

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA PUSAKA RAKYAT
BEKASI**

SKRIPSI

OLEH:

TIARA PRICILIA

202010325374



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Pusaka Rakyat Bekasi

Nama Mahasiswa : Tiara Pricilia

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325374

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

Jakarta, 23 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Sugeng Suroso, SE., MM

Ery Teguh Prasetyo, SE, MM

NIDN. 0316066201

NIDN. 0305037705

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Pusaka Rakyat Bekasi
Nama Mahasiswa : Tiara Pricilia
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325374
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

Jakarta, 23 Juli 2024
MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Wastam Wahyu Hidayat, S.E., M.M
NIDN. 0412056705
Sekretaris Tim : Dr. Supardi, S.T., MM
NIDN. 0403047601
Penguji : Dr. Sugeng Suroso, SE., MM
NIDN. 0316066201





Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601


Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tiara Pricilia
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325374
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 25 April 2001
Alamat : Perum Griya Philia Setia Mulya Blok
W No. 20 Rt 005/008 Desa Setia Mulya,
Kecamatan Tarumajaya, Bekasi.

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Pusaka Rakyat Bekasi. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasinya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 23 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Tiara Pricilia

202010325374

ABSTRAK

Tiara Pricilia, 202010325374. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai kantor Desa Pusaka Rakyat Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Desa Pusaka Rakyat Bekasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 46 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik non probability sampling dengan metode sampel jenuh (sensus) dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Teknik pengambilan data dengan cara penyebaran kuesioner dan diolah menggunakan aplikasi SPSS versi 27. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji parsial (t) variable pelatihan berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan t hitung $3,537 > t$ -tabel $2,01669$ dan nilai sig. $0,001 < 0,05$, variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung $6,176 > 2,01669$ dan nilai sig. $0,000 < 0,05$, dan hasil uji simultan (F) variabel pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai F hitung $27,738 > F$ -tabel $3,21$ dan sig. $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Tiara Pricilia, 202010325374. The Influence of Training and Work Discipline on the Performance of Bekasi People's Heritage Village Office Employees.

This research aims to find out whether there is an influence of Work Training and Discipline on Employee Performance at the Bekasi People's Heritage Village office. The method used in this research is a quantitative method. The population in this study was 46 people. The sampling technique uses a non-probability sampling technique with a saturated sample method (census) where all members of the population are sampled. The data collection technique is by distributing questionnaires and processing them using the SPSS version 27 application. This research uses multiple linear regression analysis, and hypothesis testing using the t test and F test. The results of the research show that in the partial test (t) the training variable has an effect on employee performance with t count $3.537 > t\text{-table } 2.01669$ and sig value. $0.001 < 0.05$, the work discipline variable influences employee performance with a calculated t value of $6.176 > 2.01669$ and a sig. $0.000 < 0.05$, and the results of the simultaneous test (F) of the training and work discipline variables influence employee performance with a calculated F value of $27.738 > F\text{-table } 3.21$ and sig. $0.000 < 0.05$.

Keywords: Training, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya pada akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Pusaka Rakyat Bekasi”. sebagai salah satu syarat dalam meraih kelulusan Sarjana Manajemen Program Strata Satu (SI) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Selama penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, peneliti tidak luput dari kendala serta kesalahan. Kendala tersebut dapat diantisipasi oleh peneliti berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Prof Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Matdio Siahaan SE., M.M Selaku Dosen Pembimbing Akademik C2 yang telah banyak mendukung selama perkuliahan untuk mencapai tujuan
5. Dr. Sugeng Suroso, SE., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan serta bimbingan dalam pembuatan skripsi kepada penulis.
6. Ery Teguh Prasetyo SE., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan serta bimbingan dalam pembuatan skripsi kepada penulis.
7. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Bhayangkara Jakarta Raya.

8. Allah swt yang selalu ada disetiap langkah penulis dalam menyelesaikan perjalanan ini. Terima kasih karena selalu memberikan harapan dan muzijat diwaktu yang tepat ditengah keputusan penulis. Terima kasih karena sudah menjadi rumah bagi penulis untuk meneteskan air mata.
9. Cinta pertama penulis, Kedua orang tua peneliti tercinta yang selalu memberikan semangat, pelukan, doa, dan kasih sayang yang tiada henti dalam setiap langkah hidup penulis. Sosok orang tua yang berhasil membuat saya bangkit dari kata menyerah. Penulis sadar, bahwa setiap kata dalam skripsi ini adalah buah dari kerja keras dan doa orang tua. Skripsi ini adalah persembahan untukmu dari putri kecilmu yang saat ini sudah tumbuh dewasa.
10. Kepada diri saya sendiri. Tiara Pricilia. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena terus berusaha, tidak menyerah dan semangat yang tidak pernah padam, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terima kasih sudah bertahan.
11. Saudara saya tersayang, abang Andre yang selalu memberikan dukungan dan semangat. Saudara saya yang selalu ada di titik terendah penulis.
12. Dan yang terakhir, Teman-Teman Bimbingan Skripsi, Nur Kamilah dan N. Titi Rahma yang selalu mendukung dan membantu dalam pembuatan skripsi ini

Jakarta, 30 Maret 2024

Peneliti

Tiara Pricilia
202010325374

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Batasan Masalah	9
1.6 Sistematis Penulisan	9
BAB II	11
TELAAH PUSTAKA.....	11
2.1. Kinerja Pegawai.....	11
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	11
2.1.2 Penilaian Kinerja Pegawai	12
2.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	13
2.1.4 Prinsip – prinsip Kinerja Pegawai	14
2.1.5 Indikator Kinerja Pegawai	15

2.2	Pelatihan	17
2.2.1	Pengertian Pelatihan.....	17
2.2.2	Tujuan Pelatihan	18
2.2.3	Manfaat Pelatihan.....	19
2.2.4	Pendekatan Dalam Pemberian Pelatihan	21
2.2.5	Indikator Pelatihan.....	22
2.3	Disiplin Kerja	23
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	23
2.3.2	Manfaat Disiplin Kerja.....	24
2.3.3	Tujuan Disiplin Kerja	25
2.3.4	Aspek-Aspek Disiplin Kerja.....	25
2.3.5	Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	26
2.3.6	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	27
2.3.7	Indikator Disiplin Kerja.....	28
2.2	Telaah Empiris.....	29
2.3	Kerangka Konseptual	35
2.4	Hipotesis.....	35
BAB III.....		38
METODE PENELITIAN		38
3.1	Desain Penelitian	38
3.2	Populasi Dan Sampel.....	38
3.2.1	Populasi.....	38
3.2.2	Sampel.....	39
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	39
3.3.1	Sumber Data	39
3.4	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya	40
3.5	Metode Analisi Data dan Pengujian Hipotesis.....	42
3.5.1	Metode Analisis Data	42
3.5.1.1	Analisis Deskriptif.....	42
3.5.1.2	Uji Validitas	43

3.5.1.3 Uji Reliabilitas.....	43
3.5.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.5.1.5 Uji Analisa Data	46
3.5.2 Pengujian Hipotesis.....	47
3.5.2.1 Uji Parsial (Uji t).....	47
3.5.2.2 Uji Pengaruh Simultan (Uji F)	48
3.5.2.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	48
BAB IV	50
HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Hasil Penelitian.....	50
4.1.1 Profil Instansi.....	50
4.1.2 Visi dan Misi Desa Pusaka Rakyat Bekasi	52
4.1.3 Struktur Organisasi Desa Pusaka Rakyat Bekasi	53
4.2 Analisa Responden	53
4.2.1 Deskripsi Penyebaran Kuesioner.....	53
4.2.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	54
4.2.3 Analisis Deskriptif.....	56
4.3 Uji Data.....	59
4.3.1 Uji Validitas	59
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	61
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	62
4.3.3.1 Uji Normalitas	62
4.3.3.2 Uji Multikolinearitas.....	63
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas	64
4.4 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	64
4.5 Pengujian Hipotesis.....	66
4.5.1 Uji Parsial (Uji t).....	66
4.5.2 Uji Simultan (Uji F)	67
4.5.3 Koefisien Determinasi	68
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	69

BAB V.....	73
PENUTUP.....	73
5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Implikasi Manajerial.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	79



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Daftar Absensi Pegawai Kantor Desa Pusaka Rakyat 2023 ...	5
Tabel 2. 1 Telaah Empiris	29
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	40
Tabel 3. 2 Tabel Pengukuran	41
Tabel 4. 1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	54
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel 4. 5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Pelatihan.....	57
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai	58
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Pelatihan (X1)	59
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	60
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	60
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Linear Berganda	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji t.....	66
Tabel 4. 16 Hasil Uji F.....	68
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	35
GAMBAR 4 1 Logo Desa Pusaka Rakyat	50
GAMBAR 4 2 Struktur Organisasi Desa Pusaka Rakyat	53
GAMBAR 4 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	64



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 - Kuesioner
- Lampiran 2 - Tabulasi Data 46 Responden
- Lampiran 3 – Hasil Olah Data
- Lampiran 4 – r Tabel
- Lampiran 5 – t Tabel
- Lampiran 6 – Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 7 - Uji Plagiarisme
- Lampiran 8 – Surat Permohonan Riest
- Lampiran 9 – Surat Balasan Kantor Desa
- Lampiran 10 – F Tabel
- Lampiran 11 – Kartu Bimbingan
- Lampiran 12 - Daftar Riwayat Hidup

