

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil data yang sudah dianalisis memanfaatkan program SPSS versi 26, dengan ini dihasilkan konklusi bahwa pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru pada SMAN 1 Tambelang sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap variabel kinerja guru SMAN 1 Tambelang.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru SMAN 1 Tambelang.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan dengan variabel kinerja guru SMAN 1 Tambelang.
4. Lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja guru pada SMAN 1 Tambelang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah digunakan mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Displin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Tambelang, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Dengan penelitian ini dapat menambah pengetahuan mengenai analisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMAN 1 Tambelang.

2. Bagi sekolah

- a. Diharapkan sekolah SMAN 1 Tambelang dapat meningkatkan kualitas pada lingkungan kerja yang ada dalam sekolah, sehingga kinerja para guru dapat meningkat dan pada akhirnya mencapai tujuan.
- b. Diharapkan SMAN 1 Tambelang senantiasa mensosialisasikan budaya kedisiplinan yang dijalankan semua warga sekolah khususnya untuk guru dan siswa untuk untuk memotivasi pegawai dalam meningkatkan pembelajaran dan kinerjanya para guru di sekolah tersebut.
- c. Diharapkan sekolah SMAN 1 Tambelang dapat memberikan apresiasi kepada para guru SMAN 1 Tambelang yang berhasil dalam mencapai target atau memberikan kontribusi positif dalam pengembangan sekolah.
- d. Diharapkan SMAN 1 Tambelang diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja dengan lebih memperhatikan disiplin kerja pegawai dan budaya organisasi yang berlaku serta tetap beroperasi sesuai aturan, norma dan standar kerja.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah atau menggunakan penelitian diluar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini, misalnya insentif kerja, beban kerja, dan kualitas kerja yang dapat lebih meningkatkan kinerja pegawai dst. Agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi.

4. Bagi Pembaca

Bagi pembaca, diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan terkait analisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMAN 1 Tambelang.

