

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Bana, N., Zaidan, A., & Al-Khairi, P. A. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Beban Kerja Mental Pekerja UMKM Pembuatan Kerupuk XYZ. In *Seminar dan Konferensi Nasional IDEC* (pp. 2579–6429). <https://idec.ft.uns.ac.id/wp-content/uploads/IDEC2021/PROSIDING/LPSKE/ID015.pdf>
- Anwar, L. A. (2024). *Gen Z Memilih Hidup Seimbang, Bekerja, Menjadi Aktual dan Bahagia*. Kompas.id. <https://www.kompas.id/baca/internasional/2024/01/23/gen-z-memilih-hidup-seimbang-bekerja-menjadi-aktual-dan-bahagia>
- Apriyani, D., Purnamasari, E. D., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hindoli (A Cargill Company). *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 8. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.337>
- Arifin, S., & Mardikaningsih, R. (2022). Pencapaian Kepuasan Kerja Bagi Karyawan Melalui Kondusivitas Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja. *Student Journal of Educational Management*, 5(2). <https://doi.org/10.47532/jis.v5i2.476>
- Ashyari, I. (2021). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan (Studi Kasus Pt. Narendra Dewa Yoga Bengkulu). *(JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 2(2), 322–337. <https://doi.org/10.36085/jems.v2i2.1612>

- Asrulla, Risnita, Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis. In *Jurnal Pendidikan Tambusai* . Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin.
- Assariy, A. (2024). *Gen Z dan (Mis)konsepsi Work-Life Balance*. Detiknews. <https://news.detik.com/kolom/d-7154593/gen-z-dan-mis-konsepsi-work-life-balance>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Bahmani-OSKooee, M., & Feinberg, B. (2022). The Effect Of Work Discipline On Employee Job Satisfaction With Incentives As An Intervening Variable (Case Study On Medical Doctor And Nurses In Wisconsin City Area). *Medalion Journal: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 3(4), 149–154. <https://doi.org/10.59733/medalion.v3i4.65>
- Bellaudi, V. A., & Suryadi, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Hubungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) ULP Rayon Bandar Jaya. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 2(1), 104–117. <https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v2i1.1035>
- Cahyati, P., Husainah, N., Sibarani, M., Malau, A. G., & Limakrisna, N. (2024). The Optimizing Performance: The Approach of Work Discipline and

- Organization Culture. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 5(3), 210–221.
<https://doi.org/10.31933/dijemss.v5i3.2402>
- Elburdah, R. P. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Arena Agro Andalan. *Media Bina Ilmiah*, 15(11), 5651–5658. <https://doi.org/10.33758/mbi.v15i11.1165>
- Fauziah, R., & Zulkamain, I. (2023). Pola Komunikasi Relawan Digital Pada Akun Twitter Dan Instagram Sekolah Relawan Terhadap Manajemen Bencana Di Indonesia. *Journal Of Science And Social Research*, 6(1), 60.
<https://doi.org/10.54314/jssr.v6i1.1171>
- Garaika. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Hadiyatno, D., Ariwibowo, I., Wijaya, M. Z., Maswati, M., & Oktora, R. (2023). Pengaruh Kompensasi, Stress Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Abadi Raya Commerce Balikpapan. *Media Riset Ekonomi [MR.EKO]*, 2(1), 1–10. <https://doi.org/10.36277/mreko.v2i1.243>
- Hanif, Y. (2020). The Influence of Organizational Culture, Job Satisfaction, and Work Motivation on Employee Performance at the PMK, PP & PA Office of. *Terbuka Journal of Economics and Business*, 1(2), 8–23.
<https://doi.org/10.33830/tjeb.v1i2>
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). *The Effect Of Compensation And Work Load On Job Satisfaction With Work Motivation As Moderating Variables*

(pp. 574–597).

<https://journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/view/2734>

Ilham, N. (2022). Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia. In A. A. Rosyid

(Ed.), *Google Books*. Cipta Media Nusantara.

https://books.google.co.id/books?id=ihRyEAAQBAJ&printsec=frontcover&source=gbs_ge_summary_r&cad=0

Imbron, & Pamungkas, I. B. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (N.

Rismawati, Ed.; 1st ed.). Penerbit Widina.

Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia

Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter* (1st ed., p. 2021). CV. AA RIZKY.

<https://repositori.uma.ac.id/handle/123456789/15469>

Latupapua, C. V., Risambessy, A., & Kumbangсила, R. (2022). Keseimbangan

kehidupan kerja dan turnover intention pada generasi millennial; kepuasan

kerja sebagai variabel pemediasi. *INOVASI: Jurnal Ekonomi, Keuangan*

Dan Manajemen, 18(3), 449–458.

<https://doi.org/10.29264/jinv.v18i3.10917>

Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020).

Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2).

<https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.615>

Lisnawaty, S., Handaru, A. W., & Wolor, C. wiradendi. (2024). Pengaruh Beban

Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT X.

Nautical : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia, 2(11).

<https://doi.org/10.55904/nautical.v2i11.1123>

Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect Of Workload And Work Discipline On Employee Performance Of Pt. Xx With Job Satisfaction As Intervening Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 909–922. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5.896>

Manurung, N., & Tanjung, H. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Labuhan Batu Utara. *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Labuhan Batu Utara*, 5(1), 75–89. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v5i1.1672>

Masram, & Mu'ah. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Daya Saing. In *Google Books*. PT. RajaGrafindo Persada - Rajawali Pers. <https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=mP2yEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Masram>

Meilasari, L. E. L., Parashakti, R. D., Justian, J., & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605–619. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.296>

Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 5(1), 42–52. <http://repository.ub>

harajaya.ac.id/1270 6/1/Kontribusi%20 Beban%20Kerja%20 dan%20Insentif% 20Terhadap%20Ke puasan%20Kerja.p df

Monica, S., & Asnur, L. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan*. 3(1), 35–42. <https://dx.doi.org/%2010.23887/ijst.v3i1.35432>

Mulang, H. (2021). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. In H. Mulang & I. Agus (Eds.), *repository.penerbiteurka.com* (1st ed., pp. 2–10). Eureka Media Aksara.

<https://repository.penerbiteurka.com/publications/558768/buku-ajar-manajemen-sumber-daya-manusia>

Munazilah, S. N., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 6000. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1841–1849. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6589>

Nahita, P., & Saragih, E. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada Organisasi Kantor Hukum. *Journal of Management and Business Review*, 18(2), 393–405. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i2.296>

Ndandara, V., Manafe, H. A., Yulius Yasinto, & Man, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 4(1), 173–187. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1416>

- Ni Wayan, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Blahbatuh Gianyar. *Unmas*.
- Nona, A. (2021, July). *Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Kreasicipta Aksesdasisindo Jakarta*. Repository.unsada.ac.id. <http://repository.unsada.ac.id/2827/>
- Ong, W., Sentoso, A., & Setyawan, A. (2023). Beban kerja, komitmen organisasi, dan turnover intention: Kepuasan kerja sebagai pemediasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 23(1), 99–108. <https://doi.org/10.28932/jmm.v23i1.7485>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(1), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Pratiwi, W. B., & Andani, D. (2022). Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Dengan Sistem Outsourcing Di Indonesia. *Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Dengan Sistem Outsourcing Di Indonesia*, 29(3). <https://doi.org/10.20885/iustum.vol29.iss3.art>
- Putra, I. M. C., & Purwaningrat, P. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CO. Bali Rivan Production. *Agustus 2021*, 1(3), 920–929. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>

- Putranto, F. G. F., & Natalia, C. (2022). Generasi Z dan Transisi Pekerja Blue-Collar: Tantangan di Tengah Pandemi. *Jurnal Ekonomi Indonesia*, 11(2), 143–158. <https://doi.org/10.52813/jei.v11i2.230>
- Putri, C. A., & Zed, E. Z. (2024, February 17). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Tenma Cikarang Indonesia*. Repository.pelitabangsa.ac.id. <https://repository.pelitabangsa.ac.id/id/eprint/968/>
- Putri, G. A. M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(2), 99–110. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i2.1688>
- Rahayu, S., & Dahlia. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rahman, F., Broto, B., & Pitriyani. (2021). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Smart Tbk Padang Halaban. *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Smart Tbk Padang Halaban*, 1(3), 387–396.
- Sa'adah, L., Taqiyuddin, A., & Valeria, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada

- CV. Putra Putri Jombang . *Jurnal Manajemen Riset Inovasi (MRI)*, 2(2), 12–21. <https://doi.org/10.55606/jimas.v2i2.2381>
- Saputra, D., Berry, Y., Hamali, S., Gaspersz, V., Khasanah, M., Syamil, A., Ubud, S., Waty, E., Rahadian, D., Ali, A., Marpaung, A. B., Mulyana, I. J., Rohman, A., Sudrajat, D., & Panudju, A. A. T. (2023). MANAJEMEN OPERASI : Inovasi, Peluang, dan Tantangan Ekonomi Kreatif di Indonesia. In Sepriano (Ed.), *Google Books*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia. https://books.google.co.id/books?id=ZRvnEAAAQBAJ&printsec=frontcover&source=gbs_ge_summary_r&cad=0
- Sudiantini, D., Zidane, A., & Daniel. (2023). *Mengoptimalkan Modal Manusia: Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Yang Efektif Untuk Pertumbuhan Organisasi Yang Berkelanjutan*. 01(4), 1–6. <https://doi.org/10.15575/jim.v4i2.28606>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo, Ed.; Vol. 5). Alfabeta Bandung.
- Suryadi, & Karyono. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85–95. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.563>
- Waworuntu, E. C., Kainde, S. J. R., & Mandagi, D. W. (2022). Work-Life Balance, Job Satisfaction and Performance Among Millennial and Gen Z Employees: A Systematic Review. *Society*, 10(2), 286–300. <https://doi.org/10.33019/society.v10i2.464>

- Wayan, N. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Blahbatuh Gianyar. *Unmas*.
- Wijaya, D. F. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Perumda Dharma Jaya)*. Repository STIE Indonesia (STEI) Jakarta. <http://repository.stei.ac.id/id/eprint/8300>
- Yani, N. W. M. N., & Saputra, I. G. N. W. H. (2023). Retensi Karyawan Gen Y dan Z: Pentingnya Manajemen Talenta dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(4), 807–820. <https://doi.org/10.26740/jim.v11n4.p807-820>
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia*, 16(2), 29–44. <https://journal.unas.ac.id/index.php/oikonamia/article/download/1153/941>
- Yumhi. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8.
- Yuridha, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Job Crafting Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(9), 1781–1792. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i9.235>
- Zulher, Z. (2020). Analisis Etos Kerja, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Survey Pada Pegawai Uptd Puskesmas

Bangkinang Kota). *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah*

Bidang Ekonomi, 6(2). <https://doi.org/10.31869/me.v6i2.1826>

