

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI MI/MTS NURUL ANWAR**

SKRIPSI

OLEH:

TRİYANA

202010325062



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Guru DI MI/MTS Nurul
Anwar

Nama Mahasiswa : Triyana

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325062

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

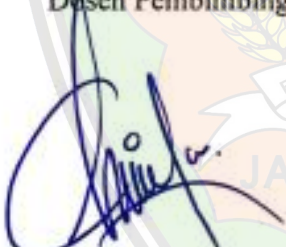
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

Jakarta, 22 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Choiroel Woestho, S.E., M.E.

NIDN. 0325068506


Christophorus Indra Wahyu Putra,
S.E., M.Si.

NIDN. 0331086601

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Guru Di MI/MTS Nurul
Anwar
Nama Mahasiswa : Triyana
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325062
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

Jakarta, 22 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Cahyadi Husadha, S.E., M.M.

NIDN. 0304068209

Sekretaris Tim Penguji : Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si.

NIDN. 0302016002

Penguji : Choiroel Woestho, S.E., M.E.

NIDN. 0325068506

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Triyana
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325062
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 12 November 2002
Alamat : KP. Bulak Kencana RT. 005 RW. 002 No. 14A
Kel. Marga Mulya Kec. Bekasi Utara Kode Pos
17126

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru MI/MTS Nurul Anwar. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasinya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Unuversitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 22 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,

Triyana

202010325062

ABSTRAK

Triyana, 202010325062. **Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di MI/MTS Nurul Anwar.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di MI/MTS Nurul Anwar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability* sampel yaitu sampel jenuh dengan 54 responden. Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan software SPSS versi 29. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru di MI/MTS Nurul Anwar, dan motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja guru di MI/MTS Nurul Anwar, serta secara simultan disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja guru di MI/MTS Nurul Anwar.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Guru

ABSTRACT

Triyana, 202010325062. ***The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Teacher Performance at MI/MTS Nurul Anwar.***

This research aims to determine the influence of work discipline and work motivation on teacher performance at MI/MTS Nurul Anwar. This study uses a quantitative approach. The sampling technique used was a non-probability sample, namely a saturated sample with 54 respondents. Data processing in this study used SPSS software version 29. The results of the study showed that work discipline had no partial effect on teacher performance at MI/MTS Nurul Anwar, and work motivation had a partial effect on teacher performance at MI/MTS Nurul Anwar, and simultaneously Work discipline and work motivation influence teacher performance at MI/MTS Nurul Anwar.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation and Teacher Performance*

KATA PENGANTAR

Peneliti mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Melalui skripsi ini peneliti meneliti bagaimana **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di MI/MTS Nurul Anwar”**.

Semoga skripsi ini dapat berguna bagi peneliti dan khususnya untuk para guru di Yayasan Pendidikan Islam Nurul Anwar guna ikut serta membantu dalam menyempurnakan penelitian yang sedang diteliti oleh peneliti serta bermanfaat untuk pembaca yang mencari referensi bahan bacaan. Peneliti menyadari dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya bantuan dari beberapa pihak. Maka dari itu peneliti ingin mengucapkan terima kasih, kepada:

1. Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim (HC) sebagai Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navianti, S.T., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Choiroel Woestho, S.E., M.E. selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan proposal ini.
5. Christophorus Indra Wahyu Putra, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan proposal ini.

6. Segenap Dosen dan jajaran Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu sangat berguna dan berharga selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan proposal ini.
7. Untuk kedua orang tua, Ayah Abdul Hadi dan Ibu Aminah. Terimakasih karena sejak awal telah mendorong untuk terus melanjutkan pendidikan. Kini, penulis menyadari bahwa pendidikan tinggi sangatlah bermanfaat. Meskipun mereka tidak sempat merasakan bangku perkuliahan, mereka selalu mampu memberikan yang terbaik bagi anak – anaknya. Segala pengorbanan dan kasih sayang yang selalu diberikan, atas dukungan moril dan materil kepada penulis dari awal memasuki perkuliahan hingga meraih gelar sarjana. Semoga ayah dan ibu selalu diberikan umur panjang, kesehatan dan kebahagiaan. I love you.
8. Untuk Ade Riyani, S.S, Dwi Aprianti, S.S dan Bagus Prasetyo, S.M selaku kakak peneliti yang telah memberikan dukungan penuh dalam mengerjakan skripsi ini.
9. Untuk Teman dan sahabat serta saudara yang telah memberikan dukungan, semangat dan do'a untuk kelancaran peneliti dalam menyelesaikan skripsi.

Jakarta, 26 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Triyana
(202010325062)

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Sistematika Tugas Akhir.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Telaah Teoritis	9
2.1.1 Kinerja Guru	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Guru	9
2.1.1.2 Dimensi kinerja	10
2.1.1.3 Faktor yang mempengaruhi kinerja guru	11
2.1.1.4 Indikator kinerja guru.....	11
2.1.2 Disiplin Kerja.....	12
2.1.2.1 Pengertian disiplin kerja.....	12
2.1.2.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	14
2.1.2.3 Jenis – Jenis Disiplin Kerja	16

2.1.2.4 Indikator Disiplin Kerja	16
2.1.3 Motivasi Kerja	17
2.1.3.1 Pengertian motivasi kerja.....	17
2.1.3.2 Faktor – Faktor Motivasi Kerja.....	19
2.1.3.3 Dimensi Dan Indikator Motivasi Kerja.....	21
2.2 Telaah Empiris	22
2.3 Kerangka Konseptual.....	25
2.4 Hipotesis	26
2.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	26
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	27
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru .	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.2 Desain Penelitian	28
3.3 Populasi Dan Sampel.....	29
3.3.1 Populasi.....	29
3.3.2 Sampel.....	29
3.4 Jenis Dan Sumber Data.....	29
3.4.1 Jenis.....	29
3.4.2 Sumber Data.....	30
3.5 Definisi Operasional Variabel Dan Skala Pengukuran.....	30
3.6 Metode Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis.....	32
3.6.1 Uji Kualitas Data.....	32
3.6.2 Uji Analisis Deskriptif	33
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.6.4 Analisis Koefisien Determinasi	34
3.6.5 Uji Hipotesis	35
3.6.6 Analisis Regresi Berganda	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Gambaran Umum Sekolah.....	38
4.1.1 Profil Sekolah	38
4.1.2 Sejarah Sekolah.....	38
4.1.3 Visi, Misi, Tujuan Sekolah dan Struktur Organisasi	39

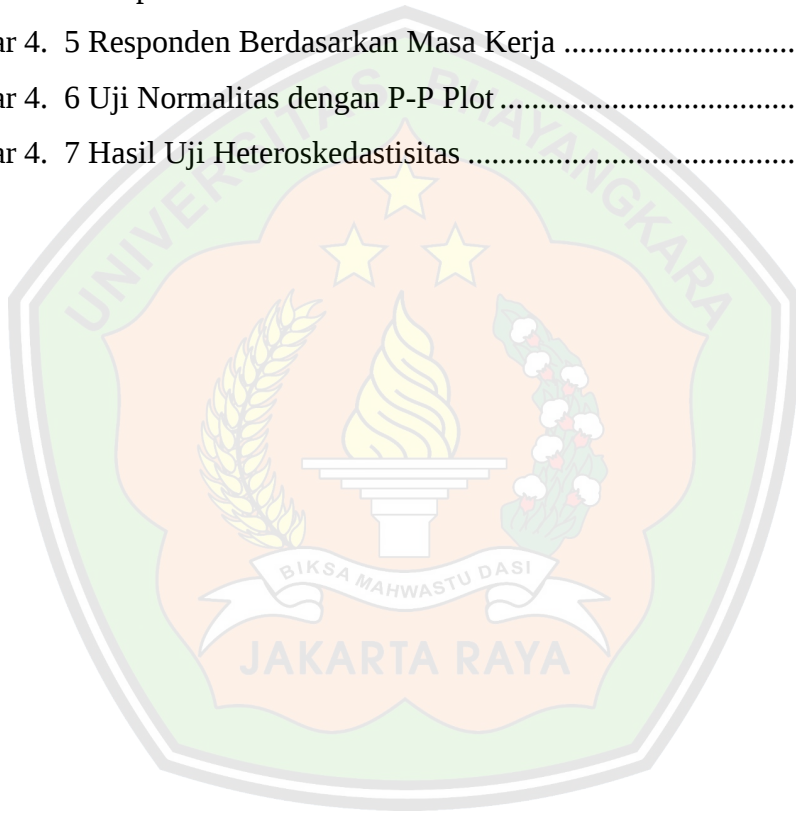
4.1.3.1 Visi Sekolah	39
4.1.3.2 Misi Sekolah	39
4.1.3.3 Tujuan Sekolah.....	39
4.1.3.4 Struktur Organisasi dan <i>Job Description</i>	40
4.2 Deskriptif data.....	42
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	42
4.2.2 Identitas Responden.....	42
4.3 Hasil Uji Kualitas Data	45
4.3.1 Uji Validitas.....	45
4.3.2 Uji Reabilitas	47
4.4 Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	47
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	48
4.5.1 Uji Normalitas.....	48
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	49
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	50
4.6 Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	51
4.7 Hasil Pengujian Hipotesis	52
4.7.1 Hasil Uji T (Uji Parsial).....	52
4.7.2 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	53
4.8 Hasil Analisis Regresi Berganda	54
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian	56
4.9.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	56
4.9.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	57
4.9.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru ..	58
BAB V PENUTUP.....	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Keterbatasan.....	60
5.3 Saran	60
REFERENSI	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Absensi Guru.....	3
Tabel 1. 2 Penilaian Kinerja Guru.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Populasi Guru.....	29
Tabel 3. 2 Indikator Pengukuran Operasional Variabel.....	31
Tabel 3. 3 Skala Penelitian Likert.....	32
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran Dan Penerimaan Kuesioner.....	42
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas X1.....	45
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas X2.....	46
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Y.....	46
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reabilitas	47
Tabel 4. 10 Hasil Uji Deskriptif.....	47
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji T.....	52
Tabel 4. 15 Hasil Uji F	54
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Regresi Berganda	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi YPI Nurul Anwar	40
Gambar 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Gambar 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	43
Gambar 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
Gambar 4. 5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
Gambar 4. 6 Uji Normalitas dengan P-P Plot	49
Gambar 4. 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51



DAFTAR LAMPIRAN

- lampiran 1: Surat Permohonan Riset
- Lampiran 2: Surat Konfirmasi Riset
- Lampiran 3: Uji Plagiarisme
- Lampiran 4: Uji Plagiarisme Turnitin
- Lampiran 5 Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 6: Kuesioner
- Lampiran 7: Data Tabulasi Hasil Kuesioner
- Lampiran 8: Output Hasil Uji Spss 29
- Lampiran 9: Buku Bimbingan
- Lampiran 10: Daftar Riwayat Hidup

