan terhadap produktivitas kerja pada guru MAN 1 Kota Bekasi.
2. Absensi *Fingerprint* terhadap produktivitas kerja pada guru MAN 1 Kota Bekasi, dihasilkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara absensi *Fingerprint* terhadap produktivitas kerja pada guru MAN 1 Kota Bekasi.
3. Pengawasan Kerja terhadap Absensi *Fingerprint* berpengaruh positif signifikan.
4. Absensi *Fingerprint* memediasi Pengawasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan maka diberikan beberapa saran bagi pembaca karya tulis ini. Adapun saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Instansi Pendidikan

Diharapkan Instansi Pendidikan MAN 1 Kota Bekasi, meningkatkan standarisasi sarana maupun prasarana yang berkaitan dengan mesin absensi *fingerprint* agar tidak terjadi gangguan yang mengakibatkan terhambatnya kinerja pegawai. Dan diperlukan pengawasan yang ketat oleh seorang pimpinan terhadap produktivitas kerja.

2. Bagi Peneliti

Menyarankan untuk beberapa hal kepada penelitan mendatang yaitu dengan menggunakan variabel lain selain pengawasan kerja dan absensi *fingerprint* terhadap produktivitas kerja pada guru agar dapat memiliki hasil yang berbeda dari penelitian tersebut. Serta diharapkan dapat menjadi pengetahuan dan melengkapi referensi untuk penelitian selanjutnya.