

REFERENSI

- Aika, A. M., Ali, A., & Baharuddin, Y. (2022). the Effect of Discipline and Work Environment on Employee Performance At New Hollywood Hotel Pekanbaru. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 4(2), 174–186. <https://doi.org/10.55768/jrmi.v4i2.129>
- Amaliah, N. D., Haeruddin, I. M., Natsir, U. D., Sahabuddin, R., & Muhammad, A. F. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Japfa Kota Makassar. *Yume : Journal of Management*, 6(1), 241. <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3546>
- Ashlan, A. (2021). *Manajemen Kinerja Guru melalui kompetensi, komitmen dan motivasi kerja* (Issue 5). Yayasan Barcode.
- Asterina, F., dan S. (2020). Kinerja Guru. In *Jurnal Ekonomi Manajemen* (Vol. 2, Issue 2).
- Astuti, D., Kristiyanti, L. S., Akbar, I. R., & Pamulang, U. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Smec Denka. 1(1), 70–82.
- Asyraf, A. D. Al, & Widodo, A. (2023). On The Performance Of Teachers. 5(2), 1253–1261.
- Azahra, A. D., Nabila Putri, D., & Asbari, M. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru: Narrative Literature Review. *Journal of Information Systems and Management*, 02(04), 1–7. <https://jisma.org>
- Badawi, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Guru. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1), 17–27. <https://doi.org/10.56457/jimk.v2i1.6>
- Basyar, S. (2018). Al-Idarah: Jurnal Kependidikan Islam VIII (I) 2018 <http://ejournal.radenintan.ac.id/index.php/idarohDOI:http://dx.doi.org/10.24042/alidaroh.v8i1.2989>. I, 1–19.
- Bonita, R., & Silalahi, E. E. (2024). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Mengajar Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan Pink 03 Tambun Selatan . 1192, 46–58.
- Sandu Siyoto, SKM, M.Kes M. Ali Sodik, M.A. 1. *Dasar Metodologi Penelitian*, 1–109.
- Fadilah, M. I., Setyawati, N. W., & Maulia, I. R. (2023). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. 2(November), 3315–3327.
- Hadiati, E. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Mts Se-Kota Bandar Lampung. *Al-Idarah: Jurnal Kependidikan Islam*, 8(1), 50. <https://doi.org/10.24042/alidaroh.v8i1.3078>
- Hairudin, H., & Oktaria, E. T. (2022). Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Internal dan Motivasi Eksternal Karyawan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 4(1), 1–14. <https://doi.org/10.35912/jakman.v4i1.1466>
- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sekolah dasar islam binar indonesia bandung 1.

- Imron, I. (2019). *Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV . Meubele Berkah Tangerang*. 5(1), 19–28.
- Kapitaraw, B., Kusdyah, I., & Fathorrahman. (2023). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru smk kesehatan terpadu kabupaten biak numfor provinsi papua*. 2, 515–525.
- Krishakimi, D. (2023). Vol. 1 No. 1, Agustus 2023 e-ISSN: xxx. 1(1), 16–33.
- Mahfud. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah , Motivasi Negeri Se-Kota Bima*. 2(November 2020), 1–17.
- Manurung, S. (2022). *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (Jikem)*. 2(1), 130–141.
- Marayasa, F. (2019). *Jurnal ekonomi efektif*. 2(1), 110–122.
- Munawir, M., Fitrianti, Y., & Anisa, E. N. (2022). *Kinerja Guru Profesional Sekolah Dasar. JPG: Jurnal Pendidikan Guru*, 3(1), 8. <https://doi.org/10.32832/jpg.v3i1.6251>
- Mura, P., Afriyani, F., & Wulandari, T. (2024). *Motivasi Terhadap Kinerja Guru Smp Negeri 55 Palembang*. 7(2023), 4249–4255.
- Nahrisah, E., & Imelda, S. (2019). *Dimensi Organizational Citizenship Behaviour dalam Kinerja Organisasi. Ilmiah Kohesi*, 3(3), 40–51.
- Nasution, R. A., Aktar, S., Muhammadiyah, U., & Utara, S. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Instruksional Kepala Sekolah , Motivasi Guru , dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri Di Kota Binjai*. 4, 494–502.
- Ningsih, M. S., Haeruddin, I. M., & Dipotmodjo, T. S. P. (2022). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kelurahan*. 19(4), 774–778.
- Nurfadilah, I., & Fariyah, U. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah. Jieman: Journal of Islamic Educational Management*, 3(1), 105–128. <https://doi.org/10.35719/jieman.v3i1.70>
- Nurullita, F., Husadha, C., & Yoganingsih, T. (2023). *IJM : Indonesian Journal of Multidisciplinary Pengaruh Kedisiplinan , Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT ABC*. 1, 1271–1282.
- Pane, E. M., Widayatsih, T., & Emawati, E. (2023). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Se-Kecamatan Baturaja Timur. Journal on Education*, 5(4), 14625–14638. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2523>
- Pulungan, H., Sinto, & Sukarsih. (2024). *Pengaruh Motivasi , Disiplin Dan Loyalitas Kerja*. 4(1), 42–46.
- Rachma, I. A. F. (2016). *Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Brawijaya Untuk Mengikuti Sertifikasi Cpa (Certified Public Accountant)*. May, 1–23.
- Rahayu, S. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu*. 6(1), 370–386.
- Sekretariat, P., Kabupaten, D., Selatan, B., Disiplin, P., Terhadap, K., Pegawai,

- K., Pemerintahan, B., & Kalimantan, C. (2021). *Penentuan Titik Batas Desa Wilayah Kabupaten Barito Selatan The Effect of Work Discipline on Employee Performance in Determining the Village Boundary Points in the South Barito Regency*. April.
- Selvina, K., & Santosa, S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Sales Promosi Pt. World Innovative Telecommunication (Cabang Area Jakarta Utara). *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 253–263.
- Setiani, T., & Widiastuti, W. D. (2022). *Pengaruh Risiko Kredit terhadap Profitabilitas Pada PT Bank Rakyat Indonesia Tbk Periode 2012-2019*. 3(September), 68–74.
- Sholikah, I. Y. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri 1 Gampengrejo Kabupaten Kediri*. 2(1).
- Subagja, I. K. (2023). *Kinerja Anggota Denma Seskool (Detasemen Markas Sekolah Staf dan Komando Angkatan Laut)*. 6(4), 869–879.
- Sugiyono. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Suherman, A. (2021). *Pengaruh Kompetensi , Kompensasi , Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru pada Lazuardi Global Islamic School*. 18, 614–629.
- Sulfemi, W. B. (2018). *Manajemen kurikulum di sekolah*.
- Syafrin, I. (2024). *Pengaruh Beban Kerja , Disiplin Kerja Dan Kompensasi*. 1(2), 382–388.
- Tamba, M. R., Sulistyowati, A., Indra, C., & Putra, W. (2023). *Kebudayaan Kota Bekasi*. 2, 2987–3003.
- Utama, A. I., & Woestho, C. (2023). *Analisis Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT . Datascrip Pulo Gadung*. 1(01), 100–116.
- Wailmi, K., & Tamam, T. (2022). Tourism During Covid19: Service Quality and Location Toward Customer Satisfaction. *International Journal of Education and Social Science Research*, 05(02), 355–363. <https://doi.org/10.37500/ijessr.2022.5222>
- Widagdo, S., Maulyda, M. A., & R, K. (2020). *Penilaian Kinerja, Budaya Kerja & Kepemimpinan Optimalisasi Peningkatan Kinerja Guru*. Mandala Press, 42.
- Yani, N. N., & Andani, K. W. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(1), 154–160. <https://doi.org/10.24912/jmk.v6i1.28587>
- Yani, N., Wulandari, C., Husadha, C., & Yoganingsih, T. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja , Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(November), 3302–3314.
- Yusuf, N., Fadillah, A. N., Rizal, R., & Rais, M. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan. *Yume : Journal of Management*, 6(1), 430. <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3679>
- Zahara, S. (2022). *Jemasi: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi Vol. 18, No. 2, Desember 2022*. 18(2), 115–127.