

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*.
- Agustini, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Al-Munazzam : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Manajemen Dakwah*.
<https://doi.org/10.31332/munazzam.v1i1.3533>
- Alfurqon, N. F., & Rahardjo, B. (2020). Analisis Pengaruh Stress Kerja, Disiplin Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Sekertaris Daerah Bagian Perekonomian Pemerintah Kabupaten Magelang). *Jurnal Bisnisan : Riset Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 52–64.
<https://doi.org/10.52005/bisnisan.v2i1.20>
- Arifin, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Kinerja:Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 17(2), 186–193.
- Arsanti, T. A. (2009). Hubungan Antara Penetapan Tujuan, *Self-Efficacy* dan Kinerja. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 16(2), 97–110.
- Arsindi, Kamidin, M., Rahman, Z., Mahmud, A., & Suryanti. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Student Journal*, 5(2), 86–95.
<https://doi.org/https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Aturrizki, L., Martini, N. N. P., & Puspitadewi, I. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan *Counter Handphone Oppo* Di Kabupaten Situbondo. *Intelektiva*, 3(5), 73–86.
<https://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/689/521>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Buulolo, F., Dakhi, P., & F.Zalogo, E. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.
<https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/236/194>
- Camelie, N. P., Karyatun, S., & Digdowiseiso, K. (2023). *Analysis of Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction and Job Loyalty To the Performance of Employees of Pt. Matahari Department Store East Jakarta*. *Jurnal Syntax Admiration*, 4(4), 679–693. <https://doi.org/https://doi.org/>
- Delimawati. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rutan Palembang. *Jurnal Manajemen*, 9(4), 17–36.
<https://jurnal.unpal.ac.id/index.php/jm/article/download/500/432/>

- Dwiansyah, A., Sri, D., Giningroem, W. P., Lestari, S. I., & Meliawati, W. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Literature Review Manajemen Sumber Daya manusia*). 2(1), 43–58. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i1.280>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*.
- Ginting, S. D., & Arian, D. W. (2004). *Pengaruh Goal Setting Terhadap Performance : Tinjauan Teoritis*. 8(2), 198–208.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen SDM*.
- Irawan, Kusjono, & Suprianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(3), 176–185. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>
- Irianto, I. M. S. (2021). “Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada Karyawan Bank BRI KC Lumajang).” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB UB*, 10(2), 1–14. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/viewFile/8091/6872>
- Jufrizen, & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 1(1), 841–856. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3345>
- Juniarti, A. T., & Putri, darra G. (2021). Faktor faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Kadir, A., Melania, M., Jayen, F., & Syaukillah, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panasea Banjarmasin. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 13(2), 127–139. <https://doi.org/10.30649/japk.v13i2.96>
- Kamilah, D. N., Hadjri, M. I., & Zunaidah. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kalidoni Kota Palembang. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 2776–2788. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.4691>
- Karyono. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sankei Gohsyu Industries. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 378–393. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i2.30>
- Kencana, D. S., & Chalisyah, E. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Garuda Indonesia. *Jurnal Lentera Bisnis*, 13(1), 448–

467. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v13i1.1040>
- Mahaputra, I. G. Y. A., & Ardana, I. K. (2020). Stres Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Mediasi Di Dinas Pariwisata Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1318–1337. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p05>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Marliana, L., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Anjungan Lampung TMII. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan ...*, 1, 53–71. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/22%0Ahttp://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/download/22/19>
- Martha, L., & Prahasta, G. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Economina*, 2(1), 1075–1086. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i1.249>
- Matana, A. (2017). *Pengaruh Total Quality Management terhadap Ekspektasi Kinerja Karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero) The Effect of Total Quality Management on the Expectations of Employee Performance in PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero)*.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya : Jurnal Ekonomi & Ekonomi Ayariah*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Pahlawati, E., Norman, E., & Supriyatna, R. K. (2022). Dampak Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bogor pada Masa Pandemi Covid 19. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(1), 101–119. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i1.525>
- Pitoyo, B. S., Widyastuti, T., Ahmar, N., Daito, A., & Harnovinsa. (2023). *Networking Analysis, Adoption of Accounting Information Technology, Dynamic Capabilities on Organizational Performance With Corporate Strategy As Moderating Variables*. *International Journal of Social Science*, 3(2), 163–172. <https://doi.org/10.53625/ijss.v3i2.6300>
- Prahesti, Y., & Astawinetu, E. D. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Karmand Mitra Andalan Surabaya. *Jurnal Eksekutif*, 20(01), 74–94. <https://doi.org/10.60031/jeksekutif.v20i01.329>
- Pransiska, N., & Ekowati, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan

- Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mandala Multi Finance. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 4(2), 106–120.
- Priyani, Sari, R. K., & Dewi, N. K. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Niramas Utama (Inaco) Bekasi*. 2(11), 3247–3262.
<https://ejournal.45mataram.ac.id/index.php/economina/article/view/969/846>
- Purba, V. C. B., Pergas, S., Sutrisno, D., & Andronicus, M. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Proteina Prima, TBK Medan. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat UISU*, 8(1), 1–8.
<https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/wahana/article/view/1455/1132>
- Rahmatullah, M. (2023). Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kepercayaan Diri : Sebuah kajian tentang Kinerja. *Bongaya Journal of Research in Management (BJRM)*, 6(1), 23–28. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v6i1.439>
- Ramadhanty, D. N., Purnamasari, E. D., & Ulum, M. B. (2024). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan. 3(3), 798–810.
- Ramadhanty, S. R., & Djastuti, I. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(3), 1–10. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Restu, R., Rita Rosita, Yuyu Sri Rahayuningsih, Asep Herry Hernawan, & Prihantini. (2022). Implementasi Kurikulum Merdeka Dalam Sekolah Penggerak. *Jurnal Basicedu*, 6(2), 6313–6319. <https://doi.org/10.55606/jpbb.v1i1.860>
- Riadi, E. (2011). *Statistika Penelitian Analisis Manual Dan IBM SPSS*.
- Rivai, V., Basir, S., Sudarto, S., & Veithzal, A. P. (2013). *Commercial Bank Management : Manajemen Perbankan dari Teori ke Praktik*.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi Sepu).
- Salsabilla, C., Utama, R. E., & Kosasih. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Balai Teknik Bendungan Kemen-Pupr. *Media Riset Bisnis Ekonomi Sains Dan Terapan*, 1(1), 1–15.
<https://jurnalbest.com/index.php/mrbest/article/view/9>
- Saputro, K. A., Sari, C. K., & Winarsi, S. (2021). Peningkatan Keterampilan Membaca dengan Menggunakan Media Audio Visual di Sekolah Dasar. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(5), 1910–1917.
<https://edukatif.org/index.php/edukatif/article/view/690>

- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *3*(3), 405–412.
- Simanjuntak, Y., & Pohan, Y. A. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara. *5*(1), 90–104.
- Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, *2*(2), 159–169. <https://doi.org/10.47652/metadata.v2i2.28>
- Siringo-ringo, D. S., & Hikmah. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT *Philips Industries* Batam. *Journal of Economics and Business UBS*, *12*(3), 1506–1519. <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i3.224>
- Srimindarti, C. (2012). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Premature Sign-Off* dengan *Turnover Intention* Sebagai Variabel Intervening: Suatu Tinjauan Dari *Goal Setting Theory*. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, *8*(2), 102–110. <https://doi.org/10.33830/jom.v8i2.249.2012>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (2nd ed). In *Data Kualitatif*. Alfabeta Bandung.
- Sutaguna, I. N. T., Yusuf, M., Ardianto, R., & Wartono, P. (2023). *The Effect Of Competence, Work Experience, Work Environment, And Work Discipline On Employee Performance*. *Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science*, *03*(01), 367–381. <https://ajmesc.com/index.php/ajmesc%0AISSN:>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka berfikir penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, *2*(1), 160–166. <https://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah/article/view/25/20>
- Tompunu, L. D. A., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Stress Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor BSG Cabang Airmadidi*. *3*(6), 488–494.
- Vierri, V., Andronicus, M., Anggraini, C., & Rahayu, S. (2023). *Importance Job Discipline, Stress and Satisfaction on Employee Performance at PT Sardana Indah Berlian Motor*. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*, *7*(1), 2420–2423. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/7983/4553>
- Widyakto, A., Nurrohmah, N., Triyani, D., & NSS, R. L. P. (2023). Pengaruh Disiplin

- Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 08(01), 1–14.
<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK558907/>
- Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bpr Sedana Murni. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 50.
<https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26190>
- Yaqin, M. A., Violinda, Q., & Kurniawan, B. (2023). Peran Disiplin Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kerjasama Tim Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(1), 62–71.
<https://doi.org/10.55606/jurimbik.v3i1.366>
- Yulandri. (2020). Kinerja Karyawan Pt. Sbs. *Center for Open Science*, 1–95.
- Zaki, M., & Saiman, S. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115–118. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i2.216>