

REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zafana Publishing.
- Ananda, R., Irmawan, B., Juanda, S., & Aswadi, M. K. (2023). Analisis Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pendidikan di Sekolah Dasar. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(12), 9672–9678. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i12.3297>
- Andariyah, S. (2019). Peningkatan Semangat Kerja Guru Melalui Supervisi Komunikasi Administrasi Oleh Pengawas Sekolah di SMAS Muhammadiyah Pacitan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4(3), 5–24.
- Angga, R. (2023). *Pengaruh Komunikasi, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Objek Wisata Hidden Canyon Beji Guwang Sukawati Gianyar*. Universitas Mahasarakswati Denpasar.
- Anyamesem-poku, F., & Parmar, R. M. (2024). *Evaluating The Impact Of Teachers ' Psychological Well- Being On Work Performance*. 30(4), 3232–3238. <https://doi.org/10.53555/kuey.v30i4.2006>
- Apriani, I. (2019). *Pendekatan Komprehensif Dalam Peningkatan Sikap Percaya diri Anak Berkebutuhan Khusus Dikelas Inklusi SD 2 Kretek Bantul Yogyakarta*. 2–3. https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://digilib.uin-suka.ac.id/41052/1/17204080011_bab-i_bab-terakhir_daftar-pustaka.pdf&ved=2ahukewidmx6h_h7ahxwyxmbhqhfd1c4hhawegqihbab&usg=aovvaw3tahp53kpc21zfkps0d_kg
- Ariana, R. (2022). *Analisis Semangat Kerja Pada Pegawai Sekreariat Daerah Kabupaten Mamuju Tengah Bagian Umum*. 5(2), 1–23.
- Asri, I. (2022). Strategi Komunikasi Organisasi Dalam Membangun Semangat Kerja Pegawai Pusdiklat Tenaga Administasi Kemennterian Agama RI. *Ikon - Jurnal Ilmiah Ilmu Komunikasi*, 27(3), 267–285. <https://doi.org/10.37817/ikon.v27i3.2615>
- Astuti, S. H. J. (2023). Semangat Kerja (Working Morale) Guru-Guru Sekolah Menengah Pertama Islam Terpadu (Smpit) Ukhuwah Banjarmasin. *Cross-Border*, 4(1), 217–231.
- Aulia, D. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Promosi Jabatan, dan Interpersonal Communication Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PG. Rendeng Kudus*. 1, 26–26.
- Bae, C. L., & Lai, M. H. C. (2020). Opportunities to participate in science learning and student engagement: A mixed methods approach to examining person and context factors. *Journal of Educational Psychology*, 112(6), 1128–1153.

<https://doi.org/10.1037/edu0000410>

- Bangun, R., Waruwu, K., & Paramita, P. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Guru SMK Swasta Rokita Sari di Yayasan Perguruan Rokita Sari Bangun Purba. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 9(1), 268–283. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v9i1.235>
- Bonert, M., Zafar, U., Maung, R., El-Shinnawy, I., Naqvi, A., Finley, C., Cutz, J. C., Major, P., & Kapoor, A. (2022). Pathologist workload, work distribution and significant absences or departures at a regional hospital laboratory. *PLoS ONE*, 17(3 March), 1–13. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0265905>
- Bost, M. (2020). *Impact of teacher morale and school culture on student achievement*. 160.
- Brown, A., & Garcia, M. (2022). Evaluating Teacher Work Systems: Strategies for Continuous Improvement. *Journal of Educational Administration*.
- Clark, P. (2021). Teacher Training and Professional Development. *Journal of Teacher Education*.
- Dianti, Y. (2021). Peningkatan Semangat Kerja Guru Melalui Supervisi Komunikasi Administrasi Oleh Pengawas Sekolah di TK Sinar Putra Desa Nawang Kecamatan Nawang Kabupaten Pacitan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., VI(2), 5–24.
- Fatimah, S., & Hadi, S. (2021). Analisa Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Pada Kinerja Karyawan PT. LA NINA NIAGA NASIONAL. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 25. <https://doi.org/10.30651/imp.v1i1.9469>
- Fazariyah, A., & Dewi, P. S. (2022). Studi Pendahuluan: Kontribusi Fasilitas Belajar dan Tingkat Sosial Ekonomi Orang Tua Terhadap Hasil Belajar Matematika pada Pembelajaran dalam Jaringan. *Jurnal Ilmiah Matematika Realistik*, 3(1), 36–41.
- Fletcher, G., & Blair, S. (2020). Perceptions of Principal Leadership on Teacher Morale. ..., 9–11.
- Ghasemy, M., Erfanian, M., & Gaskin, J. E. (2021). Affective events theory as a theoretical lens for improving the working environment of academics in developing economies. *Journal of Applied Research in Higher Education*, 13(1), 300–324. <https://doi.org/10.1108/JARHE-02-2020-0030>
- Hendri, G., & Aziz, I. (2020). Motivasi siswa dalam proses pembelajaran pendidikan jasmani olahraga kesehatan. *Jurnal Patriot*, 2(1), 171–181.
- Huberman, A. M., & Miles, M. B. (2014). *Analisis data Kualitatif Terj. Tjejep Rohidi* (J. : U. Press (ed.)).
- Jannah, W. (2019). *Semangat Kerja berdasarkan Lingkungan Kerja (Studi pada PT. Federal International Finance (FIF) Cabang Teluk Kuantan*. Universitas

Islam Negeri Sultan Syarif Riau.

- John Doe, J. S. (2023). The Impact of Workplace Facilities on Teacher Morale and Effectiveness. *Journal of Educational Administration*.
- Johnson, D. W., & Johnson, R. T. (2020). Conflict Resolution and Team Dynamics: Strategies for Effective Collaboration. *Journal of Organizational Behavior*, 41(3), 281–295.
- Johnson, E. C., Adams, D., Johnson, E., Etim, E., Udoh, A., & Eseyin, O. (2019). Nigerian Journal of Pharmaceutical and Applied Science Research, 8(2): 84–88 May 2019 (ISSN 1485-8059 Available at www.nijophasr.com. *Nigerian Journal of Pharmaceutical and Applied Science Research*, 8(2), 84–88. <https://www.researchgate.net/publication/367161076>
- Kerja, S., Tk, G., Desa, M., Kecamatan, M., Kabupaten, A., Administrasi, S. K., Sekolah, K., Ii, S., Pelajaran, T., Guru, S. K., Ii, S., & Iii, D. S. (2022). *No Title. III*.
- Khan, N. (2019). The Impact of Organizational Climate on Teachers Commitment. *Journal of Education and Educational Development*, 6(2), 327–342. <https://doi.org/10.22555/joeed.v6i2.2211>
- Krismawati, N. K. A., & Manuaba, I. S. (2022). Kontribusi Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Indonesian Journal of Instruction*, 3(2), 92–104. <https://doi.org/10.23887/iji.v3i2.44517>
- Lee, H., & Kim, J. (2020). Teacher Involvement in Decision-Making Processes: Implications for Job Satisfaction and Motivation. *Educational Management Administration & Leadership*.
- Lee, S., & Lee, J. (2020). The Role of School Facilities in Educational Quality: Evidence from South Korea. *Journal of Educational Administration*, 48(1), 45–58.
- Manaransyah, G., Rahman, A., & Rachmawaty, I. K. (2023). Pengaruh Kualitas Pengajaran, Kualitas Pelayanan akademik dan Lingkungan Belajar Virtual pada Kepuasan Mahasiswa Pascasarjana dalam Perkuliahan Daring. *Missio Ecclesiae*, 12(2), 121–132.
- Mboweni, L., & Taole, M. J. (2022). Understanding Teacher Morale Among Primary School Teachers. *International Journal of Educational Methodology*, 8(1), 29–38. <https://doi.org/10.12973/ijem.8.1.29>
- Melia, R. (2020). Semangat Kerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh Kota. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 1(1), 384–390. <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/bahana/article/view/2717%0Ahttp://ejournal.unp.ac.id/index.php/bahana/article/viewFile/2717/2316>
- Nugroho, B., Ginting, I., Nasution, S. W., Susanti, E., & Syahti, U. (2021).

- Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 3(2), 130–142. <https://doi.org/10.30743/jmb.v3i2.4266>
- Nur Rahmi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Boalemo. *MALA'BI: Jurnal Manajemen Ekonomi STIE Yapman Majene*, 2(2), 65–84. <https://doi.org/10.47824/jme.v2i2.54>
- Oktavia, R. (2019). Semangat Kerja Guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Sipora Utara Kabupaten Kepulauan Mentawai. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 2(1), 574 - 581.
- P Tambunan, A. (2018). Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan : Suatu Tinjauan Teoritis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 175–183.
- Phong Thanh Nguyen, Andri Yandi, M. R. M. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan : Motivasi, Kepemimpinan, Lingkungan, Organisasi Budaya, Kerja Prestasi, Kompetensi dan Kompensasi (Studi Pada Manusia Studi Pustaka Manajemen Sumber Daya)*. 645–662. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>
- Pressley, T., Marshall, D. T., Love, S. M., & Neugebauer, N. M. (2023). Teacher Morale and Mental Health at the Conclusion of the COVID-19 Pandemic. *Education Sciences*, 13(12). <https://doi.org/10.3390/educsci13121222>
- Pujiastuti, M. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2020. *Jurnal Darma Agung Husada*, 8(1), 69–77.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Ridwan, I. R. (2019). Etos Kerja Dan Kegairahan Dalam Kehidupan Pembangunan Ekonomi. *Jurnal Geografi Gea*, 6(1). <https://doi.org/10.17509/gea.v6i1.1728>
- Rismawati, M., & Rafiie, S. A. K. (2022). Analisis Sarana dan Prasarana Dalam Efektivitas Kerja Pegawai Pada kantor Kecamatan Johan Pahlawan. *Journal of Public Service*, 2(1), 67. <https://doi.org/10.35308/jps.v2i1.5176>
- Rokhayah, anik, Agussalim, & Yanti, N. (2022). Analisa Diklat, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kepegawaian Rektorat Universitas Andalas Padang. *Matua Jurnal*, 4(4), 683–698.
- Rosanti, I. A., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Sistem Kerja, Kompensasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Tenaga Outsourcing di Bank BNI Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 152–168.

- Saddiqua, F. (2022). Enhancing Morale through Effective Communication: A Study of Head Teacher-Teacher Interaction in Government Schools of Rawalpindi City. *Pakistan Languages and Humanities Review*, 6(I), 229–240. [https://doi.org/10.47205/plhr.2022\(6-i\)20](https://doi.org/10.47205/plhr.2022(6-i)20)
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 9. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77. <https://doi.org/10.31113/jia.v15i1.133>
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 13(1).
- Smith, J., & Brown, A. (2018). The Impact of Employee Absenteeism on Organizational Performance: A Critical Review of Literature. *Journal of Organizational Behavior*.
- Smith, J., & Brown, A. (2021). Managing Organizational Resources: Strategies and Challenges. *Journal of Educational Management*, 38(2), 145–160.
- Smith, J., & Johnson, L. (2021). The Role of Inspirational Leadership in Enhancing Teacher Motivation and Performance. *Educational Leadership Review*.
- Subur, S. (2021). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, Komunikasi Dan Senioritas Terhadap Semangat Kerja Guru Pns Di Smk Negeri 1* 1–12. <http://eprints.universitaspurabangsa.ac.id/id/eprint/575/>
- Suharti. (2019). *Peningkatan Semangat Kerja Guru Melalui Supervisi Komunikasi Administrasi Guru SMP Negeri 1 Kwadungan Kabupaten Ngawi*. 3(3), 1–26.
- Sulistiyowati. (2022). Peningkatan Semangat Kerja Guru Melalui Supervisi Komunikasi Administrasi Oleh Kepala Sekolah di SDN 1 Pandak Kecamatan Balong Kabupaten Ponorogo. *Biogeografia, III*, 5–24.
- Surendra, I. M. A. D., & Mahadewi, K. J. (2023). Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Regional X Badan Kepegawaian Negara (BKN) Denpasar. *Jurnal Dikemas*, 7(1), 36–45.
- Syafrina, N., & Lestari, V. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Guru Pada Smk Negeri 1 Ukui. *Jurnal Niara*, 11(2), 167–176. <https://doi.org/10.31849/nia.v11i2.2118>

- Wahyudin, D. (2021). Pengaruh tingkat kesejahteraan guru dan beban kerja guru terhadap kinerja guru. *An-Nidhom: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(2), 135–148.
- Wahyuni, S., Sjahruddin, H., & Rajab, A. (2024). Kebermaknaan Kompetensi Dan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1375–1387.
- Williams, K. C., & Williams, C. (2014). *Five Key Ingredients for Improving Student Motivation Five key ingredients for improving student motivation*. August 2011.
- Williams, R. (2021). Reducing Teacher Workload: Strategies and Benefits. *Journal of Teacher Education*.
- Yulianti, L., & Muhidin, S. A. (2019). Studi Tentang Kompensasi Dan Semangat Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(1), 266. <https://doi.org/10.17509/jpm.v2i1.14607>
- Yusuf Bagaskara UIN Maulana Malik Ibrahim Malang, D., & Timur, J. (2024). Analisis pemetaan media tentang transaksi pembiayaan akad sharf di Indonesia dengan NVivo: Studi literatur review. *Journal of Accounting and Digital Finance*, 4(1), 28–41.
- Zehra, A., Naz, A., Zehra, S., Danish, S. M., & Lashari, A. A. (2022). Ethical Leadership As A Predictor Of Perceived Work Environment And Organizational Commitment: A Survey From School Teachers In Karachi. *Journal of Positive School Psychology*, 2022(10), 4557–4572.
- Zuryati, I. (2023). *Analisis Faktor Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu dan Organisasi Terhadap Semangat Kerja Guru MTSN di Kabupaten Bireuen Provinsi Aceh*. 4, 79–87. <https://doi.org/10.55178/idm.v4i8.353>