

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA PADA PT. PADMA
SOODE INDONESIA**

SKRIPSI

OLEH:

SALMA PUTRI

202010325087



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Proposal : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja
Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT.
Padma Soode Indonesia

Nama Mahasiswa : Salma Putri

Nama Pokok Mahasiswa : 202010325087

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2024



Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Supardi., ST., MM

NIDN: 0020067201

Agus Dharmanto, SE, MM

NIDN: 0305087310

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Proposal : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja
Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Padma
Soode Indonesia

Nama Mahasiswa : Salma Putri

Nama Pokok Mahasiswa : 202010325087

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2024

Jakarta, 24 Juli 2024

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Bayu Seno Pitoyo, SE., M.Ak

NIDN: 0302129101

Sekretaris Tim Penguji : Supriyanto, SE, MM

NIDN: 0020067201

Penguji : Dr. Supardi., ST., MM

NIDN: 0403047601

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

(Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M)

NIDN: 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

(Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak)

NIDN: 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Salma Putri
Nomer Pokok Mahasiswa : 202010325087
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 05 Mai 2002
Alamat : Perumahan Griya Alam Sentosa Jl. Nusantara
Blok CC2 No20 Rt 17/08 Desa Pasirangin,
Kecamatan Cileungsi, Kabupaten Bogor (16820)

Dengan ini sya menyatakan bahwa :

Skripsi saya yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja pada PT. Padma Soode Indonesia. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasinya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Salma Putri
202010325087

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada PT. Padma Soode Indonesia. Dengan tiga variabel yaitu gaya kepemimpinan sebagai variabel bebas (X), kinerja karyawan sebagai variabel mediasi (Z), dan terakhir disiplin kerja sebagai variabel terikat (Y). Bentuk penelitian ini mengkaji kuantitatif dengan data primer serta sekunder digunakan dalam pada penyelidikan ini. Observasi langsung, wawancara, dan kuesioner digunakan untuk mengumpulkan data primer. Penulis menggunakan data pustaka dari dokumentasi, buku referensi, dan jurnal penelitian sebagai data sekunder. Pengolahan data yang siap diperoleh harus dilakukan dengan menggunakan terprogram SPSS versi 26. Tahap penelitian ini ada tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, tahap penulisan. Populasi penelitian ini sejumlah 300 karyawan (responden) yang dibagikan divisi stamping, yang menggunakan teknik *simple random sampling* sebagai pengambilan sampel dari populasi yang ada dengan cara pengambilan sampel acak sederhana ini, dapat dilakukan dengan model undian, yaitu semua anggota populasi diberikan nomor urut, kemudian dilakukan pengambilan nomor secara acak dengan jumlah nomor yang diambil, sesuai jumlah sampel yang diharapkan dan dengan menggunakan rumus slovin yang menjadi populasinya sebanyak 171 karyawan (responden). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara statistik teruji. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja secara statistik tidak teruji. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara statistik teruji. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja secara statistik teruji. Selain itu hasil penelitian ini untuk variabel gaya kepemimpinan, saran yang dapat diberikan yaitu pemimpin harus sering berkomunikasi lagi dengan bawahannya agar membangun kepercayaan dan hubungan, meningkatkan keterlibatan dan produktivitas, pendapatkan umpan balik dan ide. Untuk variabel disiplin kerja, saran yang dapat diberikan yaitu karyawan harus berkomunikasi dengan semua anggota tim agar meningkatkan kolaborasi dan kerjasama meningkatkan kolaborasi dan kerjasama, meningkatkan koordinasi dan efisiensi, membangun hubungan yang kuat. Untuk variabel kinerja karyawan, saran yang dapat diberikan yaitu karyawan yang harus memenuhi deadline yang diberikan agar meningkatkan efisiensi dan produktivitas, membangun kepercayaan dan kredibilitas, meningkatkan kualitas pekerjaan, mendukung pencapaian tujuan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja

ABSTRACT

This research aims to analyze leadership style on employee performance through work discipline at PT. Padma Soode Indonesia. With three variables, namely leadership style as the independent variable (X), employee performance as the mediating variable (Z), and finally work discipline as the commitment variable (Y). This form of research examines quantitatively with primary and secondary data used in this investigation. Direct observation, interviews, and questionnaires were used to collect primary data. The author uses library data from documentation, reference books and research journals as secondary data. Processing of data that is ready to be obtained must be carried out using the SPSS version 26 program. This research stage includes a planning stage, an implementation stage, and a writing stage. The population of this study was 300 employees (respondents) in the stamping division, who used simple random sampling techniques to take samples from the existing population by means of simple random sampling, which can be done using a lottery model, namely all members of the population are given serial numbers, Then random numbers were taken with the number of numbers taken, according to the expected sample size and using the Slovin formula, the population was 171 employees (respondents). The results of this research show that leadership style influences employee performance in a statistically tested manner. Leadership style's influence on work discipline has not been statistically tested. Work discipline has a statistically proven effect on employee performance. Leadership style influences employee performance through statistically proven work discipline. Apart from that, the results of this research for the leadership style variable, advice that can be given is that leaders must communicate frequently with their subordinates in order to build trust and relationships, increase involvement and productivity, and generate feedback and ideas. For the work discipline variable, the advice that can be given is that employees must communicate with all team members in order to increase collaboration and cooperation, increase collaboration and cooperation, increase coordination and efficiency, build strong relationships. For employee performance variables, suggestions that can be given are that employees must meet the given deadlines in order to increase efficiency and productivity, build trust and credibility, improve the quality of work, support the achievement of goals.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance, Work Discipline

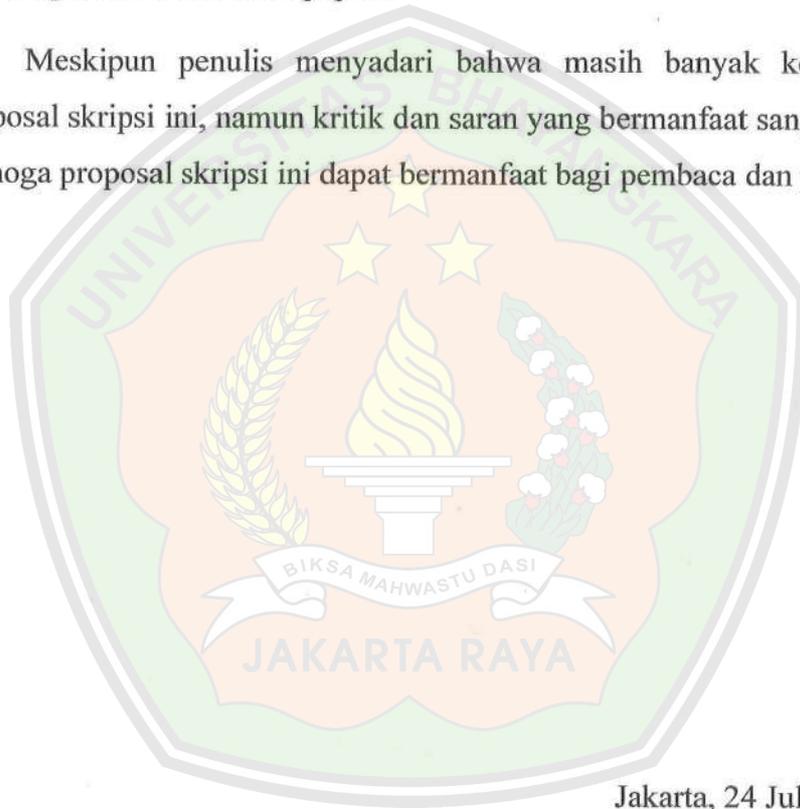
KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala kebaikan dan rahmat-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang diberi judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Padma Soode Indonesia” Salah satu prasyarat untuk memperoleh gelar sarjana program Studi Manajemen diselesaikan dengan menulis skripsi ini. Penulis menyadari bahwa doa dan dukungan dari berbagai pihak sangat diperlukan agar skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Jumawan, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya dan kelas A2 angkatan 2020 untuk menyelesaikan studi.
5. Dr. Supardi., ST., MM selaku Dosen Pembimbing I dan Agus Dharmanto, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan pengarahan serta waktunya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Dr. Bayu Seno Pitoyo, SE., M.Ak selaku Ketua Tim Penguji dan Supriyanto, SE., MM selaku Sekertaris Tim Penguji yang telah memberikan pengarahan serta waktunya dalam menguji sidang skripsi ini.
7. Terimakasih untuk kedua orang tua Ayah dan Ibu saya yang saya cintai. Beliau yang mampu mendidik, beliau juga belum sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun semangat dan rasa kasih sayangnya serta sujudnya selalu menjadikan doa untuk kesuksesan anak anaknya, beliau juga selalu memberikan motivasi maupun dukungan sehingga penulis menyelesaikan skripsi ini sampai sarjana.

8. Untuk adik saya cintai yang selalu memberikan dukungan baik dalam doa, motivasi serta meluangkan waktunya untuk menjadi tempat dan pendengar terbaik sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sampai sarjana.
9. Untuk temen terdekat/temen seperjuangan saya yang gak bisa disebutkan, terimakasih sudah support, canda, tawa, dan tangis air mata yang kita lalui bersama dalam menyelesaikan atau menempu pendidikan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan yang selalu memberikan dukungan baik dan saling bantu dalam hal apapun.

Meskipun penulis menyadari bahwa masih banyak kesalahan dalam proposal skripsi ini, namun kritik dan saran yang bermanfaat sangat kami hargai. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan penulis.



Jakarta, 24 Juli 2024

Penulis,

Salma Putri

202010325087

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Secara Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7
1.5 Batasan Masalah	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II.....	10
TELAAH PUSTAKA.....	10
2.1 Kinerja karyawan	10
2.1.1 Definisi kinerja	10
2.1.2 Definisi kinerja karyawan	10

2.1.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	12
2.1.4	Indikator-indikator kinerja karyawan.....	12
2.2	Disiplin Kerja	14
2.2.1	Definisi Disiplin	14
2.2.2	Definisi Disiplin Kerja	15
2.2.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	16
2.2.4	Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	18
2.3	Gaya Kepemimpinan	19
2.3.1	Definisi Kepemimpinan	19
2.3.2	Definisi Gaya Kepemimpinan	20
2.3.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	21
2.3.4	Indikator-indikator Gaya Kepemimpinan.....	22
2.4	Telaah Empiris	24
2.5	Kerangka Konseptual	29
2.6	Hipotesis Penelitian.....	29
BAB III	32
METODE PENELITIAN	32
3.1	Desain Penelitian	32
3.2	Tahap Penelitian.....	33
3.3	Operasional Variabel	33
3.4	Waktu dan Tempat Penelitian	35
3.4.1	Waktu Penelitian.....	35
3.4.2	Tempat Penelitian	35
3.5	Metode Pengambilan Sampel	35
3.5.1	Populasi Penelitian	35
3.5.2	Sampel Penelitian	36
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	38

3.7 Jenis dan Sumber Data	39
3.7.1 Jenis Data	39
3.7.2 Sumber Data	39
3.8 Teknik Analisis Data	40
3.8.1 Analisis Deskriptif	40
3.9 Uji Instrumen Penelitian	40
3.9.1 Uji Validitas	40
3.9.2 Uji Reliabilitas	41
3.10 Uji Asumsi Klasik	41
3.10.1 Uji Normalisasi	41
3.10.2 Uji Multikolinieritas	42
3.10.3 Uji Heteroskedastisitas	42
3.10.4 Uji Linearitas	43
3.11 Uji Statistik	43
3.11.1 Uji Hipotesis	43
3.11.2 Uji Parsial (Uji t)	45
3.11.3 Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung (<i>Path Analysis</i>)	46
BAB IV	47
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	47
4.1.1 Sejarah Perusahaan	47
4.1.2 Visi	48
4.1.3 Misi	48
4.1.4 Struktur Organisasi	49
4.2 Identitas Responden	50
4.2.1 Jenis Kelamin	50
4.2.2 Pendidikan Terakhir	50

4.2.3 Masa Kerja	51
4.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	51
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X)	51
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (Y)	52
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Z)	53
4.4 Uji Instrumen	53
4.4.1 Uji Validitas	53
4.4.2 Uji Reliabilitas	55
4.5 Uji Asumsi Klasik	56
4.5.1 Uji Normalitas	56
4.5.2 Uji Multikolinieritas	57
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	57
4.5.4 Uji Linearitas	58
4.6 Uji Hipotesis	58
4.6.1 Uji Parsial (Uji t)	58
4.6.2 Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung (Path Analysis)	60
4.6.3 Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>) dan Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>)	61
4.7 Pembahasan	62
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (H1)	62
4.7.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja (H2)	64
4.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (H3)	65
4.7.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja pada PT. Padma Soode Indonesia (H4)	66
BAB V	69
PENUTUP	69
5.1 Kesimpulan	69

5.2 Keterbatasan Penelitian.....	70
5.3 Saran.....	70
REFERENSI.....	72
LAMPIRAN.....	79



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	35
Tabel 3. 2 Populasi.....	36
Tabel 3. 3 Kreteria Penilaian Skala Likert.....	38
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel 4. 4 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X).....	51
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (Y).....	52
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan(Z).....	53
Tabel 4. 7 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X).....	54
Tabel 4. 8 Uji Validitas Disiplin Kerja (Y).....	54
Tabel 4. 9 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Z).....	55
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas.....	57
Tabel 4. 12 Uji Linearitas.....	58
Tabel 4. 13 Uji Parsial (Uji t).....	59
Tabel 4. 14 Hasil Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 4. 1 Gambar Logo PT. Padma Soode Indonesia	47
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Perusahaan	49
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalita Data	56
Gambar 4. 4 Uji Heteroskedastisitas	57
Gambar 4. 5 Hasil Path Analysis.....	61



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1.....	80
LAMPIRAN 2.....	83
LAMPIRAN 3.....	85
LAMPIRAN 4.....	88
LAMPIRAN 5.....	99
LAMPIRAN 6.....	106
LAMPIRAN 7.....	108
LAMPIRAN 8.....	113
LAMPIRAN 9.....	128
LAMPIRAN 10.....	143
LAMPIRAN 11.....	147
LAMPIRAN 12.....	149

