

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja pada PT Pilot Pen Indonesia, maka penulis memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh lingkungan kerja secara signifikan dan positif terhadap motivasi kerja pada PT Pilot Pen Indonesia. Ketika lingkungan kerja seperti kondisi fisik tempat kerja, hubungan antara karyawan, dan dukungan dari atasan positif serta berjalan dengan baik, maka karyawan akan merasa lebih termotivasi untuk mencapai tujuan individu dan perusahaan.
2. Terdapat pengaruh budaya organisasi secara signifikan dan positif terhadap motivasi kerja pada PT Pilot Pen Indonesia. Apabila budaya organisasi positif dan konsisten dengan nilai, norma, dan aturan yang ditetapkan, maka karyawan akan lebih termotivasi untuk berkontribusi secara maksimal.
3. Terdapat pengaruh simultan antara lingkungan kerja dan budaya organisasi secara signifikan dan positif terhadap motivasi kerja pada PT Pilot Pen Indonesia. Ketika lingkungan kerja kondusif disatukan dengan budaya organisasi yang kuat dan positif, maka efeknya akan saling menguatkan. Apabila karyawan mendapat dukungan dari lingkungan kerja yang nyaman dan diperkuat oleh nilai-nilai yang dijunjung tinggi dalam budaya organisasi, maka karyawan akan memiliki motivasi tinggi untuk berprestasi.

5.2 Keterbatasan Masalah

Berdasarkan pengalaman yang dialami peneliti selama melakukan penelitian ini, ada beberapa keterbatasan mengenai penelitian karena menyadari bahwa masih terdapat kekurangan yang perlu diperbaiki dan diberi arahan. Beberapa keterbatasan penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Selama proses pengumpulan data, informasi yang diberikan responden terkadang tidak mencerminkan pandangan dari responden yang sebenarnya, hal ini dapat terjadi karena pada dasarnya setiap responden memiliki pemikiran, pendapat, dan pemahaman yang berbeda, serta hal lain saat mengisi kuesioner yaitu kejujuran.
2. Penelitian ini hanya melakukan studi mengenai pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan pada PT Pilot Pen Indonesia, sehingga perlu adanya perkembangan lebih lanjut untuk meneliti faktor lain yang belum dianalisis mengenai motivasi kerja karyawan.
3. Kesimpulan yang terdapat pada penelitian ini diambil berdasarkan dengan hasil dari perolehan analisis data, sehingga diharapkan adanya penelitian lebih lanjut mengenai lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan dengan menggunakan metode penelitian dan instrumen penelitian yang digunakan lebih lengkap dan berbeda

5.3 Saran

Setelah melakukan analisis data dan pengamatan terhadap semua keterbatasan yang ada, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Akademis

Peneliti mengharapkan agar penelitian ini dapat berguna dan menjadi acuan bagi mahasiswa atau pihak yang berkepentingan untuk melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti pada penelitian ini.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan mampu memperbarui pengetahuan dan pemahaman yang ditemukan oleh penelitian yang akan dilakukan mengenai lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja. Serta memberi wawasan baru kepada pembaca mengenai hasil-hasil yang ditemukan selama proses penelitian.

3. Bagi Perusahaan

Diharapkan perusahaan lebih memperhatikan kenyamanan pada ruang bekerja, hubungan antara karyawan, dukungan dari atasan, dan mengawasi ketaatan karyawan dalam mematuhi aturan-aturan yang telah ditetapkan perusahaan. Perusahaan perlu memprioritaskan faktor-faktor tersebut agar dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif dan mendukung yang mana akan memperkuat budaya organisasi dan meningkatkan motivasi kerja karyawan secara keseluruhan.