

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Asasta Nusantara Grup melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening”. Maka dapat ditarik Kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Adanya pengaruh positif budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dimana lingkungan pekerjaan semakin baik akan semakin meningkat
2. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang dimiliki PT.Asasta nusantara grup semakin meningkat untuk mempengaruhi bawahan untuk menentukan keberhasilan
3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan karyawan dapat bekerja dengan baik apabila ada dorongan diri sendiri maupun dari luar seperti budaya organisasi yang baik
4. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan gaya kepemimpinan perusahaan dapat mencapai kerja yang baik diperlukan gaya kepemimpinan yang tepat.
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan adanya kepuasan kerja yang berbeda'' dari

bawahan sehingga pemimpin mampu menghasilkan Keputusan Yang dapat meningkatkan kualitas kerja

6. Budaya organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Semakin tinggi tuntutan yang diberikan oleh pemimpin kurangnya kinerja pada karyawan dalam menjalankan tugas
7. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai hubungan erat dengan kepuasan kerja yang memberikan kinerja karyawan meningkat.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi penelitian, yaitu:

1. Penelitian ini hanya terbatas tiga variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan, yaitu budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Penelitian ini memiliki keterbatasan waktu, tenaga dan kemampuan dalam melakukan penelitian ini.
3. Penelitian ini dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak sesuai dengan pendapat responden sebesarnya, dikarenakan adanya perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda dari tiap responden.