

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Karyawan (Y) melalui variabel-variabel yang terdiri dari variabel Gaya Kepemimpinan (X1), dan Budaya Kerja (X2). di mana analisis dalam penelitian ini menggunakan aplikasi smartpls 4.0 penelitiannya dilakukan pada PT Flexylabs Instrument Indonesia dengan jumlah responden sebanyak 40 orang hasil penelitian ini menunjukkan:

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Karyawan
2. Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Karyawan.

5.2 Keterbatasan

Berdasarkan pengalaman peneliti dalam melaksanakan penelitian ini, ada beberapa kendala atau keterbatasan yang dialami, keterbatasan penelitian dalam penelitian ini antara lain:

1. Jumlah responden yang hanya terdiri dari 40 responden tentu belum cukup untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya
2. Keterbatasan waktu dalam pengumpulan data serta jawaban kuesioner dari responden, mengingat PT Flexylabs Instrument Indonesia adalah perusahaan yang cukup ternama maka waktu yang diperlukan untuk

mengumpulkan data yang dibutuhkan serta jawaban kuesioner dari responden membutuhkan waktu yang tidak sebentar

3. Dalam proses pengambilan data informasi yang diberikan responden melalui kuesioner kadang tidak dapat menunjukkan pendapat responden dengan sebenar-benarnya dikarenakan terdapat berbagai perbedaan pemikiran dan pemahaman berbeda-beda antar setiap responden, faktor lain juga terdapat seperti kejujuran dalam pengisian kuesioner.

5.3 Saran

Saran dibuat berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT Flexylabs Instrument Indonesia. Adapun saran yang dapat penulis berikan sebagai berikut:

1. Bagi penelitian selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk mengambil *sample* yang lebih dari segi jumlah agar data yang diperoleh lebih akurat dan lebih baik. Juga sangat diharapkan adanya variabel lainnya yang mungkin mempengaruhi banyak hal dalam penelitian ini.

2. Bagi perusahaan

Sangat diharapkan bagi perusahaan untuk dapat menyesuaikan gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT Flexylabs Instrument Indonesia. untuk meningkatkan kinerja karyawan mengingat hasil dari penelitian ini menyebutkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang tidak signifikan dibandingkan variabel lainnya yang digunakan dalam penelitian ini.