

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
GURU SMAN 1 TAMBELANG**

SKRIPSI

OLEH :

SITI NURLELA

202010325333



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja
dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMAN 1
Tambelang
Nama Mahasiswa : Siti Nurlela
Nomor Pokok : 202010325333
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Jakarta, 25 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Jumawan, SE., M.M

NIDN. 0305096802


Fahmi Sahlan, S. Pd.I., M.IRKH

NIDN. 0307079303



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja
dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMAN 1
Tambelang.
Nama Mahasiswa : Siti Nurlela
Nomor Pokok : 202010325333
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

Jakarta, 25 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601
Sekretaris Tim Penguji : Dr. Dewi Sri wulandari, SE., M.Sc
NIDN. 0303017106
Penguji : Jumawan, SE., M.M
NIDN. 0305096802



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Tambelang ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang telah di tuliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 25 Juli 2024



Siti Nurlela
202010325333

ABSTRAK

Siti Nurlela, 202010325333. **Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Tambelang.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja guru SMAN 1 Tambelang. Penelitian ini memanfaatkan penelitian kuantitatif dan memanfaatkan data primer dan sekunder. Pengumpulan data dilakukan dengan metode wawancara dan angket dan memanfaatkan metode sampel jenuh karena diambil dari seluruh guru di SMAN 1 Tmabelang yang berjumlah 61 orang. Untuk mengetahui hasil penelitian, data diolah dengan memanfaatkan software SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja guru. Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja guru. Motivasi Kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja guru. Lingkungan Kerja, disiplin kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Guru

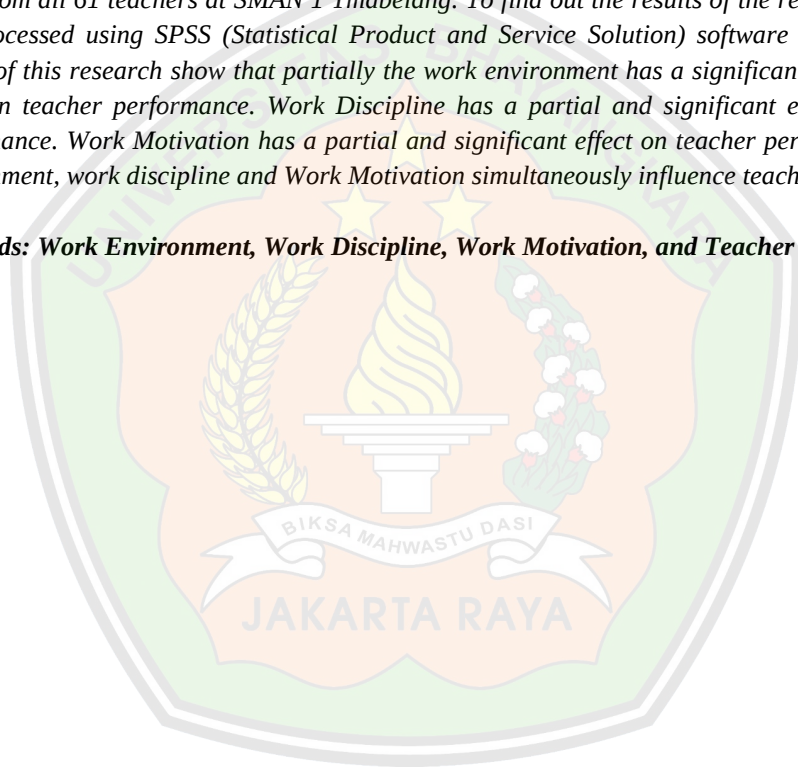


ABSTRACT

Siti Nurlela, 202010325333. Analysis of the Influence of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Teacher Performance at SMAN 1 Tambelang.

This research aims to determine the influence of work discipline, work environment and work motivation on the performance of SMAN 1 Tambelang teachers. This research utilizes quantitative research and utilizes primary and secondary data. Data collection was carried out using interview and questionnaire methods and utilized the saturated sample method because it was taken from all 61 teachers at SMAN 1 Tmabelang. To find out the results of the research, the data was processed using SPSS (Statistical Product and Service Solution) software version 26. The results of this research show that partially the work environment has a significant and significant effect on teacher performance. Work Discipline has a partial and significant effect on teacher performance. Work Motivation has a partial and significant effect on teacher performance. Work Environment, work discipline and Work Motivation simultaneously influence teacher performance.

Keywords: *Work Environment, Work Discipline, Work Motivation, and Teacher Performance*



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Melalui skripsi ini penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Tambelang”**. Penyusunan skripsi ini di buat untuk memenuhi salah satu syarat dalam meraih kelulusan Sarjana Manajemen Program Strata Satu (SI) pada Jurusan Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Selama penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, peneliti tidak luput dari kendala serta kesalahan. Kendala tersebut dapat diantisipasi oleh peneliti berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Irjen Pol. (Purn) Prof Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

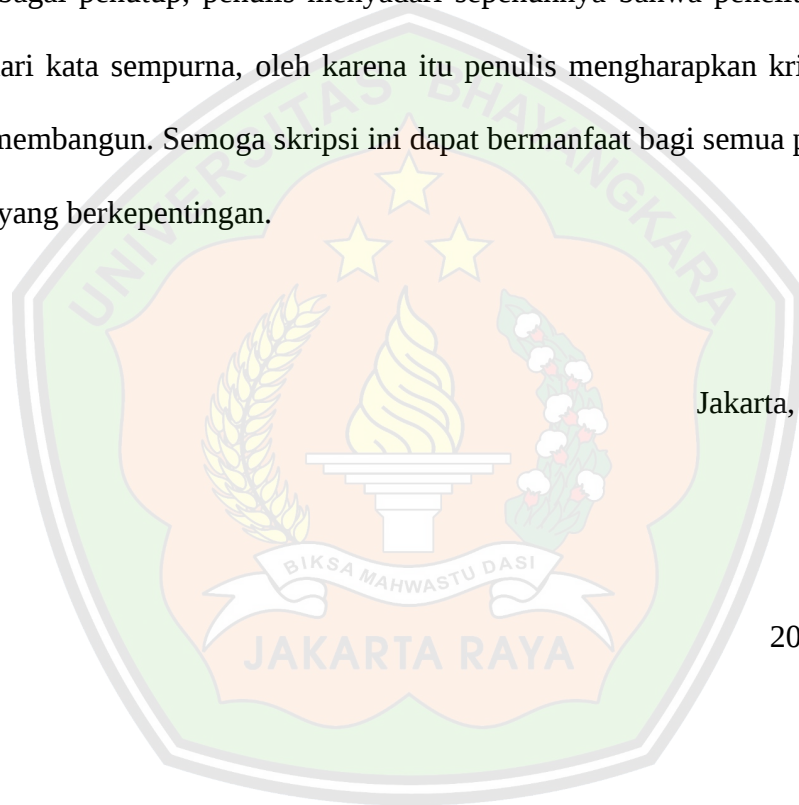
4. Murti Wijayanti, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing Akademik A06 yang telah banyak mendukung selama perkuliahan untuk mencapai tujuan.
5. Jumawan, SE., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyetujui dan memberikan arahan terkhusus pada penulisan skripsi ini.
6. Fahmi Sahlan, S.Pd.I., M.IRKH. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, saran dan nasehat serta waktunya dengan penuh kesabaran dan keikhlasan dari awal hingga akhir.
7. Bapak/Ibu Dosen beserta staf di lingkungan FEB UBJ, khususnya Program Studi Manajemen yang telah banyak membantu saya selama menempuh pendidikan S1 ini.
8. Kepada orang tua saya yaitu Papah Slamet Raharjo dan mama Karnah Komalasari penyemangat hidup saya sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Terima kasih untuk semua doa dan dukungan papah dan mama saya bisa berada di titik ini. Sehat panjang umur selalu dan hiduplah lebih lama lagi dan harus selalu ada disetiap perjalanan dan pencapaian hidup saya.
9. Kepada cinta kasih kedua saudara kandung saya, Adi Putra dan Nabila Anindya Saputri. Terima kasih atas segala doa dan support yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi.
10. Teman seperjuangan skripsi, Ivan Riyadi, Indah Deya Ramadhan, yang selalu saling membantu, menyemangati dan mendukung dalam menyelesaikan skripsi saya ini.
11. Kepada semua guru dan staff sekolah SMAN 1 Tambelang yang telah membantu dan memberikan dukungan selama ini.

12. Teman-teman saya Febriyanti, Nuralifa, Vansuri, Rifqi Galuh, Rifqi Ramadhan, Raffi angkatan 2020 terima kasih sudah membantu dan memberikan dukungan selama ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu namanya yang juga selalu memberikan doa dan dukungan selama ini.

Sebagai penutup, penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca serta pihak yang berkepentingan.

Jakarta, 25 Juli 2024

Siti Nurlela
202010325333



DAFTAR ISI

SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	2
DAFTAR ISI.....	5
DAFTAR TABEL	8
DAFTAR GAMBAR.....	9
DAFTAR LAMPIRAN	10
BAB 1 11	
PENDAHULUAN.....	11
1.1 Latar Belakang.....	11
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Batasan Masalah	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II 12	
TELAAH PUSTAKA.....	12
2.1 Lingkungan Kerja	12
2.1.1 Definisi Lingkungan Kerja	12
2.1.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	13
2.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	13
2.1.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	14
2.2 Disiplin Kerja.....	16
2.2.1 Definisi Kerja.....	16
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	17

2.2.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	18
2.2.4	Indikator Disiplin Kerja	19
2.3	Motivasi Kerja.....	21
2.3.1	Definisi Motivasi Kerja.....	21
2.3.2	Tujuan Motivasi	22
2.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	23
2.3.4	Indikator Motivasi Kerja	23
2.4	Kinerja Guru.....	26
2.4.1	Definisi Kinerja	26
2.4.2	Tujuan Kinerja.....	27
2.4.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	28
2.4.4	Indikator Kinerja	29
2.5	Telaah Empiris	31
2.6	Kerangka Pemikiran.....	35
2.7	Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III	37	
METODOLOGI PENELITIAN	37	
3.1	Desain Penelitian.....	37
3.1.1	Jenis Penelitian.....	37
3.2	Tahap Penelitian.....	37
3.3	Operasional Variabel.....	39
3.4	Waktu dan Tempat Penelitian	41
3.5	Populasi dan Sampel	41
3.5.1	Populasi	41
3.5.2	Sampel Penelitian.....	41
3.6	Model Konseptual	42
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.8	Jenis dan Sumber Data	45
3.8.1	Jenis Data	45
3.8.2	Sumber Data.....	45
3.9	Metode Analisis Data.....	46
3.9.1	Uji Validitas	46
3.9.2	Uji Reliabilitas.....	47

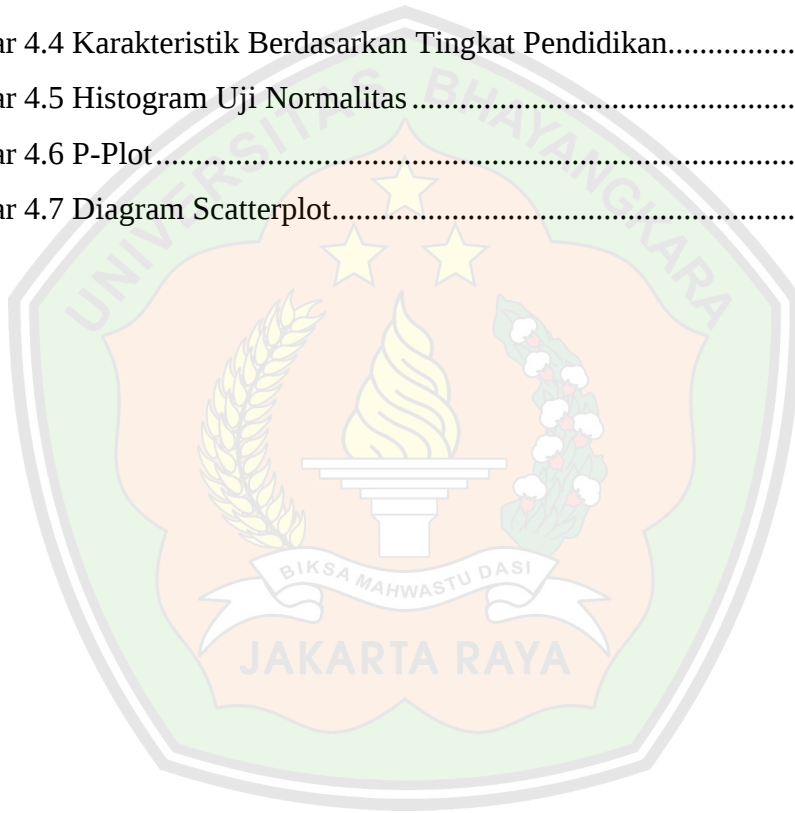
3.10 Uji Asumsi Klasik	48
3.10.1 Uji Normalitas	48
3.10.2 Uji Multikolinearitas	48
3.10.3 Uji Heterokedasitas	48
3.10.4 Analisis Regresi Linear Berganda	49
3.11 Uji Hipotesis.....	50
3.11.1 Uji Parsial (Uji t)	50
3.11.2 Uji Simultan (Uji f)	51
3.11.3 Analisis Koefisien Deteminasi (R^2).....	51
BAB IV 52	
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Gambaran Sekolah	52
4.2 Hasil Penelitian.....	54
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	54
4.2.2 Karakteristik Responden.....	54
4.2.3 Pengujian Instrumen	58
4.3 Pembahasan	73
BAB V 80	
PENUTUP.....	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran 81	
DAFTAR PUSTAKA.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Sarana SMAN 1 Tambelang Tahun 2023.....	5
Tabel 1.2	Data Absensi Guru SMAN 1 Tambelang Bulan Agustus-Desember Tahun 2023.....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	39
Tabel 3.2	Skala Likert	45
Tabel 4.1	Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	54
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
Tabel 4.5	Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1).....	59
Tabel 4.6	Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	59
Tabel 4.7	Uji Validitas Motivasi Kerja (X3).....	60
Tabel 4.8	Uji Validitas Kinerja Guru (Y).....	60
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.10	Uji Normalitas	63
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	67
Tabel 4.13	Hasil Uji T.....	68
Tabel 4.14	Hasil Uji F	71
Tabel 4.15	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 3.1 Model Konseptual	43
Gambar 4.1 Struktur Sekolah.....	53
Gambar 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Gambar 4.3 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	57
Gambar 4.4 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58
Gambar 4.5 Histogram Uji Normalitas	63
Gambar 4.6 P-Plot.....	64
Gambar 4.7 Diagram Scatterplot.....	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Riset	89
Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Riset.....	90
Lampiran 3 Uji Plagiarisme	91
Lampiran 4 Uji Referensi.....	93
Lampiran 5 Kuesioner.....	102
Lampiran 6 Data Tabulasi.....	109
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas	118
Lampiran 8 R Tabel	130
Lampiran 9 Hasil Uji Normalitas.....	139
Lampiran 10 Buku Bimbingan.....	140
Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup.....	143

